



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 22 del Reg.

Data 21.02.2020

Oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020

L'anno duemilaventi il giorno VENTUNO del mese FEBBRAIO alle ore 13:20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

VENTIMIGLIA ROSARIO
MILETI MARIO
BARONE ROSARIO
CANCIGLIA ALESSANDRO
SAVA MARTA

SINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
	X

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Maria Gabriella Crimi, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Rosario Ventimiglia assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 e Piano Annuale 2020

Visti:

-l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

-l'art. 91, comma 1, d.lgs. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

-l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

-l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che dispone: "...Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. ((89)) 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione...Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale..."

- "Le linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" del 08.05.2015 formulate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

- la delibera di Giunta Comunale n. 03 del 28/01/2019 avente ad oggetto "Art. 33 D.lgs. 165/2001 nel testo introdotto dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 cd di Stabilità 2013. Rilevazione annuale del personale in sovrannumero e di quello in eccedenza." con la quale è stata accertata l'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;

- le disposizioni in tema di capacità assunzionali per i comuni con popolazione inferiore a 5 mila abitanti;

Richiamata

-l'attestazione del Responsabile del Settore Economico finanziario prot. n. 119/1° sett del 19.02.2020 da cui si evince, inoltre, che le capacità assunzionali ordinarie del Comune per l'anno 2020 sono le seguenti:

• **Capacità assunzionali 2015 per cessazioni 2014 (Riservate agli enti di area vasta)**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo annua spesa	Percentuale	Risorsa assunzionale
	n.0	//	//	60%	//

• **Capacità assunzionali 2016 per cessazioni 2015 (Riservate agli enti di area vasta)**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo annua spesa	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	30/11/2015	€ 24.121,22	75%	€ 18.090,92

• **Capacità assunzionali 2017 per cessazioni 2016**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo annua spesa	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	15/08/2016	€ 24.121,22	75%	<u>€ 18.090,92</u>

• **Capacità assunzionali 2018 per cessazioni 2017**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo annua spesa	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	0		0	75%	0

• **Capacità assunzionali 2019 per cessazioni 2018**

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo annua spesa	Percentuale	Risorsa assunzionale
C	n. 1	31/08/2018	28.773,68	100%	<u>€ 28.773,68</u>

Capacità assunzionali 2020 per cessazioni 2019

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo annua spesa	Percentuale	Risorsa assunzionale
D	n.1	30/09/2019	32.559,49	100%	<u>32.559,49</u>

Vista la delibera di giunta n 165/2019 avente d oggetto :” Modifica delibera di Giunta Comunale n. 92/2019 avente ad oggetto “Adeguamento procedura di stabilizzazione alle disposizioni di cui alla L. R. 1/2019. Revoca/modifica/ integrazione delle delibere di G. C. n. 148/2018 n. 149/ 2018 e n. 58/2019. Modifica/integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2019 - con oggetto “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e Piano Annuale 2019” con la quale viene disposto di avviare la procedura per la copertura del posto di istruttore direttivo Cat. D, avvalendosi dell’istituto di cui all’art.1, comma 557, della L. n. 311/2004 per n. 12 ore settimanali;
Dato atto che si è definita la predetta procedura e per l’effetto, la dotazione organica viene rideterminata così come di seguito;

Categoria	Posti coperti a tempo				Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1		1	1 (12h)	1	1 (12h)	2		
C	13(24H)	1			13(24H)	1		
B1	6 (24h)				6 (24h)			
A	11 (24h)				11 (24h)			
TOTALE	30	2	1	1	31	3		

-per il triennio 2020-2022 non si prevede di programmare nessuna assunzione;

Rilevato, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Finanziario prot. n.119/1° sett. del 19.02.2020:

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è data dalla media della spesa di personale sostenuta dell'Ente nel triennio 2011-2013 che è pari € 953.894,22;
- il costo della dotazione organica come sopra rimodulata è pari ad € 739.301,70;
- nell'anno 2019 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;
- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;
- l'ente non ha richiesto l'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001; il D.lgs. 267/2000; il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014; la Legge 190/2014; La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, approvato con L. R. 15/3/1963, n. 16 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di prendere atto

- della definizione della procedura avviata per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, cat. D, posizione economica D1 avvalendosi dell'istituto di cui all'art.1, comma 557, della L. n. 311/2004 per n. 12 ore settimanali;

- nessuna assunzione viene programmata per il triennio 2020-2022;

3. Di rideterminare, per l'effetto, la dotazione organica così come di seguito;

Categoria	Posti coperti a tempo				Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1		1	1 (12h)	1	1 (12h)	2		
C	13(24H)	1			13(24H)	1		
B1	6 (24h)				6 (24h)			
A	11 (24h)				11 (24h)			
TOTALE	30	2	1	1	31	3		

4. Di dare atto che

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è data dalla media della spesa di personale sostenuta dell'Ente nel triennio 2011-2013 che è pari € 953.894,22 e che il costo della dotazione organica come sopra rimodulata, pari ad € 739.301,70, non supera il predetto limite;
- il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative e normative;
- il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del II Settore, Dott.ssa Maria Gabriella Crimi;

5. Di trasmettere il presente provvedimento

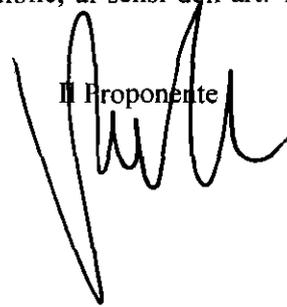
- alle OO.SS. e alle RSU.;
- al sistema di cui all'articolo 60 del D. Lgs n. 165/2001 entro trenta giorni;

6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L. R. 44/91.

