



Comune di San Salvatore di Fitalia
Città Metropolitana di Messina

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 92 del Reg.

Data 12.04.2019

OGGETTO: Adeguamento procedura di stabilizzazione alle disposizioni di cui alla L.R. 1/2019. Revoca/Modifica/integrazione delle delibere di G.C.LE n. 148/2018 n. 149/2018 e n. 58/2019. Modifica/integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2019 – con oggetto “ *Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e piano Annuale 2019.*”

L'anno duemiladiciannove il giorno Dodici del mese Luglio alle ore 12:30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'Appello risultano:

VENTIMIGLIA ROSARIO
MILETI MARIO
BARONE ROSARIO
CANCIGLIA ALESSANDRO
SAVA MARTA

SINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE

Presente	Assente
	X
X	
X	
	X
X	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Crimi Maria Gabriella, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Vice-Sindaco Miletì Mario assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Adeguamento procedura di stabilizzazione alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/ integrazione delle delibere di G. C. n. 148/2018 n. 149/ 2018 e n. 58/2019. Modifica/integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2019 - con oggetto *“Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e Piano Annuale 2019”*.

Richiamate:

- la delibera di G.M. n. 148 del 12.12.2018 con oggetto: *“Approvazione “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i.”*;
- la deliberazione di G. M. n. 149 del 12.12.2018 con oggetto *“Integrazione delibera di Giunta Comunale n. 105 del 03.05.18 avente ad oggetto: “Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano annuale 2018 – Approvazione”*
- la delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2019 - con oggetto *“Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e Piano Annuale 2019”*;
- la determinazione del Responsabile del I Settore n. 110 del 21.12.2018 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 13 unità di personale ,
- la delibera di G.M. n. 58 del 26.04.2019 avente ad oggetto: *“Assegnazione somme per nomina componenti commissione procedura di reclutamento transitorio speciale - Stabilizzazione n. 13 unità - Cat. C1 – Istruttore”*

Rilevato che

- con gli atti sopra richiamati è stata avviata la procedura di selezione per la stabilizzazione di n. 13 unità di personale – di Cat. “C”, con la qualifica di Istruttore, in servizio presso l’Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), ricompresi nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, ed in possesso dei requisiti normativamente prescritti alla luce del combinato disposto di cui agli articoli: - 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/201; - 3, della L. R. n. 27/2016 e 26, comma 6, della L. R. n. 8/2018;
- con nota prot. n. 3233 del 15.05.2019, i partecipanti alla predetta procedura hanno rappresentato che, a seguito dell’entrata in vigore dell’art. 22, comma 3, della L. R. 1/2019, secondo cui: *“...Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell’applicazione dell’articolo 20, commai, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75”*, è mutata la propria posizione giuridica, poiché da titolari di un interesse legittimo, sono divenuti titolari di un diritto soggettivo alla stabilizzazione e pertanto hanno chiesto la definizione della procedura a prescindere dalla selezione;
- a supporto delle argomentazioni contenute nella succitata nota hanno richiamano, anche, gli ultimi orientamenti giurisprudenziali in materia di procedure per la stabilizzazione che hanno escluso la necessità del percorso selettivo laddove il requisito di accesso è fissato direttamente dalla legge poiché, in tale ipotesi, l’amministrazione ha solo il potere ... *dell’accertamento dei presupposti oggettivi in capo agli interessati, senza che residui lo spazio per l’apertura di procedure selettive e per la formazione di corrispettive graduatorie, nonché per la formulazione di valutazioni discrezionali attinenti ai requisiti ed al merito riconducibili a ciascun candidato* (cfr. T.A.R.Lazio, sez. III, del 28/02/2019, n. 2640 e T.A.R. Lazio, sez. III, del 22 gennaio 2019, n. 844);
- Visto il combinato disposto di cui all’art. 22, commi 2 e 3, della L. R. 1/2019, secondo cui: - *“Le disposizioni di cui all’articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all’articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all’esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26”*; - *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21*

e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75”;

