



Comune di San Salvatore di Fitalia

Provincia di Messina

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 133 del Reg.

Data 22-11-2016

OGGETTO: Art. 6, comma 2, legge regionale n. 20/2016. Approvazione relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018- degli Enti Locali che fruiscono dei contributi del Fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014.

L'anno duemilasedici il giorno Ventidue del mese Novembre alle ore 12:40 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risaltano:

VENTIMIGLIA ROSARIO

MILETI MAFIO

TROVATO ALESSANDRO CALOGERO

LOLLO FRANCESCO VINCENZO

CELESTI VERONICA

SINDACO

ASSESSORE

ASSESSORE

ASSESSORE

ASSESSORE

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
X	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Crimi Maria Gabriella, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco R. Ventimiglia assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Art. 6, comma 2, legge regionale n. 20/2016. Approvazione relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018- degli Enti Locali che fruiscono dei contributi del Fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014.

VISTA la circolare del Dipartimento regionale Autonomie Locali n. 9/2016 del 25 ottobre 2016 con la quale vengono fornite indicazioni in merito alla predisposizione e presentazione, entro il 30 novembre 2016, della relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016- 2018 degli enti locali, prevista dall'art. 27, comma 2, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA ed esaminata la relazione allegata sul personale dell'Ente e sulla potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018;

CONSIDERATO che il comma 3 del citato art. 27 della legge regionale n. 3/2016 e s.m. . dispone che la mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo Straordinario;

COSTATATO che la relazione suddetta è stata redatta in conformità con quanto richiesto nella circolare n.9 e che la stessa contiene gli elementi sufficienti indicati nella circolare del Dipartimento Regionale Autonomie Locali n. 9/2016 del 25 ottobre 2016;

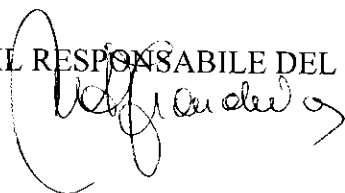
VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

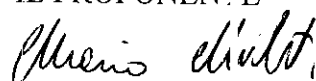
PROPONE

1. **Di APPROVARE** la relazione allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale sul personale dell'Ente e sulla potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018;
2. **AUTORIZZARE** il Sindaco, entro 10 giorni dall'adozione della presente proposta, a trasmettere l'atto deliberativo, completo degli allegati A e B citati nella circolare n.9/2016 del 25 ottobre 2016 del Dipartimento regionale Autonomie Locali.
1. **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Provvedimenti-Determine Dirigenziali";
2. **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Responsabile del 4° Settore;
3. Dare mandato al Responsabile del 1° Settore di provvedere a tutti gli atti successivi e consequenziali.
4. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
 - all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE



IL PROPONENTE





COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

Città Metropolitana di Messina

RELAZIONE SULLE POTENZIALITA' DI ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2016 – 2018 DEGLI ENTI LOCALI CHE FRUISCONO DEL FONDO STRAORDINARIO EX ART. 30, COMMA 7 DELLA LR 5/2014

Vista la circolare del Dipartimento regionale Autonomie Locali n. 9/2016 del 25 ottobre 2016 con la quale vengono fornite indicazioni in merito alla predisposizione e presentazione, entro il 30 novembre 2016, della relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016- 2018 degli enti locali, prevista dall'art. 27, comma 2, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, e successive modifiche ed integrazioni si relazione quanto segue:

A. Questo Ente nell'anno 2016:

- non risulta essere nelle *condizioni strutturalmente deficitarie* previste dall'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché sottoposto al controllo di cui all'art. 243 del medesimo decreto legislativo;
- non risulta essere nello *stato di dissesto* previsto dall'art. 244 del D.Lgs. n. 267/2000;
- non ha avviato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

B. Con deliberazione di Giunta Comunale n.118 del 23.12.2015, resa esecutiva nei termini di legge, l'Amministrazione Comunale ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2016/2018;

