

COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2025**

Protezione

Gr

UIC-FPL

ML

SP

EB

SP

AG

L'anno duemilaventicinque in data 19 dicembre alle ore 15,00^e seguenti, a seguito della convocazione del 17.12.2025 n. prot. n. 10750 il Presidente prende atto della presenza dei soggetti indicati qui di seguito:

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

BRIGUGLIO Francesco - Presidente
CAVOLO Giuseppa - Componente
FRANCHINA Maria Alfonsa - Componente

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU

ARMELI Giuseppe
GRANZA Natale Nino
VITALE Teresa Gisella

Delegazione trattante di parte sindacale – Rappresentanti territoriali
VITALE Teresa Gisella - FP CISL (giusta delega prot. 10779 del 19.12.2025)
DONATO LEMMA Marco - UIL FPL (COLLEGATO DA REMOTO)
PIZZINO Antonino - FP CGIL

Premesso:

- Che in data 10.12.2025 è stata sottoscritta la preintesa per la distribuzione del fondo per la CCDI anno 2025.
- Che in data 17.12.2025 con propria deliberazione n. 190 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione
- che occorre procedere alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata

Il rappresentante sindacale della UIL PF conferma il contenuto della preintesa.

Il rappresentante sindacale della FP CGIL conferma il contenuto della preintesa e auspica l'attivazione di un tavolo sindacale rispetto alla ricontrattualizzazione dei contratti Part time in full time al netto di possibili interventi normativi economici da parte della Regione Siciliana.

Il rappresentante della UIL FP condivide quanto detto dal collega della FP CGIL e anch'esso invita l'amministrazione comunale ad intraprendere il prima possibile le procedure della ricontrattualizzazione del personale part time fermo restando gli sviluppi della Regione Sicilia.

Il rappresentante della FP CGIL chiede che vengano verificate le eventuali spettanze non erogate a norma di legge e di contratto alla Farmacista Comunale titolare di rapporto a tempo determinato. Le parti sottoscrivono definitivamente la preintesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa anno 2025.

Letto confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione di Giunta C.le n. 155 del 15/11/2024, composta da:

BRIGUGLIO Francesco - Presidente

Francesco Briguglio

FRANCHINA Maria Alfonsa - Componente

Maria Alfonsa Franchina

CAVOLO Giuseppa - Componente

Giuseppa Cavo

Per la delegazione trattante di parte sindacale

Francesco Briguglio

FB

f

UIL FPL

AFPL

AM

UIL FPL

DONATO LEMMA Marco FPL UIL

ARMELI Giuseppe RSU

GRANZA Natale Nino RSU

VITALE Teresa Gisella RSU e delegata Cisl FP

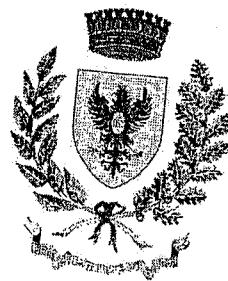
PIZZINO Antonino - FP CGIL

Marco Lemma
Giuseppe Armeli
Natale Granza
Teresa Gisella Vitale
Antonino Pizzino

69

St *St*

FB



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2025**

EB

Domenic G

Paola G

VIG-GRG

BB

Giulio G

Stefano G

Giulio G

L'anno duemilaventicinque in data 10 dicembre alle ore 17:00 e seguenti, a seguito della convocazione del 01.12.2025 prot. n. 10272, il Presidente prende atto della presenza dei soggetti indicati qui di seguito:

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

BRIGUGLIO Francesco	- Presidente
CAVOLO Giuseppa	- Componente
FRANCHINA Maria Alfonsa	- Componente

Delegazione trattante di parte sindacale RSU

GRANZA Natale Nino
VITALE Teresa Gisella

Delegazione trattante di parte sindacale – Rappresentanti territoriali
VITALE Teresa Gisella - CISL FP (giusta delega prot. 10466 del 09.12.2025)
DONATO LEMMA Marco - FP UIL

Premesso:

- che occorre procedere alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2025.
- che la Giunta C.le con del. n. 169 del 28/11/2025 ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica di seguito riportate:

