



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA

Citta Metropolitana di Messina

Via Col. Musarra
98070 S. SALVATORE DI FITALIA - PROV. (ME)
C.F.84004140830 - P.I. 00527130835

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA PARTE NORMATIVA PARTE ECONOMICA 2020

L'anno duemilaventuno in data 22 dicembre alle ore 10,30 e seguenti in seguito alla convocazione del 15.12.2021 n. prot.llo n.938, il Presidente prende atto che non risulta collegato alla piattaforma Zoom nessuno dei soggetti convocati ai quali è stato inviato, a richiesta, il link della riunione, pertanto la riunione prosegue in presenza dei soggetti di seguito indicati, nel rispetto delle disposizioni COVID, :

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019 , composta da:

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente
FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Delegazione trattante di parte sindacale RSU

Vitale Teresa Gisella delega CISL_FP
Granza Natale Nino - RSU
MONACHINO Patrizia RSU
ARMELI Giuseppe RSU

Si precisa che la piattaforma Zoom rimane collegata per eventuali accessi successivi all'inizio della riunione.

Premesso che le parti, nella riunione del 21/12/2020, hanno definito, l'ipotesi di contratto integrativo dell'ente relativamente alla parte economica 2020.

Preso atto dei seguenti atti allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

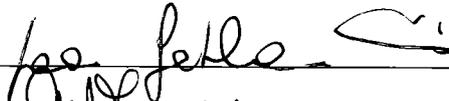
- 1) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- 2) Parere favorevole dell'Organo Unico di Revisione, giusto prot. n. 5083 del 07/07/2021,
- 3) Delibera di Giunta n. 148/2021 dichiarata immediatamente eseguibile di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della CCDI parte economica 2020;

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto risultante dalla succitata preintesa.

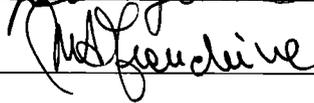
Letto confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019 , composta da:

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente

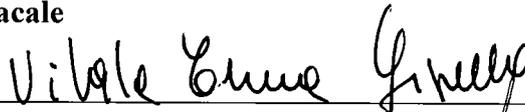


FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente



Per la delegazione trattante di parte sindacale

VITALE Teresa Gisella delegata CISL_FP



GRANZA Natale Nino RSU



MONACHINO Patrizia RSU



ARMELI Giuseppe RSU





COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2020**

Handwritten signatures and initials:
A large cursive signature on the left.
The letters "u h c" written in the middle.
A signature starting with "D" below "u h c".
A signature starting with "S" to the right of "D".
A signature starting with "g" at the bottom.

L'anno duemilaventi in data 21 dicembre alle ore 15,30 e seguenti, giusta convocazione del 16.12.2020 n. prot.llo n.9512 si sono riuniti in modalità a distanza, nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art.1, comma 9, lett. O del DPCM 18.10.2020, avvalendosi della piattaforma GOTOMEETING :

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019 , composta da:
CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente
FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Delegazione trattante di parte sindacale
MOBILIA Alfredo – FP Cisl – alfredomobilia@gmail.com
GILIBERTO Maurizio – UIL FPL – maugilib@gmail.com

GRANZA Natale Nino - RSU
MONACHINO Patrizia - RSU
ARMELI Giuseppe- RSU

Premesso:

- che occorre procedere alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2020.
- che la Giunta C.le con del. n. 133 del 16/12/2020 ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica di seguito riportate:
 - *di modificare la piattaforma normativa sostituendo il comma 5 dell'art. 20 della Piattaforma Normativa 2019-2021 con il seguente: "Al fine di definire la quota spettante al singolo dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali assunzioni o cessazioni in corso d'anno. "*
 - *la trattativa deve svolgersi nel rispetto di parità di entrambe le parti negoziali e deve essere condotta secondo i criteri di completezza, speditezza e economicità.*
 - *La contrattazione si limiterà alla disciplina delle materie espressamente demandate a tale forma di relazione sindacale del CCNL evitando di trattare materie diverse al fine di non comprimere il potere gestionale;*
 - *Di non dare luogo per l'anno 2020 a progressioni orizzontali."*
 - *Tutte le economie dovranno essere utilizzate per finanziare la produttività"*
- che con determinazione del Responsabile del I Settore RG n. n. 660 del 27.11.2020 si è proceduto alla determinazione del fondo per l'anno 2020
- che l'Organo Unico di Revisione ha reso il parere favorevole assunto al protocollo al n. 8855/2020.
- che, pertanto si rende necessario provvedere all'utilizzo del fondo così come costituito dall'ufficio preposto;
che è stata acquisita la conferenza di servizi dei Responsabili di Settore, prot. n. 207/II sett. del 16/12/2020;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- di modificare la piattaforma normativa 2019-2020 normativa sostituendo il comma 5 dell'art. 20 con il seguente: "Al fine di definire la quota spettante al singolo dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali assunzioni o cessazioni in corso d'anno. "
- successivamente le parti prendono atto che il fondo è costituito come da prospetto allegato A, che ammonta ad €. 81.335,40, tale somma non comprende il fondo per il lavoro straordinario e comprende €. 15.000,00 incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 67 CCNL 2018 c. 3 lett.b), ed €. 1.000,00 per messo notificatore ai sensi dell'art. 67 CCNL 2018 3 lett.f).
Il fondo 2020 disponibile, decurtato di tutti gli istituti stabili e continuativi (pari ad €. 32.318,97), ammonta a €. 49.016,43.
Si procede alla distribuzione come da conferenza di servizio prot. N. 207/II Sett. del

