



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

Ex Provincia Regionale di Messina

1° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

FONTI NORMATIVE	Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA:	Rag. Maria Alfonsa Franchina – Responsabile Settore Economico Finanziario.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Crimi Maria Gabriella - Segretario Comunale Componenti: Maria Alfonsa Franchina, Francesco Armeli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL: Calogero Emanuele Componenti interni RSU: Monachino Patrizia Granza Natale Nino
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per l' anno 2019 per indennità condizioni lavoro, Indennità specifiche responsabilità articolo 70 quinquies comma 1 e 2 e, indennità servizi esterni, performance, maggiorazione festiva, compensi per specifiche disposizioni di legge art. 21

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In itinere
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Articolo abrogato dall' <i>art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.</i> Pubblicazioni assolute ai sensi e con la tempistica del DLgs n. 33/2013		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Indennità di Comparto e altro) per l'anno 2019 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento anche dei seguenti istituti:

Art. 70-quinquies CCNL comma 1 e 2 e articolo 56 sexies

Indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 e ammontano ad € 1.800,00

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri per l'erogazione prevedendo inoltre apposito budget.

- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO Art. 70-bis

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri e i valori spettanti.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 e ammontano ad € 15.200,00

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56 QUINQUIES CCNL 21.05.18

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.

L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

La contrattazione decentrata integrativa ha stabilito i criteri e i valori spettanti.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 e ammontano ad € 2.800,00

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2 lettera A e B – premi correlati a performance	€ 14.688,20
Art. 68, comma 2 lettera J – progressioni economiche orizzontali finanziate con risorse stabili	€ 22.825,46
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€ 15.200,00
Art. 24 indennità reperibilità	€ //
Art. 70-quinquies co 1 e 2 CCNL Indennità per specifiche responsabilità Art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione	€ 1.800,00
Art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018 indennità di servizio esterno	€ 2.800,00
Art. 68, comma 2 lettera G – compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lett. C (Ex art. 15, comma 1, lett. k precedente ccnl) - incentivi tecnici, compensi messi notificatori, ISTAT	€ 17.899,00
Art. 24 CCNI 14.09.2000 compensi maggiorazione festiva	€ 3.500,00
Art. 23 CCNL Turnazione	€ //
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.521,74
Primo inquadramento alcune categorie lavoratori CCNL 31.03.99	€ //
Totale	€ 83.234,40

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il ciclo della gestione delle Performance è indicato nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel CDI e nella metodologia di valutazione. Per l'anno 2019 l'ente ha approvato un piano performance, e a seguito di valutazione positiva dei risultati raggiunti verranno erogati premi collegati alla performance

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione delle indennità nella misura prevista verrà erogata agli aventi diritto secondo i criteri previsti nel CDI.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21.05.2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	€ 70.812,84
Risorse variabili soggette a limite	
Totale fondo soggetto a limite	€70.812,84
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	0
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015 e personale cessato	€ 7.472,00
Totale decurtazioni anni precedenti	€ 7.472,00
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€63.340,84
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ 1.083,84
Totale fondo al netto di tutte le decurtazioni	€ 62.257,00
Risorse stabili non soggette al limite	€ 3.078,40
Risorse variabili non soggette al limite	€17.899,00
Totale fondo	€ 83.234,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, ovvero l'importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (articolo 67 comma 1 CCNL 21.05.18), in € 69.729,00 come da dettaglio che segue:

1. lettera a primo comma articolo 15 (fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento servizi € 52.611,00
2. lettera g primo comma articolo 15 (risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED) € //
3. lettera j primo comma articolo 15 (0,52% monte salari 1997) €
4. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 1 (1,1% monte salari anno 1999) € 6.763,00
5. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 2 (RIA sino al 2003) € //
6. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 2 (RIA dal 2004 al 2016) € 6.296,00
7. articolo 32 comma 1 CCNL 22.01.04 (0,52% monte salari anno 2001) € 3.885,00
8. dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004 e n. 1 ccnl 31.07.09 € //
9. articolo 14 c. 3 CCNL 1.4.99 Riduzione stabile lavoro straordinario € 174,00
10. rivalutazione ccnl 2018 € //

