



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di MESSINA

DETERMINA SINDACALE

DETERMINAZIONE N. 01 DEL 02-01-2020

OGGETTO: Nomina Responsabile del III Settore - Servizi tecnici - Attribuzione della posizione organizzativa – Individuazione sostituto –Nomina datore di lavoro del III Settore

L'anno duemilaventi il giorno due, del mese di Gennaio, nella Casa Comunale, il sottoscritto Avv. Rosario Ventimiglia, Sindaco pro-tempore del Comune di San Salvatore di Fitalia, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento

Oggetto: Nomina Responsabile del III Settore - Servizi tecnici - Attribuzione della posizione organizzativa – Individuazione sostituto –Nomina datore di lavoro del III Settore.

Premesso che

- con determina sindacale n. 10 del 28.06.2019 è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa al dott. Francesco Armeli, cat. D, in forza presso l'ente a seguito di stipula di convenzione ex art. 14 del CCNL Comparto regioni enti locali del 22.01.2014 tra il Comune di San Marco D'Alunzio ed il Comune di San Salvatore di Fitalia per l'utilizzo condiviso del predetto dipendente, fino al 31.12.2019;
- con determina del Responsabile del I Settore n. 101 del 30/12/2019, in esecuzione della delibera di Giunta n. 166/2019, è stato approvato lo schema di contratto, sottoscritto in pari data, per l'utilizzo del Dott. Francesco Armeli, cat. D, posizione economica D4, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004, per n. 12 ore settimana, oltre l'orario d'obbligo (36 ore settimanali) presso il Comune di san Marco D'Alunzio, a far data dal 01/01/2020 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, fatto salvo il periodo di prorogatio;
- in data 21 Maggio 2008 è stato sottoscritto CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- il Comune di San Salvatore di Fitalia è sprovvisto di personale di qualifica dirigenziale;

Visti

- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 13 del predetto contratto che dispone: "... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;...2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; ... 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

- l'art. 50, comma 9 e 10 del Dlgs 267/2000, l'art. 13 della L.R. n. 7/1992 e l'art. 8 del Regolamento degli uffici e dei servizi di questo Ente, che dispongono che il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi e la durata dei predetti incarichi non può eccedere il mandato del Sindaco;

Dato atto che con delibera di giunta comunale n. 70 del 20.05.2019 è stato approvato il "Regolamento sui criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative":

Visti i seguenti articoli del predetto regolamento:

- l'art. 3 che dispone: "La durata degli incarichi di posizione organizzativa è di norma quinquennale e non può essere inferiore ad un anno, fatte salve ipotesi eccezionali debitamente motivate nel provvedimento di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa".

-l'art. 5 del predetto regolamento recita: "1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti sulla base dei seguenti criteri: a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato- linee programmatiche-, nel Peg ove approvato e nel piano delle performance o degli obiettivi; b) requisiti culturali posseduti; c) attitudini; d) capacità professionale; e) esperienza acquisita"

Dato atto che, che il dipendente Armeli Francesco è l'unica figura professionale di Cat. D in forza presso l'Ente in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità e dell'esperienza professionale necessarie per potere essere incaricato della posizione organizzativa del III Settore-Servizi tecnici, giusto curriculum vitae in atti;

Ritenuto di

- conferire, l'incarico di posizione organizzativa, del III Settore – Servizi Tecnici, del comune di San Salvatore di Fitalia, al dipendente. Francesco Armeli, Cat. D, posizione economica D4, per tutta la durata del contratto di cui in premessa;
- di individuare, in caso di assenza o impedimento del predetto dipendente, quale sostituto ad interim il Responsabile del I Settore;