Il Responsabile del II Settore
Dott.ssa Maria Gabriella Crimi



Il Proponente



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di Messina

Ufficio del Revisore dei conti

Oggetto: parere sulla proposta di G.M. avente ad oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 e piano Annuale 2020”;

Il Revisore Unico dei Conti

Vista la proposta di deliberazione della la Giunta Municipale di cui all' oggetto ricevuta tramite pec del 19/02/2020;

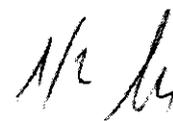
Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Letti gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;

- Che il Ministero per la semplificazione e per la pubblica amministrazione ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei bisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs.165/2001 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.
- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio;

Vista l'attestazione del Responsabile del settore Economico Finanziario e Servizi alla persona prot. 119/1 del 19/02/2020;

Visto il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990 n. 142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della Legge Regionale del 23/12/2000 n. 30 del 28.01.19, a firma della Responsabile del II Settore Affari Generali Dott.ssa Maria Gabriella Crimi del 18.02.2020;



Visto il parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990 n. 142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i, della Legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della Legge Regionale del 23/12/2000 n. 30 del 28.01.19, a firma della Responsabile del I Settore Economico Finanziario e Servizi alla persona Rag. Alfonsa Franchina del 19/02/2020;

Visti:

- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici

Esperita l'istruttoria di competenza,

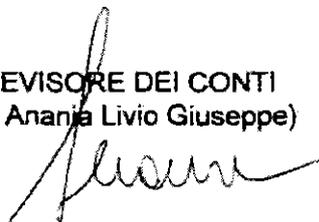
Ciò premesso,

ESPRIME

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** sulla proposta di G.M. avente ad oggetto " Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 e piano Annuale 2020";

Li, 21.02.2020

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Anania Livio Giuseppe)



2/2



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

Ex Provincia Regionale di Messina

1° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA

Prot. llo n. 119/1° settembre

del 19.02.2020

Al Sig. Sindaco
SEDE

Oggetto: Attestazione finanziaria

La sottoscritta Maria Alfonsa Franchina Responsabile dei Servizi Finanziari dell'ente, sulla base delle scritture contabili dell'ente e ai fini dell'integrazione del Piano triennale delle assunzioni di personale 2020-2022 e piano annuale 2020 del Comune di San Salvatore di Fitalia

ATTESTA CHE

- il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è data dalla media della spesa di personale sostenuta dell'Ente nel triennio 2011-2013 che è pari € 953.894,22;
- il costo della dotazione organica come sopra rimodulata è pari ad € 739.301,70;
- nell'anno 2019 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;
- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;
- l'ente non ha richiesto l'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016;
- le **capacità assunzionali ordinarie** del comune di San Salvatore di Fitalia, per l'anno 2020, sono le seguenti:

Capacità assunzionali 2015 per cessazioni 2014 (Riservate agli enti di area vasta)

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
	n.0	_____	€. _____	60%	€. _____

Capacità assunzionali 2016 per cessazioni 2015 (Riservate agli enti di area vasta)

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	30/11/2015	€. 24.121,22	75%	€. 18.090,92

Capacità assunzionali 2017 per cessazioni 2016

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	n.1	15/08/2016	€ 24.121,22	75%	<u>€ 18.090,92</u>

Capacità assunzionali 2018 per cessazioni 2017

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
A	0		0	75%	0

Capacità assunzionali 2019 per cessazioni 2018

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
C	n. 1	31/08/2018	28.773,68	100%	<u>€ 28.773,68</u>

Capacità assunzionali 2020 per cessazioni 2019

CAT.	Personale cessato	Data cessazione	Costo spesa annua	Percentuale	Risorsa assunzionale
D	n.1	30/09/2019	32.559,49	100%	<u>32.559,49</u>

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AA.GG. ED ECONOMICO FINANZIARIO

Maria Almonsa Franchina

In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Data 18/02/2020

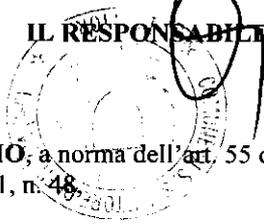
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Handwritten signature]

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE** e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa all'Intervento _____ cap. _____ del Bilancio di previsione anno _____ che presenta al momento la disponibilità di Euro _____

Data 19/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma I°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

ATTESTA

La copertura finanziaria all'intervento _____ cap. _____ essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;
CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente stante l'urgenza di provvedere
la Giunta Comunale ad unanimità di voti
DELIBERA
di dichiarare le presenti immediatamente esecutive
ai sensi dell'art. 121 L.R. 48/91

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 26.07.2020 e rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal _____ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

<p>E' copia conforme all'originale, li</p> <p>Il Segretario Comunale</p> <p>.....</p>	<p>La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.</p> <p>.....</p> <p>Li</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</p> <p>.....</p>
--	--

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:
N. del di Euro N. del di Euro...
..... **Il** **Ragioniere**
.....