16/12/2020 per un totale di €. 17.828,00 così composto:	
Indennità Specifiche condizioni di lavoro per n. 15 unità (annuale)	€. 10.920,00
Indennità servizio esterno P.M. per n. 6 unità (annuale)	€. 2.808,00
Maggiorazione festiva per n. 6 unità (annuale – dato storico)	€. 3.500,00
Indennità lett. I) per n. 2 unità (annuale)	€. 600,00
TOTALE	€. 17.828,00

Si prende atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 31.188,43 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

Letto, confermato e sottoscritto

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente

Maria Gabriella Crimi

FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Maria Alfonsa Franchina

Delegazione trattante di parte sindacale

MOBILIA Alfredo – FP Cisl

GILIBERTO Maurizio – UIL FPL

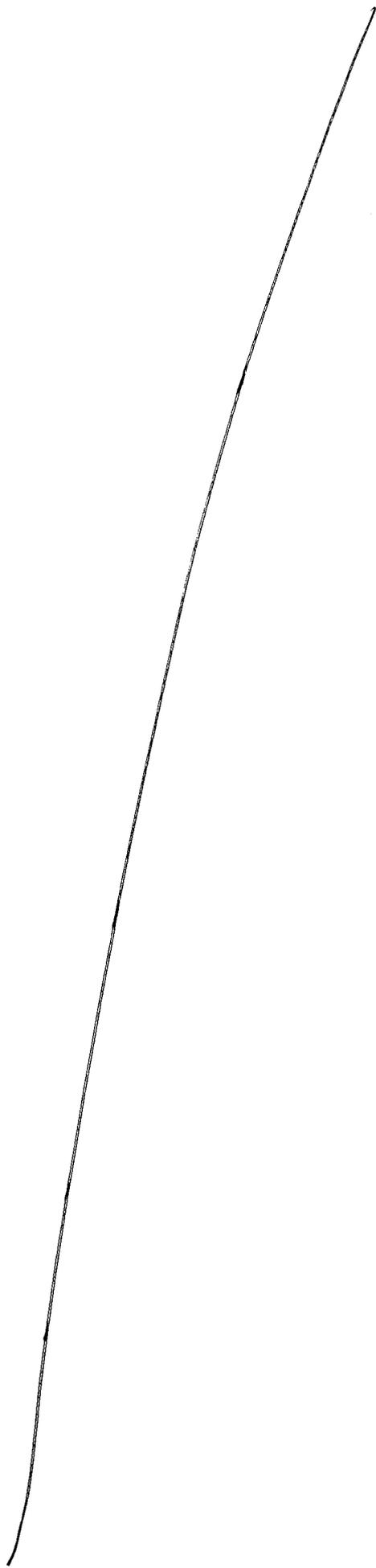
Maurizio Giliberto

GRANZA Natale Nino – RSU

MONACHINO Patrizia – RSU

ARMELI Giuseppe- RSU

Giuseppe Armeli
Patrizia Monachino
Natale Nino Granza
Alfredo Mobilia

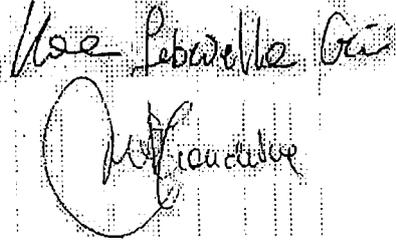


16/12/2020 per un totale di €. 17.828,00 così composto:	
Indennità Specifiche condizioni di lavoro per n. 15 unità (annuale)	€. 10.920,00
Indennità servizio esterno P.M. per n. 6 unità (annuale)	€. 2.808,00
Maggiorazione festiva per n. 6 unità (annuale – dato storico)	€. 3.500,00
Indennità lett. I) per n. 2 unità (annuale)	€. 600,00
TOTALE	€. 17.828,00