Richiamate, in particolare, le note prot. n. 7783, 7785, 7786, 7787, 7788, 7789, 7790, 7791, 7792, 7793, 7795, 7796, e 7797 del 05.11.2018, con le quali i titolari del diritto dichiarano di rinunciare al c.d. danno da precarizzazione a condizione che l'Ente concluda la procedura di stabilizzazione;

Ritenuto, in linea con gli orientamenti giurisprudenziali citati, che la novella contenuta nell'art. 22 della L.R. n. 1/2019 ha determinato il venir meno della discrezionalità amministrativa, eccetto per la parte relativa alla verifica dei requisiti soggettivi di accesso normativamente previsti;

Dato atto che

-il posto di istruttore direttivo tecnico dell'Ente, cat. D, è coperto avvalendosi dell'istituto di cui all'art.1 comma 557 della L. n. 311/2004 per soli n. 12 ore settimanali;

-pertanto, al fine di garantire una migliore funzionalità del Settore Tecnico, si rende necessario programmare un'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo parziale (24 ore settimanali) per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, cat. D, posizione economica D1, atteso che all'interno dell'ente non ci sono le idonee professionalità;

Visti

-l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento relativo al piano triennale delle assunzioni;

-l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

-le disposizioni in materia di vincoli di spesa e vincoli assunzionali per le assunzioni a tempo indeterminato presso gli enti locali;

Rimodulata la dotazione organica dell'ente così come di seguito:

DOTAZIONE ORGANICA											
Categoria	Posti coperti					Posti previsti			Assunzioni programmate		
	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO								
	Part time 24H	Full time	Part time 12H	Part time 24H	Full time	Part time a 12h	Part time a 24h	Full time	Part time a 12h	Part time a 24h	Full time
D1		2	1		1	1	1	3		1	
C		1		13			13	1		13	
B3		1						1		0	0
B1	6						6			0	0
A	11						11			0	0
TOTALE	17	4	1	13	1	1	31	5	0	14	0

Dato atto, giusta attestazione del responsabile del Settore Economico Finanziario e AA.GG. prot. n. 44 del 07.07.2019, che

-il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è data dalla media della spesa di personale sostenuta dell'Ente nel triennio 2011-2013 che è pari € 953.894,22;

-il costo della dotazione organica come sopra rimodulata è pari ad € 814.474,88;

Preso atto che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie di cui alla legge n. 68/1999, questo ente si avvale della disposizione di cui all'art. 4 della predetta legge e specificatamente delle disposizioni contenute nei commi 3 bis e 4, avendo in carico sia soggetti con disabilità accertata prima della stipula del contratto di lavoro sia in costanza del rapporto di lavoro;

Viste le recenti pronunce e le disposizioni vigenti in materia di capacità assunzionali ed in particolare:

-la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 60/2019/PAR del 26/02/2019;

-il Decreto legge 28 Gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 (G.U. 29/03/2019, n. 75) il quale all'art. 14-bis così dispone: "1. All'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 5, quinto periodo, le parole: «tre anni» sono sostituite dalle seguenti: «cinque anni» e le parole: «al triennio precedente» sono sostituite dalle seguenti: «al quinquennio precedente»;...

3. Le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto...."

VISTA l'attestazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario prot. n. 44/2019 da cui si evince, inoltre, che le capacità assunzionali ordinarie del Comune per l'anno 2019 sono le seguenti:

• **Capacità assunzionali 2014 per cessazioni 2013**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1		€ 24.121,22	60%	14.472,73
D3	n.1		€ 35.989,61	60%	21.593,77

• **Capacità assunzionali 2015 per cessazioni 2014 (Riservate agli enti di area vasta)**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
	n.0		€.	60%	€.