Gli incrementi risorse stabili previsti dal CCNL 21.05.2018 sono le seguenti

1. articolo 67 CCNL comma 2 lettera A) incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 € 3.078,40
2. articolo 67 CCNL comma 2 lettera B) incrementi stipendiali differenziali per personale in servizio € //
3. articolo 67 CCNL comma 2 lettera C) integrazione RIA personale cessato anno 2019 € 1.083,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per € 17.899,00 sono così determinate

1. Articolo 67 comma 3 lettera c) e f) CCNL 2016/2018 (incentivi tecnici, compensi ISTAI e messi notificatori) € 17.899,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 Totale riduzioni 2011/2014	- 0
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015	- € 7.472,00
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	- € 1.083,84
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	//

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate	€ 69.729,00
Incremento risorse stabili art. 67 CCNL 21/05/2018 C.2 lett. c)	€ 1.083,84
Totale fondo al netto delle risorse non soggette al limite	€ 70.812,84
Decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, secondo periodo riduzioni 2011/2014	€
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015 e cessazioni di personale	- € 7.472,00
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	- € 1.083,84
Totale fondo a seguito decurtazioni	€ 62.257,00
Risorse fisse non soggette al limite	€ 3.078,40
Risorse variabili non soggette al limite	€ 17.899,00
Totale fondo decurtato incluse somme non sottoposte al limite	€ 83.234,40 coincide con utilizzo sezione IV

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.521,74
Progressioni orizzontali	€ 22.825,46
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non ricorrente (a carico del bilancio)
Altro	€//
Totale	€ 27.347,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.887,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€//

Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio)	€ 15.200,00
Indennità condizioni esterne	€ 2.800,00
Lavoro notturno e festivo	€ 3.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies , comma 1 e comma 2 (ex lett. f e lett. I CCNL 01.04.1999).	€ 1.800,00
Indennità funzione (articolo 56 sexies)	€ //
Premi correlati a performance Art. 68, comma 2 lettera A e B	€ 14.688,20
Compensi per specifiche disposizioni di legge (compensi tecnici, ISTAT, messi)q	17.899,00
TOTALE	€ 55.887,20 coincide con somme regolate dal contratto

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.347,20
Somme regolate dal contratto	€ 55.887,20
Destinazioni ancora da regolare	0
	€ 83.234,40
	Coincide con sez IV modulo 1
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 65.335,40; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 27.347,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, alle vigenti disposizioni e a seguito positiva valutazione

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità –risorse storiche			
	2018	2019	DIFFERENZA 2018-2019
Unico importo consolidato anno 2017 articolo 67 comma 1 ccnl 2016/2018	€ 69.729,00	€ 69.729,00	
Incrementi stabili articolo 67 comma 2 lettera C ccnl 2016/2018 (RIA)	€ 234,48	€ 1.083,84	
Totale fondo	€ 69.963,48	€ 70.812,84	
articolo 67 CCNL comma 2 lettera A) incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12. 2015	€ 0	€ 3.078,40	
articolo 67 CCNL comma 2 lettera B) incrementi stipendiali differenziali per personale in servizio	€ //	€ //	
Totale Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	€ 69.963,48	73.891,24	
Risorse variabili soggette a limite	€	€ //	
Totale fondo prima delle decurtazioni	€ 69.963,48	73.891,24	
DECURTAZIONI			
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	€ 0	€ 0	
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015 E CESSATI	€ 7.472,00	€ 7.472,00	
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ 234,48	€ 1.083,84	
Totale decurtazioni	€ 7.706,48	€ 8.555,84	
Totale fondo stabile al netto delle decurtazioni	€ 62.257,00	€ 65.335,40	
Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità non soggette al limite	€ //	€ //	
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0	€ 17.899,00	
Totale fondo decurtato incluse somme non soggette al limite	€ 62.257,00	€ 82.234,40	

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in bilancio alla missione 1 programma 11.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell’articolo 23 Comma 2 del DLGS 75/2017 nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Gli incrementi previsti dal CCNL al fondo delle risorse decentrate non rientrano nei limiti di cui all’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, anche giusta previsione dell’articolo 11 del D.L. 135/2018.

Il fondo rispetta tali previsioni.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L’ammontare del fondo è stato destinato dall’Amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2019.

San Salvatore di Fitalia, 18.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Maria Alfonsa Franchina