- a) *Definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;*
- b) *Con riferimento ai principali istituti giuridici, si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica, in termini di valori massimi, anche in ragione della spesa storica sostenuta dall'Ente per i singoli istituti, atteso che nessuna modifica organizzativa è intervenuta, le seguenti indicazioni:*
- *Dare applicazione all'istituto delle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis del CCNL- Funzioni locali del 16.11.2022 (che ingloba i soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori), attraverso una adeguata verifica delle singole posizioni lavorative, in modo da prevedere la corresponsione in presenza delle situazioni legittimanti, prevedendo a tal fine la somma di € 8.000,00;*
 - *Attribuire eventualmente l'indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16.11.2022- nei limiti previsti dallo stesso CCNL- in presenza delle necessarie condizioni legittimanti, prevedendo un budget di €. 6.000,00;*
 - *Attribuire l'indennità di servizio esterno della Polizia Locale, di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022- nei limiti previsti dallo stesso CCNL- in presenza delle necessarie condizioni legittimanti, nella misura massima giornaliera di € 3,00 stanziando un budget di €.1.300,00;*
 - *Destinare all'indennità di reperibilità, in ragione della spesa storica, la somma di €.2.000,00;*
 - *Destinare all'indennità di maggiorazione festiva, in ragione della spesa storica, la somma di €.2.000,00;*
 - *Destinare la somma di € 3.500,00 alle progressioni economiche per l'anno 2025 che si dovranno svolgere nel rispetto delle percentuali, delle procedure e dei criteri definiti nella piattaforma del CCDI 2023/2025;*
 - *Destinare alla performance organizzativa e individuale, da intendersi quale risultato*

EPN FB X DS

X VLP

BB

- aggiuntivo rispetto a quello derivante dall'ordinaria prestazione di lavoro, la restante somma, da distribuire in ragione dei risultati raggiunti per gli obiettivi individuati nel Piano della performance 2025, quale allegata sezione del PIAO 2025/2027, in armonia con le vigenti disposizioni legislative, contrattuali e con quanto disposto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- *Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei vari precedenti istituti andranno ad incrementare il budget destinato a compensare la performance.*
 - che con determinazione del Responsabile del I Settore RG n. 730 del 28.11.2025 si è proceduto alla determinazione del fondo per l'anno 2025;
 - che l'Organo Unico di Revisione ha reso il parere sulla certificazione del fondo in data 01.12.2025 con verbale n. 32/2025;
 - che, pertanto, si rende necessario provvedere all'utilizzo del fondo così come costituito dall'ufficio preposto;
 - che si applica la piattaforma normativa 2023-2025;
 - che il fondo è costituito come da prospetto allegato A, che ammonta ad €. 82.577,40: tale somma non comprende il fondo per il lavoro straordinario.
 - Il fondo 2025 disponibile, decurtato di tutti gli istituti stabili e continuativi il cui importo è pari ad € 16.424,42, ammonta ad € 66.152,98, di cui € 34.000,00, (per incentivi tecnici e rimborso notifiche atti di altre pubbliche amministrazioni, compensi ISTAT) ed €. 32.152,98 quali somme disponibili.

Il Presidente della parte pubblica porta a conoscenza che la Fp CGIL con nota assunta al prot. n. il 10.12.2025 al n. 10503, ha chiesto il rinvio della riunione per precedenti irrevocabili impegni assunti.

Ritenendo che, purtroppo i tempi per la sottoscrizione della preintesa sono piuttosto ristretti, le parti convengono di non rinviare la riunione.

Il rappresentante sindacale della UIL presa visione della costituzione del fondo CCDI 2025 e della proposta di ripartizione della parte pubblica, constatato che sono stati incrementati, rispetto all'anno precedente, gli istituti di cui all'art. 80 del CCNL vigente (reperibilità, maggiorazione festiva), che è stata incrementata, su richiesta di questa organizzazione sindacale, anche la PEO anno 2025, chiedendo che venga riconosciuta la valutazione dei dipendenti in linea con il sistema di valutazione in vigore nell'ente, constatato anche che per quanto riguarda le specifiche responsabilità è stata fatta una ripartizione equa e consona all'utilizzo, raccomandando, tra l'altro, alla parte pubblica per gli anni successivi, ovvero a partire dall'anno 2026, l'incremento del fondo di cui all'art. 14 c. 1bis DL 25/2025 convertito con legge 69/2025 il quale mette nelle condizioni gli enti locali di incrementare il fondo risorse decentrate al fine di armonizzare trattamenti economici accessori con i livelli nazionali. Si precisa che questo aumento è possibile in deroga ai limiti previsti, purchè siano rispettati precisi vincoli di bilancio e spese del personale. Dichiara pertanto di essere favorevole e sottoscrivere l'ipotesi di ripartizione del fondo così come indicato dalla parte pubblica.