C. Di seguito si riportano i dati, aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale dal personale a tempo indeterminato e ai posti vacanti per ciascuno anno del triennio:

anno 2016

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	14	13	1			
Cat. B	9	7	2			-
Cat. C	16	2	14			-
Cat. D	6	2	4	-	-	-
Somma	45	24	21			-

anno 2017

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti tempo determinato contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	14	12	2			
Cat. B	9	7	2			-
Cat. C	16	2	14			-
Cat. D	6	2	4	-	-	-
Somma	45	23	22	-	-	-

anno 2018

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti tempo determinato contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	14	12	2			
Cat. B	9	7	2			-
Cat. C	16	1	15			-
Cat. D	6	2	4	-	-	-
Somma	45	22	23	-	-	-

D. Le cessazioni previste nel periodo 2016/2018 risultano complessivamente pari a N. 2 dipendenti, come di seguito indicati:

1. anno 2016 n. 1 dipendente Categoria A
2. anno 2017 n. 0 dipendente
3. anno 2018 n. 1 dipendente Categoria C

E. ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, ai sensi dell'art.4 del D.Lgs del 14 settembre 2015 n. 51 che integra l'art.4 della legge 12 marzo 1999 n.68 con il comma 3 bis il quale stabilisce che *"I lavoratori, già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, sono computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, o con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dagli organi competenti"*, così come meglio chiarito sia nella nota operativa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17.02.2016 prot. 970 che al capoverso 2 della computabilità nella quota di riserva prevista dall'art. 4 della legge n.68 del 1999 indica tale possibilità *"sia per i datori di lavoro privati che per i datori di lavoro pubblici, tenuto conto della genericità della previsione normativa"*, sia nella nota del 23 Maggio 2016 prot. 15804 con la quale a seguito di richiesta, il Direttore Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha confermato quanto sopra indicato;

F. la struttura organizzativa dell'Ente prevede n. 4 settori e con decreto sindacale sono stati nominati n. 4 responsabili di posizione organizzativa e precisamente:

- n. 1 cat C Responsabile P.O. 1° Settore – Economico Finanziario – Tempo indeterminato
 n. 1 cat. D Responsabile P.O. 2° Settore – Servizi alla persona – Tempo indeterminato
 n. 1 cat. D Responsabile P.O. 4° Settore – Affari Generali – Tempo indeterminato
 n. 1 cat. D Responsabile P.O. 3° Settore – Servizio Tecnico in convenzione part- time con il Comune di Capri Leone;

G. la spesa complessiva annua 2016 del personale è pari a € 976.406,27 al lordo delle componenti escluse di cui quella per il personale a tempo indeterminato è pari ad € 345.916,70

H. Le capacità assanzionali disponibili per il triennio 2016 – 2018 sono le seguenti:

Cessazioni anno 2012						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
B1	17/10/2012	13.681,77	161,46	44,76	6.644,79	25.532,78
C1	31/08/2012	21.075,33	177,97	52,08	7.495,23	28.800,61
Totale		34.757,10	339,43	96,84	14.140,03	54.333,40

Cessazioni anno 2013						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
A1	31/10/2013	11.674,12	142,48	37,08	6.280,92	24.134,60
D3	30/04/2013	21.366,32	230,23	59,40	9.377,56	36.033,51
Totale		33.040,44	372,71	96,48	15.658,49	60.168,12

Cessazioni anno 2014						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
						0,00
Totale		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Cessazioni anno 2015						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
A1	30/11/2015	11.674,12	142,48	37,08	6.280,92	24.134,60
Totale		11.674,12	142,48	37,08	6.280,92	24.134,60

Cessazioni anno 2016						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
A1	15/08/2016	11.674,12	142,48	37,08	6.280,92	24.134,60
Totale		11.674,12	142,48	37,08	6.280,92	24.134,60

Cessazioni anno 2017						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
						0,00
Totale		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Cessazioni anno 2018						
Cat. Giuridica	data cessazione	Tabelle iniziale con 13 ^a	Ind. Vacanza contrattuale corrisposta nel 2010	quota Indennità di comparto a carico bilancio	Oneri riflessi e Irap	Totale
C1	01/08/2018	21.075,33	177,97	52,08	7.495,23	28.800,61
Totale		21.075,33	177,97	52,08	7.495,23	28.800,61