



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA

Citta Metropolitana di Messina

Via Col. Musarra
98070 S. SALVATORE DI FITALIA - PROV. (ME)
C.F.84004140830 - P.I. 00527130835

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA PARTE NORMATIVA PARTE ECONOMICA 2021

MGC

L'anno duemilaventidue in data ~~24~~ ottobre alle ore 17:30 e seguenti in seguito alla convocazione prot. n. 8449 del 11.10.2022 e successivo rinvio prot. n. 8610 del 17.10.2022, sono presenti

Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019, composta da:
CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente
FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Delegazione trattante di parte sindacale
PIZZINO Antonino- FP-.CGIL
GRANZA Natale Nino - RSU
MONACHINO Patrizia RSU

Premesso che le parti, nella riunione del 22/12/2021-, hanno definito, l'ipotesi di contratto integrativo dell'ente relativamente alla parte economica 2021.

Preso atto dei seguenti atti allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- 2) Parere favorevole dell'Organo Unico di Revisione, giusto prot. n. 2062 del 01.03.2022,
- 3) Delibera di Giunta n. 117/2022 dichiarata immediatamente eseguibile di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della CCDI parte economica 2022;

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto risultante dalla succitata preintesa.
Letto confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente

FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Per la delegazione trattante di parte sindacale

PIZZINO Antonino- FP-.CGIL

GRANZA Natale Nino RSU

MONACHINO Patrizia RSU



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2021**

20

Handwritten signatures and initials, including "SH", "U4C", "V.P.", "OFFICINA", and several illegible cursive signatures.

L'anno duemilaventuno in data 22 dicembre alle ore 10,55 e seguenti in seguito alla convocazione del 15.12.2021 n. prot.llo n.9.383, il Presidente prende atto che non risulta collegato alla piattaforma Zoom nessuno dei soggetti convocati ai quali è stato inviato, a richiesta, il link della riunione, pertanto la riunione prosegue in presenza dei soggetti di seguito indicati, nel rispetto delle disposizioni COVID :

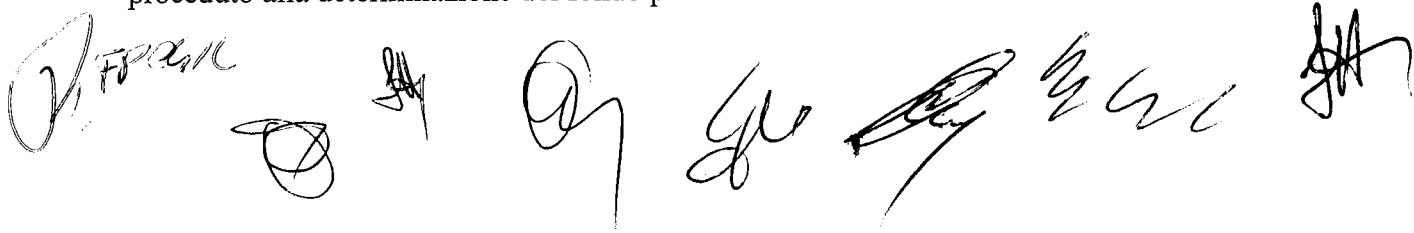
Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019 , composta da:
CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente
FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente

Delegazione trattante di parte sindacale RSU

VITALE Teresa Gisella delega CISL_FP
GRANZA Natale Nino
MONACHINO Patrizia
ARMELI Giuseppe

Premesso:

- che occorre procedere alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2021.
- che la Giunta C.le con del. n. 153 del 15/12/2021 ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica di seguito riportate:
 - ✓ *la trattativa deve svolgersi nel rispetto di parità di entrambe le parti negoziali e deve essere condotta secondo i criteri di completezza, speditezza e economicità.*
 - ✓ *la contrattazione si limiterà alla disciplina delle materie espressamente demandate a tale forma di relazione sindacale del CCNL evitando di trattare materie diverse al fine di non comprimere il potere gestionale;*
 - ✓ *non si darà luogo per l'anno 2021 a progressioni orizzontali che invece dovranno essere avviate nell'anno 2022 previa verifica delle disponibilità finanziarie del fondo parte stabile 2022 e del rispetto delle disposizioni normative e contabili vigenti in materia;*
 - ✓ *di dare atto che si applica la piattaforma 2019-2021;*
 - ✓ *di stabilire ai sensi dell'art. 13 della predetta piattaforma normativa, il budget per le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 del CCNL del 21.05.2018 nella misura di 7.000,00;*
 - ✓ *tutte le economie residue relative all'attribuzione e liquidazione degli istituti contrattuali, dovranno essere utilizzate per finanziare la produttività*
 - ✓ *gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2021. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;*
 - ✓ *in applicazione dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 21 maggio 2018 disporre che il contratto collettivo decentrato 2021 conserverà la sua efficacia fino alla sottoscrizione della successiva ipotesi di contratto collettivo decentrato "*
- che con determinazione del Responsabile del I Settore RG n. n. . 516 del 13.12.2021 si è proceduto alla determinazione del fondo per l'anno 2021



- che l'Organo Unico di Revisione ha reso il parere sulla certificazione del fondo in data 20.12.2022
- che, pertanto si rende necessario provvedere all'utilizzo del fondo così come costituito dall'ufficio preposto;
- che è stata acquisita la conferenza di servizi dei Responsabili di Settore del 17/12/2021 allegata;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- di dare atto che si applica la piattaforma normativa 2019-2021;
- di stabilire ai sensi dell'art. 13 della predetta piattaforma normativa, il budget per le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 del CCNL del 21.05.2018 nella misura di 7.000,00;
- *tutte le economie residue relative all'attribuzione e liquidazione degli istituti contrattuali, dovranno essere utilizzate per finanziare la produttività*
- *gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2021. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;*
- *in applicazione dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 21 maggio 2018 disporre che il contratto collettivo decentrato 2021 conserverà la sua efficacia fino alla sottoscrizione della successiva ipotesi di contratto collettivo decentrato*
- successivamente le parti prendono atto che il fondo è costituito come da prospetto allegato A che ammonta ad €. 81.335,40 tale somma non comprende il fondo per il lavoro straordinario.

Il fondo 2021 disponibile, decurtato di tutti gli istituti stabili e continuativi il cui importo è pari ad € 16.318,97, ammonta ad € 65.016,43, di cui € 16.000,00, (per incentivi tecnici e rimborso notifiche atti di altre pubbliche amministrazioni) ed €. 49.016,43 quali somme disponibili.

Pertanto la proposta della parte pubblica in ordine alla distribuzione, preso atto della conferenza di servizi del 17/12/2021, è la seguente

1) Indennità servizio esterno PM per n. 3 unità	€ 1.650,00
2) Maggiorazione festiva per n. 10 unità (annuale dato storico)	€ 1.500,00
3) Indennità art. 70, comma 2, CCNL del per n. 1 unità	€ 350,00
4) Indennità art 70 comma 1 per n. 3 unità proporzionalmente alla decorrenza dell'atto di conferimento dell'incarico	€ 7.000,00
5) Indennità specifiche condizioni di lavoro (maneggio valori) per n. 5 unità di cui m.2 nella qualità di economo proporzionalmente alla durata della nomina per l'anno 2021 e n. 2 unità per mesi sei	€ 8.000,00
Indennità specifiche condizioni di lavoro (rischio disagio) per n. 12 di cui 2 unità per solo sei mesi	
TOTALE	€ 18.500,00

I superiori istituti nel rispetto delle disposizioni di legge, verranno riproporzionate ove previsto dalla norma, in ragione del monte orario di ciascun lavoratore.

La parte sindacale accetta la ripartizione proposta dalla parte pubblica e come sopra indicata.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Si prende atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 30.516,43 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

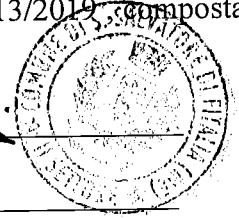
Alle ore 11:20 si dichiara chiusa la seduta.