Dopo l'illustrazione delle direttive da parte della parte pubblica le parti convengono quanto segue:

- | | |
|---|------------|
| 1. Indennità servizio esterno PM | € 1.300,00 |
| 2. Maggiorazione festiva | € 2.000,00 |
| 3. Indennità art 84) del CCNL comma 1 (indennità per specifiche | |

XVII - Fp

Responsabilità)	€ 6.000,00
4. Indennità specifiche condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 8.000,00
5. Indennità di reperibilità	€. 2.000,00
6. Progressione economica	<u>€. 3.800,00</u>

TOTALE €. 23.100,00

Il numero delle unità che parteciperanno agli istituti sopraindicati sono quelli segnalati dai responsabili dei settori. I superiori istituti nel rispetto delle disposizioni di legge, verranno riproporzionate ove previsto dalla norma, in ragione del monte orario di ciascun lavoratore.

Si prende atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 9.052,98 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

Letto confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione di Giunta C.le n. 155 del 15/11/2024, composta da:

Francesco Briguglio - Presidente

FRANCHINA Maria Alfonsa - Componente

CAVOLO Giuseppa - Componente

Per la delegazione trattante di parte sindacale

GRANZA Natale Nino RSU

VITALE Teresa Gisella RSU/territoriale FP CISL

DONATO LEMMA Marco - FPUIL

A FPUIL

fb B

A

DR

SP

Comune di S. Salvatore di Fitalia

Preventivo
2025

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	69.729,00
--	-----------

Incrementi stabili soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.222,29
Totale incrementi stabili (a)	2.222,29

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.078,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.042,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	6.120,40

DECURTAZIONI – a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	71.951,29

I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	78.071,69
--	------------------

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
--	------

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	3.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	30.000,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	1.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	34.000,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	34.000,00
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	112.071,69
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.810,00
--	----------

FB

dr. D'Adda

69

XVII FZ

69

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.662,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	22.022,29
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	42.457,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	82.577,40

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	62.257,00
Indennità di Posizione e risultato PO	27.000,00
Fondo Straordinario 2016	0,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	11.798,65
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	101.055,65
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	42.457,00
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	46.800,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	11.798,65
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	101.055,65
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	
	OK

Comune di S. Salvatore di Fitalia

Comune di S. Salvatore di Fitalia	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	82.577,40
TOTALE RISORSE FISSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	48.577,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	34.000,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABIL

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	10.136,50	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.787,92	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.500,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	16.424,42	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	32.152,98	
Totale utilizzo progressioni	13.636,50	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	30.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche	1.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	3.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	34.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (C-C_{EV})

XVII APR
H. J. G. 6
RECOR 88
FB
FB for
H. J. G. 6
H. J. G. 6

John G. Smith
John G. Smith
John G. Smith

Comune di S. Salvatore di Fitalia	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	82.577,40
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	48.577,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	34.000,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	10.136,50	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.787,92	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.500,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	16.424,42	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	32.152,98	
Totale utilizzo progressioni	13.636,50	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	30.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche	1.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	3.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	34.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)
--