Dato atto che

- per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di PP.OO e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, è necessaria la determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative e la “pesatura” da parte del Nucleo di Valutazione alla luce del nuovo Regolamento e della metodologia adottata dall'Ente,
- con il verbale n. 3 del 30/07/2019 il nucleo di valutazione ha provveduto alla graduazione delle posizioni organizzative di questo Ente ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCMNL Funzioni Locali del 21/05/2018, attribuendo il seguente punteggio:
 - a) I Settore Economico finanziario punti n. 1707,64 – peso 110%;
 - b) II Settore – Affari Generali punti 1.245,80 – peso 72,95%;
 - c) III Settore - Servizi Tecnici punti 1703,97 – peso 99,78%;
- successivamente alla predetta pesatura la struttura organizzativa dell'Ente non ha subito;
- deve essere costituito il fondo delle posizioni organizzative per l'anno 2020

Richiamato il d.lgs. n. 39/2013 “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della l. 190/2012*”, in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

Dato atto che il Dott. Armeli Francesco dovrà rendere la relativa dichiarazione per l'anno 2020;

Visto il D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) e ss.mm.ii;

Evidenziato che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 “... tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice”;

Ritenuto di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008;

Considerato che il D.Lgs. n. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo approvato dal decreto correttivo n. 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

Precisato che, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008, tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Ritenuto pertanto di individuare nel Responsabile del III Settore-Titolare di posizione organizzativa, limitatamente al proprio settore, il soggetto competente all'esercizio delle funzioni di datore di lavoro per la sicurezza ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 e “attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

Visti

- il D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL del 31 Marzo 1999;
- lo Statuto Comunale;
- l'O.R.EE.LL per la Sicilia e s.m.i.;

DETERMINA

1)Di dare atto che la premessa qui si intende integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;

2)Di nominare quale Responsabile del III Settore - Servizi Tecnici del Comune di San Salvatore di Fitalia, attribuendogli l'incarico di posizione organizzativa, il dipendente Armeli Francesco, Cat. D, posizione economica D4, per tutta la durata del contratto di lavoro subordinato, stipulato ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. 311/2004 e sottoscritto in data 30/12/2019;

3)Di conferire al predetto dipendente le funzioni gestionali previste dalla normativa vigente;

4)Di dare atto che con separato provvedimento verranno affidati gli obiettivi per l'anno 2019;

5)Di confermare il personale assegnato con la determina n. 10 del 28.06.2019;

6)Di disporre che in caso di assenza o impedimento del Responsabile del III Settore lo stesso verrà sostituito dal Responsabile del I Settore;

7) Di nominare, per l'effetto, il dipendente Armeli Francesco, nq di Responsabile del III Settore, datore di lavoro per la sicurezza del III Settore, ai sensi della vigente normativa, informandolo che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008, potrà procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo;

8)Di determinare l'indennità di posizione spettante ai Responsabili di PP.OO in modo direttamente proporzionale alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione, con il verbale n. 3 del 30/07/2019, che attribuisce i seguenti punteggi

a) I Settore - Economico finanziario punti n. 1707,64 – peso 100%;

b) II Settore – Affari Generali punti 1.245,80 – peso 72,95%;

c) III Settore - Servizi Tecnici punti 1703,97 - peso 99,78%;

9) Di dare atto che

- l'esatto importo verrà determinato all'esito della quantificazione da parte della Giunta Comunale, del budget delle posizioni organizzative per l'anno 2020 che comprende l'indennità di posizione e la percentuale della indennità di risultato;

- l'importo dell'indennità deve essere riproporzionato in ragione del tempo di lavoro;

10)Di notificare la presente determinazione al dipendente Armeli Francesco;

11)Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line nonché sul sito istituzionale del Comune di San Salvatore di Fitalia nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Sottosezione Provvedimenti organi di indirizzo politico

12)Trasmettere la presente determinazione all'Area Ragioneria e Finanza per l'adozione degli adempimenti consequenziali.

13)Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali, per opportuna conoscenza.

Il Sindaco
Avv. Rosario Ventimiglia

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco**
- Assessore**
- I Settore**
- II Settore**
- III Settore**