Si prende atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 31.188,43 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

Letto, confermato e sottoscritto

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente



FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Delegazione trattante di parte sindacale

MOBILIA Alfredo – FP Cisl



GILIBERTO Maurizio – UIL FPL

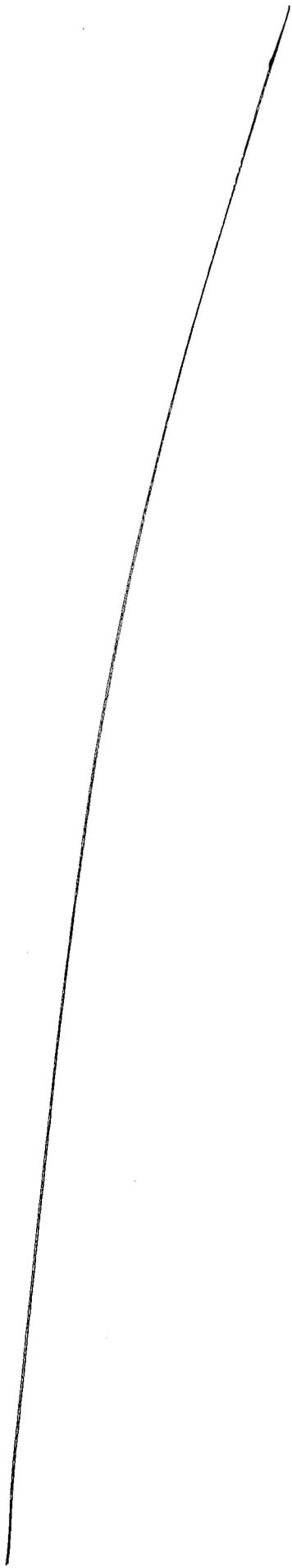
GRANZA Natale Nino – RSU

MONACHINO Patrizia – RSU

ARMELI Giuseppe- RSU





16/12/2020 per un totale di €. 17.828,00 così composto:

Indennità Specifiche condizioni di lavoro per n. 15 unità (annuale)	€. 10.920,00
Indennità servizio esterno P.M. per n. 6 unità (annuale)	€. 2.808,00
Maggiorazione festiva per n. 6 unità (annuale – dato storico)	€. 3.500,00
Indennità lett. I) per n. 2 unità (annuale)	€. 600,00
TOTALE	€. 17.828,00

Si prende atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 31.188,43 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

Letto, confermato e sottoscritto

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente



FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente



Delegazione trattante di parte sindacale

MOBILIA Alfredo – FP Cisl



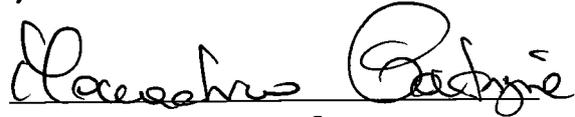
GILIBERTO Maurizio – UIL FPL



GRANZA Natale Nino – RSU



MONACHINO Patrizia – RSU



ARMELI Giuseppe- RSU



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA			
	2018	2019	2020
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1			
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	€ 69.729,00	€ 69.729,00	€ 69.729,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018			
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) - (art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente); dal 2019 si aggiungono 70,78*12 Lupica + 79,79 al mese x Rizzo	€ 234,48	€ 1.083,84	€ 1.806,84
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).			
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. I) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) - (art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3) - Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) - (art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -	€ -
Totale Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 2018	€ 234,48	€ 1.083,84	€ 1.806,84
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima le decurtazioni	€ 69.963,48	€ 70.812,84	€ 71.535,84
Decurtazioni operate nell'anno 2014	€ 5.810,00	€ 5.810,00	€ 5.810,00
Decurtazioni operate nell'anno 2016	€ 1.662,00	€ 1.662,00	€ 1.662,00
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni	€ 62.491,48	€ 63.340,84	€ 64.063,84
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti a limite			
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		€ 3.078,40	€ 3.078,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).			
Totale Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti a limite	€ -	€ 3.078,40	€ 3.078,40
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità	€ 62.491,48	€ 66.419,24	€ 67.142,24
Decurtazioni			
Decurtazioni personale ATA	€ -	€ -	€ -
Art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -	€ -
Totale decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità al netto di tutte le decurtazioni	€ 62.491,48	€ 66.419,24	€ 67.142,24

Un'Al