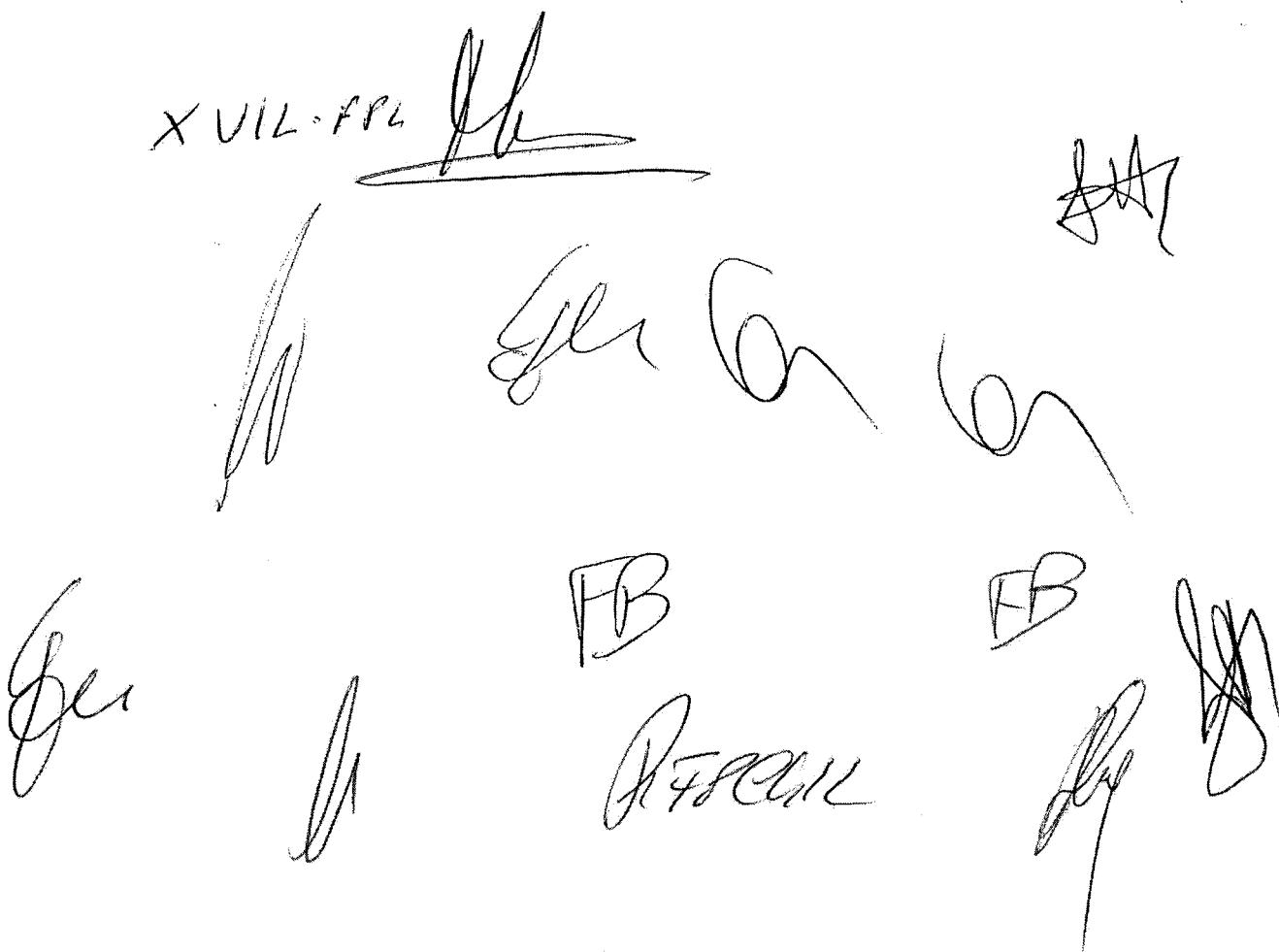
PROPOSTA DI RIPARTO PARTE PUBBLICA

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	8.000,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.300,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	2.000,00	

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	6.000,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	2.000,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	9.352,98	
PEO ANNO 2025	3.500,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	32.152,98	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	82.577,40	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink. The signatures include 'XVIL-FPA' with a stylized underline, 'Ges', 'B', and 'PESARO'. There are also several stylized initials such as 'BB', 'B', 'G', 'P', and 'S' scattered across the page.



