



Comune di San Salvatore di Fitalia

Provincia di Messina

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 10 del Reg.

Data 30-01-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2019/2021 E PIANO ASSUNZIONALE 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno Trenta del mese Gennaio alle ore 16:25 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

VENTIMIGLIA ROSARIO
MILETI MARIO
BARONE ROSARIO
CANCIGLIA ALESSANDRO
SAVA MARTA

SINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE

Presente	Assente
	X
X	
X	
X	
	X

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Crimi Maria Gabriella, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Vice Sindaco Miletì assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e piano assunzionale 2019.

VISTA la delibera di G.M. n. 56 del 18/05/2018 così come integrata con la successiva deliberazione n. 149 del 12.12.2018, avente ad oggetto approvazione piano triennale del fabbisogno di personale anni 2018/2020 e piano assunzionale 2018, che qui si intendono integralmente riportate;

DATO ATTO CHE

- con la predetta delibera nel triennio 2018/2020- anno 2018- sono state previste per n. 13 unità, di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 del d.lgs. 75/2017, l.r. 27/2016 e l.r. 8/2018, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'articolo 26 comma 6 della l.r. 8/2018.
- per l'effetto è stata rideterminata la dotazione organica così come di seguito:

Categoria	Posti coperti a tempo indeterminato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1	1	3	1(18h)	3		
C		1	13 (24h)	1		13 (24h)
B3		1		1		
B1	6 (24h)		6(24h))			
A	11 (24h)		11(24h)			
TOTALE	18	5	30	5	13	

- con la determinazione R.G. 535 del 21.12.2018 è stata avviata la procedura di reclutamento speciale prevista, approvando il bando di selezione pubblica per titoli ed esami;

DATO ATTO che si è proceduto con delibera di G.M. n. 160 del 28.12.18 ad autorizzare le proroghe fino al 31.12.2019 dei n. 13 rapporti di lavoro, a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali in essere presso l'Ente, dando atto che tale proroga è funzionale alla stabilizzazione;

PRESO ATTO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie di cui alla legge n. 68/1999, questo ente si avvale della disposizione di cui all'art. 4 della predetta legge e specificatamente delle disposizioni contenute nei commi 3 bis e 4, avendo in carico sia soggetti con disabilità accertata prima della stipula del contratto di lavoro sia in costanza del rapporto di lavoro, giusta attestazione Responsabile I Settore prot. n. 7859 del 07.12.2018;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 3 del 28.01.2019 avente per oggetto: "Art. 33 D.lgs. 165/2001 nel testo introdotto dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 cd di Stabilità 2012 e s.m.i.. Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello in eccedenza" dalla quale non risultano eccedenze.
- la deliberazione di G.C. n. 7 del 28.01.2019 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021.

VISTA l'attestazione del Responsabile del Settore Economico finanziario e AA.GG. prot. n. 55 del 28.01.2019 da cui si evince inoltre che le capacità assunzionali ordinarie del Comune per l'anno 2019 sono le seguenti:

- **Capacità assunzionali 2016 per cessazioni 2015 (Riservate agli enti di area vasta)**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	30/11/2015	€. 24.121,22	75%	<u>€. 18.090,92</u>

- **Capacità assunzionali 2017 per cessazioni 2016**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	15/08/2016	€. 24.121,22	75%	<u>€. 18.090,92</u>

- **Capacità assunzionali 2018 per cessazioni 2017**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	0		0	75%	0

- **Capacità assunzionali 2019 per cessazioni 2018**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
C	n. 1	31/08/2018	28.773,68	100%	<u>€ 28.773,68</u>

RILEVATO che negli anni 2019, 2020 e 2021 non sono programmate nuove assunzioni:

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- la Legge 190/2014;
- La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- La l.r. 27/2016 e s.m.i.
- La l.r. 8/2018
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** delle superiori premesse qui integralmente richiamate e trascritte;
2. **DI DARE ATTO CHE** nessuna assunzione è programmata per gli anni 2019, 2020 e 2021;
3. **DI PRENDERE ATTO** dell'avvio della procedura di reclutamento speciale per n. 13 unità di personale programmate nell'anno 2018 e per l'effetto confermare la dotazione organica così come di seguito:

Categoria	Posti coperti a tempo indeterminato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1	1	3	1(18h)	3		
C		1	13 (24h)	1		13 (24h)
B3		1		1		
B1	6 (24h)		6(24h))			
A	11 (24h)		11(24h)			
TOTALE	18	5	30	5	13	

4. DI TRASMETTERE la presente proposta di deliberazione al Revisore Unico dei Conti per il parere di competenza;

5. DI TRASMETTERE la deliberazione della presente proposta alle OO.SS. e alla RSU.

6. DI TRASMETTERE il presente piano al sistema di cui all'articolo 60 del d.lgs. n. 165/2001 nei termini di legge;

7. DI DARE ATTO che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative ed, anche, eventuali indicazioni operative da parte della Regione e/o altri enti in ordine all'applicazione della l.r. 27/2016 e della l.r. 8/2018.

8. DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.

Il Proponente

Uberto Altobelli

UNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di Messina

Ufficio del Revisore dei conti

Oggetto: parere sulla proposta di G.M. avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 e piano assunzione 2019";

Il Revisore Unico dei Conti

Vista la proposta di deliberazione della la Giunta Municipale avente ad oggetto: "*Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e piano assunzione 2019*", trasmessa via pec allo scrivente revisore in data 28.01.19;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Letti gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;

Visto:

- L'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75 che testualmente recita:
 - Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2.
 - Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
 - In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di


1/3 *km*

indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Visto l'art. 40 bis, comma 1 del citato decreto che testualmente recita:

- Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.
- Che il Ministero per la semplificazione e per la pubblica amministrazione ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei bisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs.165/2001 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.
- Che il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere redatto sulla scorta delle indicazioni contenute nelle *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;
- Che il documento fissa i seguenti due principi:
 1. Gli enti territoriali operano, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciute dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
 2. Le linee guida, adottate con decreti di natura non regolamentare definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Dal che se ne deve trarre la conseguenza che esso ha essenzialmente un rilievo sul terreno del metodo che le singole amministrazioni devono utilizzare;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione di personale negli Enti Locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24 giugno 2014 convertito in legge 7 agosto 2016, il D. D. 50/2017 convertito in legge 96/2017, il D. Lgs. 75/2017 e la legge 205/2017;
- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2017;
- Vista la deliberazione della Corte di Conti – Sezione delle Autonomie n. 26/2015;

Visto il parere di regolarità tecnico e contabile reso ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990 n. 142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della Legge Regionale del 23/12/2000 n. 30 del 28.01.19 a firma della Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Alfonsa Franchina;

2/3


Vista l'attestazione del Responsabile del Servizio Economico finanziario e AA.GG.
prot. 55 del 28.01.2019

Visti:

- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici

Esperita l'istruttoria di competenza,

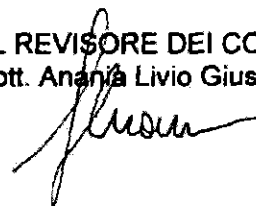
Ciò premesso,

ESPRIME

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** sulla proposta di G.M.
"Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 e piano
assunzione 2019".

LI, 30.01.19

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Anania Livio Giuseppe)



In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Data 28/01/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE** e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa al cap. _____ del Bilancio che presenta al momento la disponibilità.

Data 28/01/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

A T T E S T A

La copertura finanziaria al cap. _____ essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTO il parere reso dall'Organo di revisione;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

D E L I B E R A

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente stante l'urgenza di provvedere la Giunta Comunale ad unanimità di voti

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Alvio Aliberti

L'ASSESSORE ANZIANO

[Signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno _____ e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal _____ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, li

Il Segretario Comunale

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.

.....

Li

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria

.....

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. del di Euro N. del di Euro.....

Il

Ragioniere

.....