• **Capacità assunzionali 2016 per cessazioni 2015 (Riservate agli enti di area vasta)**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	30/11/2015	€ 24.121,22	75%	€ 18.090,92

• **Capacità assunzionali 2017 per cessazioni 2016**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	15/08/2016	€ 24.121,22	75%	€ 18.090,92

• **Capacità assunzionali 2018 per cessazioni 2017**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	0		0	75%	0

• **Capacità assunzionali 2019 per cessazioni 2018**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
C	n. 1	31/08/2018	28.773,68	100%	€ 28.773,68

Dato atto che

-le capacità assunzionali ordinarie del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2019 sono pari ad €. 82.931,10, poiché quelle relative agli anni 2015 e 2016, non sono utilizzabile per effetto del divieto di cui all'art. 1, comma 424, L. 190/2014;

-il costo annuo di una unità di personale di categoria D, posizione economica D1 a tempo

parziale (24 ore settimanali) è pari ad €. 22.583,28;

Richiamati i commi 5 e 6 dell'art. 26 della L. R. 8/2018 in ordine alle capacità assunzionali per la stabilizzazione del personale precario in Sicilia;

Dato atto, giusta attestazione del Responsabile dell'Area contabilità, che

-le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di San Salvatore di Fitalia sono pari:

- per l'anno 2018 ad € 269.142,66 (di cui € 228.363,77 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 D.A. n. 60 17.04.2018 e € 40.798,89 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);
- per l'anno 2019 ad € 270.032,27 (di cui € 229.233,38 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 (D.R.S. 135 DEL 03/04/2019 E D.R.S. 245 DEL 21/06/2019 e € 40.798,89 presunto a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie).

-che il costo annuo di n. 13 unità di personale da stabilizzare ai sensi delle disposizioni sopra richiamate è pari ad € 268.326,24 pertanto le risorse regionali aggiuntive sono sufficienti a coprire il costo di tutte le unità di personale da stabilizzare;

Richiamati:

-l'art. 3, comma 6, della L. R. 27/2016, secondo cui: la regione Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;

-l'art. 26, comma 21 della L. R. 8/2018 che recita "Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le proroghe dei contratti e la stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. Per le medesime finalità la quota complementare di cui al comma 10, lettere a) e d), per unità di personale, è assicurata mediante corrispondente riduzione dei trasferimenti ordinari

Considerato, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Contabilità prot. n. 44/21019 che:

-nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;

-l'ente ha rispettato nell'anno 2018 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2019;

-il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio è previsto anche per l'anno 2019;

-il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

-l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

-ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;

--l'ente non ha richiesto l'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

Rilevato che:

-con delibera di Giunta n. 7 del 28.01.2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;

- con delibera di Giunta n. 3 del 28.01.2019 è stato accertato l'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 18.02.2019 è stato approvato il bilancio preventivo 2019-2021;
- nell'Ente non ci sono graduatorie valide rispetto al profilo professionale da ricoprire;
- per le procedure di stabilizzazione di n. 13 unità di personale avviate con delibera di Giunta Comunale n. 149/2018 l'ente ha esperito, con esito negativo, la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/200, il cui diverso risultato sarebbe stato comunque inidoneo a mutare l'esito della procedura di stabilizzazione in relazione al solo personale precario, posto che le risorse finanziarie necessarie per far fronte alle retribuzioni sono destinate solo ai 13 precari, mentre occorre avviare la procedura di mobilità per l'assunzione dell'unità di cat. D;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 17/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP)2019-2021;

Dato atto che l'Ente non ha, ancora, approvato il piano della performance 2019-2021 e il rendiconto di gestione 2019;

Ritenuto pertanto necessario:

- revocare la delibera di Giunta n. 148/2018 con oggetto *“Approvazione “Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i.”;*
- revocare/annullare la delibera di Giunta n. 149/2018 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per n. 13 unità di personale, Cat. c, profilo Istruttore, venga definita mediante procedura concorsuale;
- modificare/ integrare la delibera di giunta n. 149/2018 e 10/2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 13 unità di personale, di Cat. C, profilo Istruttore, in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui ai comma 1 e 2, dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed all'art. 22, commi 2 e 3, della L. R. 1/2019, che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, avvalendosi di procedura riservata con trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte degli aventi diritto,
- modificare/integrare la delibera di Giunta Comunale n. 10/2019 disponendo che nell'anno 2019 venga avviata la procedura per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, cat. D, posizione economica D1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali);
- revocare la delibera di G.M. n. 58 del 26.04.2019 avente ad oggetto: *“Assegnazione somme per nomina componenti commissione procedura di reclutamento transitorio speciale - Stabilizzazione n. 13 unità - Cat. C1 – Istruttore”;*

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia

PROPONE

1)Di prendere atto:

- della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- delle disposizioni contenute nell'art. 22 della L. R. 22/02/2019,ed in particolare dei commi 2 e 3 che sanciscono: *“Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26”;* *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge*

regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75";

2)per l'effetto:

-revocare la delibera di Giunta n. 148/2018 con oggetto "Approvazione "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazioni) ai sensi della L. R. n. 27/2016 e s.m.i. e della L. R. n. 8/2018 e s.m.i."";

-revocare/annullare la delibera di giunta n. 149/2018 e n. 10/2019 nella parte in cui si prevede che la procedura di stabilizzazione per n. 13 unità di personale, Cat. c, profilo Istruttore, venga definita mediante procedura concorsuale;

-modificare/ integrare la delibera di giunta n. 149/2018 e n. 10/2019, disponendo che la procedura di reclutamento speciale per n. 13 unità di personale, di Cat. C, profilo Istruttore, in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali), e ricompresa nell'elenco di cui al comma , dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014 , venga definita, secondo la particolare disciplina di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016, all'art. 26 comma 6 della L. R. n. 8/2018 ed all'art. 22, commi 2 e 3, della L. R. 1/2019 , che rinvia alle disposizioni di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, avvalendosi di procedura riservata con trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a seguito di manifestazione di interesse da parte degli aventi diritto,

-modificare/integrare al delibera di Giunta Comunale n. 10/2019 disponendo che nell'anno 2019 venga avviata la procedura per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, cat. D, posizione economica D1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali);

-revocare la delibera di G.M. n. 58/2019 avente ad oggetto: "Assegnazione somme per nomina componenti commissione procedura di reclutamento transitorio speciale - Stabilizzazione n. 13 unità - Cat. C1 - Istruttore

3)rimodulare la dotazione organica così come di seguito rappresentata:

DOTAZIONE ORGANICA											
Categoria	Posti coperti					Posti previsti			Assunzioni programmate		
	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO			Part time a 12h	Part time a 24h	Full time	Part time a 12h	Part time a 24h	Full time
	Part time 24H	Full time	Part time 12H	Part time 24H	Full time						
D1		2	1		1	1	3		1		
C		1		13			1		13		
B3		1					1		0	0	
B1	6						6		0	0	
A	11						11		0	0	
TOTALE	17	4	1	13	1	1	31	5	0	14	0

4)Dare atto che il limite finanziario potenziale della dotazione organica è pari ad € 953.894,22 ed è inferiore al costo della stessa pari ad € 814.474,88

5)Dare atto che:

-le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di San Salvatore di Fitalia sono sufficienti a coprire il costo per la stabilizzazione di n. 13 unità di personale di cat. C;

- la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015 e ;

- per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (24h settimanali) di n. 1 unità di personale di cat. D, pos. econ. D1, profilo istruttore direttivo, si farà fronte con le entrate comunali;
 - la spesa derivante dell'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019/2021 e sarà prevista nei successivi bilanci fino alla cessazione dei rapporti di lavoro;
 - per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziari in premessa richiamati;
 - le assunzioni programmate con il presente atto restano subordinate alla preventiva adozione del rendiconto di gestione 2019, del piano della performance 2019-2021;
- 6)Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Finanziaria, ciascuno per le proprie competenze, l'adozione degli atti successivi e consequenziali ivi compreso lo svincolo delle somme assegnate con la delibera di G.M. n. 58 del 26.04.2019;
- 7)Di trasmettere** la proposta di deliberazione al Revisore Unico dei conti per il parere di competenza;
- 8)Di trasmettere** l'atto deliberativo della presente proposta
-alle OO.SS. e alle RSU.
-al sistema di cui all'articolo 60 del dlgs n. 165/2001 entro trenta giorni dall'approvazione
- 9)Di dare atto che** il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione in ordine alla concreta applicazione della l.r. 27/2016, della l.r. 8/2018 e della l.R. n. 1/2019.
- 10)Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.

Il Proponente

Alvaro Alt. T.

COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di Messina

Ufficio del Revisore dei conti

Oggetto: parere sulla proposta di G.M. avente ad oggetto "Adeguamento procedura di stabilizzazione alle disposizioni di cui alla L.R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G.C.n. 148/2018 n. 149/2018 e n. 58/2019. Modifica/integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2019 -con oggetto : Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e piano Annuale";

Il Revisore Unico dei Conti

Vista la proposta di deliberazione della la Giunta Municipale di cui all' oggetto ricevuta tramite pec del 05/07/2019;

Vista la L.R. del 22/02/2019 n.1 "disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale";

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Letti gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;

- Che il Ministero per la semplificazione e per la pubblica amministrazione ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei bisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs.165/2001 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.
- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio;

Vista l'attestazione del Responsabile del settore Economico Finanziario e Servizi alla persona prot. 4474 del 03/07/2019;

1/2

Visto il parere di regolarità tecnico reso ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990 n. 142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della Legge Regionale del 23/12/2000 n. 30 del 28.01.19 a firma della Responsabile del II Settore Affari Generali Dott.ssa Maria Gabriella Crimi del 05/07/19;

Visto il parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990 n. 142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della Legge Regionale del 23/12/2000 n. 30 del 28.01.19 a firma della Responsabile del I Settore Economico Finanziario e Servizi alla persona Rag. Alfonsa Franchina del 05/07/2019;

Visti:

- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici

Esperita l'istruttoria di competenza,

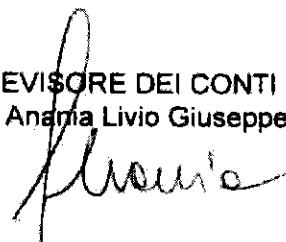
Ciò premesso,

ESPRIME

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** sulla proposta di G.M. avente ad oggetto "Adeguamento procedura di stabilizzazione alle disposizioni di cui alla L.R. 1/2019. Revoca/modifica/integrazione delle delibere di G.C.n. 148/2018 n. 149/2018 e n. 58/2019.Modifica/integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2019 –con oggetto : Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e piano Annuale";

LI, 08.07.19

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Anania Livio Giuseppe)



2/2

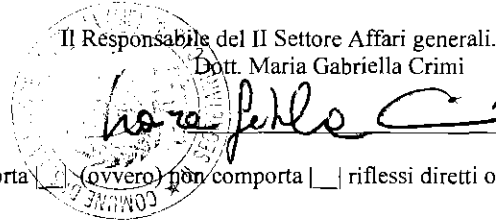
In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

PARERI ESPRESI AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 1, LETTERA I, DELLA L.R. 48/1991, COSI' COME MODIFICATO DALL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità TECNICA richiamato l'art. 22 della L. R. 22/02/2019, ed in particolare i commi 2 e 3 che sanciscono: "Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26"; "Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75";

S. Salvatore di Fitalia li 05.07.2019

Il Responsabile del II Settore Affari generali.
Dott. Maria Gabriella Crimi



Si attesta che l'approvazione del presente provvedimento comporta (ovvero) non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

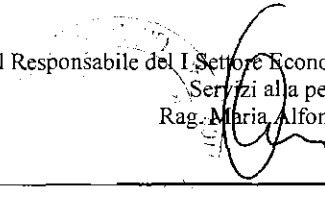
Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, rilevando che:

La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 3 l.r.27/16, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma, per cui l'ente sarebbe costretto a fare a meno delle prestazioni di detto personale all'esito della cessazione e/o riduzione del contributo regionale.

La copertura finanziaria degli interventi previsti dall'articolo 26 della l.r. 8/18 è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.

S.Salvatore di Fitalia li 05.07.2019

Il Responsabile del I Settore Economico Finanziario
Servizi alla persona
Rag. Maria Alfonsa Franchina



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepita dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.

VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente stante l'urgenza di provvedere la Giunta Comunale ad unanimità di voti

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Luano Alati

L'ASSESSORE ANZIANO

R. Romano

IL SEGRETARIO COMUNALE

Luca Felice Ci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 15-06-2010 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Luca Felice Ci

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal _____ in quanto:

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

<p>E' copia conforme all'originale, li</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>.....</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.</p> <p>.....</p> <p>Li</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>.....</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. del di Euro N. del di Euro...
..... **II** **Ragioniere**
.....