Messina 9 Dicembre 2025

Prot.930/2025/Segr.Gen./GB

Al Presidente Delegazione Trattante di P.P.
Comune di
San Salvatore di Fitalia(ME)

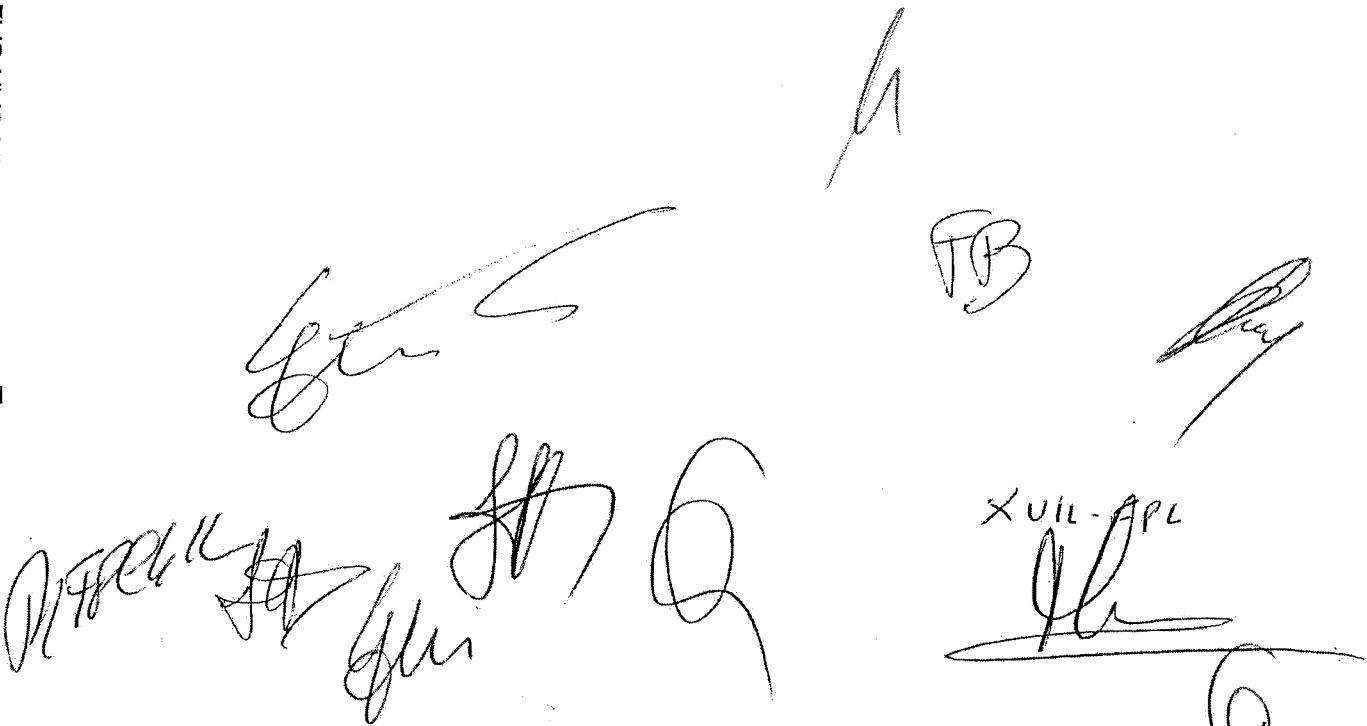
OGGETTO: DELEGAZIONE TRATTANTE CISL FP- CCDI anno2025,