Letto confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con determina n. 13/2019, composta da:

CRIMI dott.ssa Maria Gabriella –Presidente

FRANCHINA Maria Alfonsa –Componente



Per la delegazione trattante di parte sindacale

VITALE Teresa Gisella delegata CISL_FP

GRANZA Natale Nino RSU

MONACHINO Patrizia RSU

ARMELI Giuseppe RSU

Vitale Teresa Gisella
Granza Natale Nino
Monachino Patrizia
Armeli Giuseppe

Chiriaci

Q

Sty

V. 4/1

[Handwritten mark]




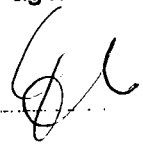

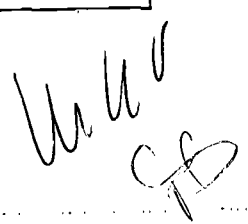
+CC A)

Comune di S. Salvatore di Fitalia	
	Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	69.729,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.806,84
Totale incrementi stabili (a)	1.806,84
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.078,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	3.078,40
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	71.535,84
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	74.614,24
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	1.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	16.000,00
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	16.000,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	90.614,24

OK

Unif

15/02/12

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.810,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.662,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.806,84
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	62.257,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	81.335,40

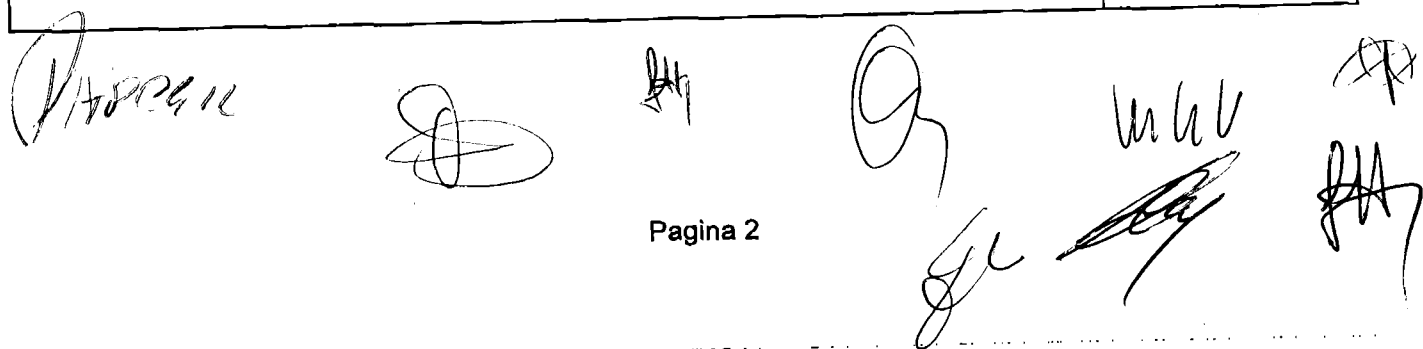
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------



Comune di S. Salvatore di Fitalia	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	81.335,40
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	65.335,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	16.000,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	12.787,59	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.531,38	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	16.318,97	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	49.016,43	
Totale utilizzo progressioni	12.787,59	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00	
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	1.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	16.000,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	10.920,00	
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	2.808,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	600,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	3.500,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	31.188,43	
Totale utilizzo altre indennità (G)	49.016,43	

Utilizzo

VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D-VI)	81.235,40	
---	------------------	--

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
---	-----------

01

ASFORN

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signatures]

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

ANNO 2016

FONDO STABILE 2016	69.729,00
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	0,00

Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	5.810,00
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.662,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili	100,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019	0,00
TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	62.257,00
TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	0,00
TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	62.257,00
ANNO CORRENTE	
TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	64.063,84
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2016	64.063,84

DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	1.806,84
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	62.257,00
TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	0,00
TOTALE RISORSE FONDO DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	62.257,00
TOTALE FONDO DECURTATO E ADEGUATO AL DL 34/2019, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	81.335,40
TOTALE RISORSE STABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	65.335,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	16.000,00

Del

Orsini

SA

Un bel
Ge
SA
SA
SA