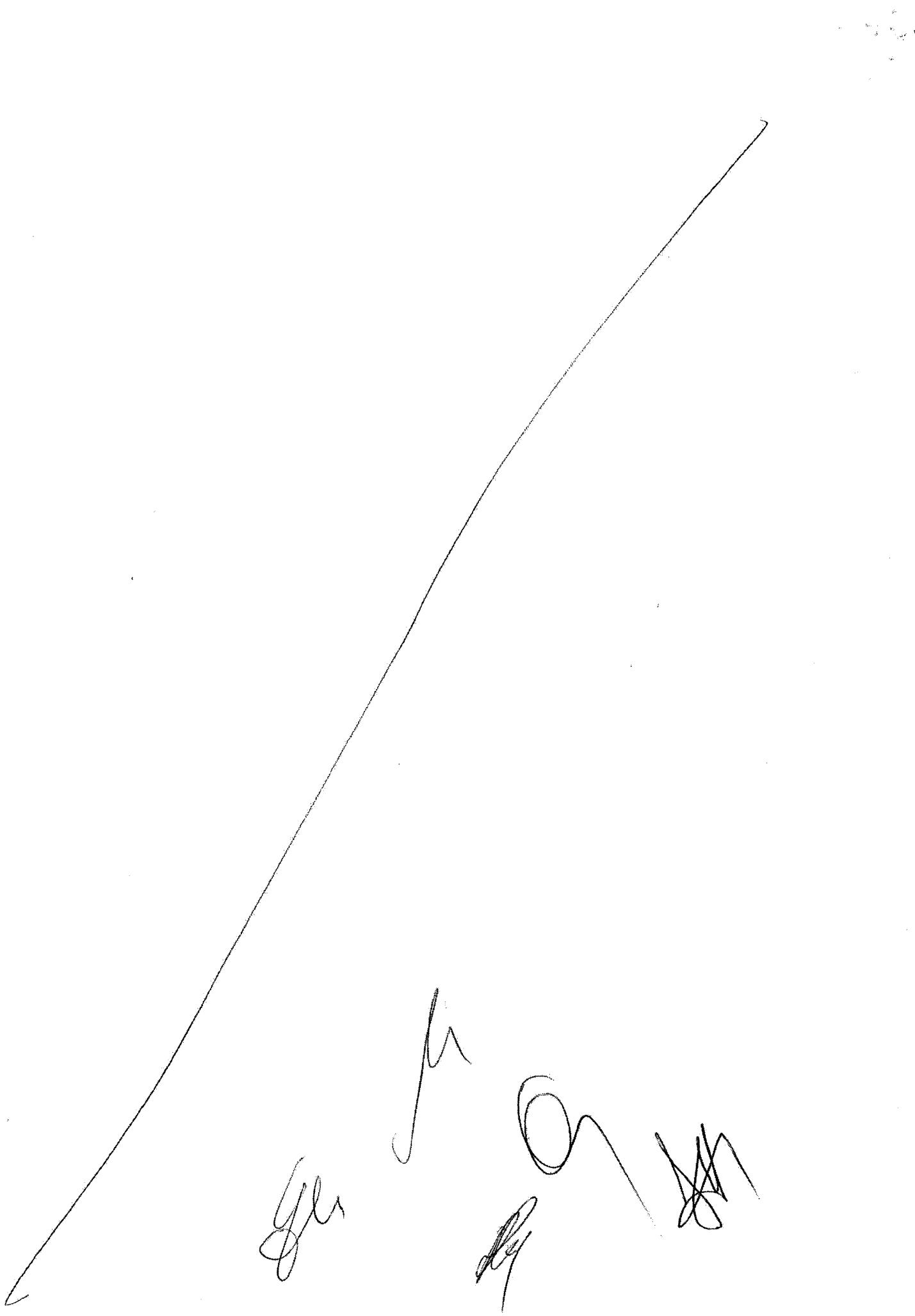
Si comunica che la delegazione trattante CISL FP per la contrattazione decentrata di giorno 10.12.25 alle ore 15,00 presso codesto Comune è composta dalla Signora Teresa Gisella Vitale già RSU CISL FP.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
f.to Giovanna Bicchieri

C_I147 - COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA - 1 - 2025-12-09 - 0010466







Messina 18 Dicembre 2025

Prot.983/2025/Segr.Gen./GB

Al Presidente Delegazione Trattante di P.P.
Comune di
San Salvatore di Fitalia(ME)

OGGETTO: DELEGA SOTTOSCRIZIONE CISL FP- CCDI anno2025, -19.12.25 alle ore 14,30

Si comunica che la Signora Teresa Gisella Vitale è delegata alla sottoscrizione del CCDI anno 2025 per conto della CISL FP .

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
f.to Giovanna Bicchieri

C_J147 - COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA - 1 - 2025-12-19 - 0010779

A series of handwritten signatures and initials in black ink. From left to right: a signature starting with 'FB', a signature that appears to be 'Rosa', a signature that appears to be 'ST', a signature that appears to be 'G', and a signature that appears to be 'G'.

CISL FUNZIONE PUBBLICA - Viale Europa ls.68 n. 58 - 98123 Messina - Tel.: 090.2932441 - Fax: 090.696151 - Cell: 335.7490027 Sito: fp.cislmessina.net E-mail: fps.messina@cisl.it - PEC: fpcislmessina@pec.it

