



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA
Provincia di MESSINA

DETERMINA SINDACALE

DETERMINAZIONE N.

10

DEL

28-6-19

OGGETTO: Nomina Responsabile del III Settore - Servizi tecnici - Attribuzione della posizione organizzativa - Individuazione Responsabile ad interim -Nomina datore di lavoro del III Settore.

L'anno duemiladiciannove il giorno ventotto, del mese di Giugno, nella Casa Comunale, il sottoscritto Avv. Rosario Ventimiglia, Sindaco pro-tempore del Comune di San Salvatore di Fitalia, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento

Oggetto: Nomina Responsabile del III Settore - Servizi tecnici - Attribuzione della posizione organizzativa - Individuazione Responsabile ad interim –Nomina datore di lavoro del III Settore.

Premesso che

- con determina sindacale n. 07 del 22.05.2019 è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa all'Arch. Francesco Armeli, cat. D, in forza presso l'ente a seguito di stipula di convenzione ex art. 14 del CCNL Comparto regioni enti locali del 22.01.2014 tra il Comune di San Marco D'Alunzio ed il Comune di San Salvatore di Fitalia per l'utilizzo condiviso del predetto dipendente, fino al 30.06.2019;
- con delibera di Giunta Comunale n° 120/2019 del Comune di San Marco D'Alunzio e con delibera di Giunta Comunale n° 120/2019 del Comune di San Salvatore di Fitalia, si è disposto di prorogare la convenzione ex art 14 CCNL Comparto regioni enti locali del 22.01.2014, per l'utilizzo condiviso del Dott. Francesco Armeli, fino al 31.12.2019;

Dato atto che

- in data 21 Maggio 2008 è stato sottoscritto CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- il Comune di San Salvatore di Fitalia è sprovvisto di personale di qualifica dirigenziale;

Visti

- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 13 del predetto contratto che dispone: "... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;...2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; ... 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

- l'art. 50, comma 9 e 10 del Dlgs 267/2000, l'art. 13 della L.R. n. 7/1992 e l'art. 8 del Regolamento degli uffici e dei servizi di questo Ente, che dispongono che il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi e la durata dei predetti incarichi non può eccedere il mandato del Sindaco;

Dato atto che con delibera di giunta comunale n. 70 del 20.05.2019 è stato approvato il "Regolamento sui criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative":

Visti i seguenti articoli del predetto regolamento:

- l'art. 3 che dispone: "*La durata degli incarichi di posizione organizzativa è di norma quinquennale e non può essere inferiore ad un anno, fatte salve ipotesi eccezionali debitamente motivate nel provvedimento di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa*".
- l'art. 5 del predetto regolamento recita: "*1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti sulla base dei seguenti criteri: a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato- linee programmatiche-, nel Peg ove approvato e nel piano delle performance o degli obiettivi; b) requisiti culturali posseduti; c) attitudini; d) capacità professionale; e) esperienza acquisita*"

Dato atto che, che il dipendente Armeli Francesco è l'unica figura professionale di Cat. D in forza presso l'Ente in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità e dell'esperienza professionale necessarie per potere essere incaricato della posizione organizzativa del II Settore- Servizi tecnici, giusto curriculum vitae in atti;

Ravvisato che permangono le ragioni per mantenere l'incardinamento delle competenze dei servizi e procedimenti relativi al III Settore – Servizi Tecnici del Comune di San Salvatore di Fitalia, in capo all'Arch. Francesco Armeli;

Ritenuto di

- conferire, l'incarico di posizione organizzativa, del III settore – Servizi Tecnici, del comune di San Salvatore di Fitalia, al dipendente. Francesco Armeli, Cat. D, fino al 31.12.2019 data di scadenza della proroga della convenzione ex art. 14 del CCNL Comparto regioni enti locali del 22.01.2014 tra il Comune di San Marco D'Alunzio ed il Comune di San Salvatore di Fitalia per l'utilizzo condiviso del predetto dipendente;
- di individuare, in caso di assenza o impedimento del predetto dipendente, quale sostituto ad interim il Responsabile del I Settore;

Dato atto che

- nell'anno 2017 è stato istituito il nucleo di valutazione e con la delibera di Giunta Comunale n. 158 del 22.12.2017 è stato approvato il sistema delle posizioni apicali;

-per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di PP.OO e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si rinvia alla determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative ed alla "pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione alla luce del nuovo Regolamento e della metodologia adottata, confermandosi con il presente provvedimento le quantificazioni in atto previste, nelle more della eventuale rideterminazione all'esito della pesatura;

Richiamato il d.lgs. n. 39/2013 "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della l. 190/2012*", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

Dato atto che il soggetto incaricato ha già predisposto e sottoscritto per l'anno 2019 la relativa dichiarazione;

Visto il D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) e ss.mm.ii;

Evidenziato che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 "... tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice";

Ritenuto di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008;

Considerato che il D.Lgs. n. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo approvato dal decreto correttivo n. 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

Precisato che, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008, tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Ritenuto pertanto di individuare nel Responsabile del III Settore-Titolare di posizione organizzativa, limitatamente al proprio settore, il soggetto competente all'esercizio delle funzioni di datore di lavoro per la sicurezza ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 e "attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Visti

-il D.Lgs. 267/2000;

-il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

-il CCNL del 31 Marzo 1999;

-lo Statuto Comunale;

-l'O.R.EE.LL per la Sicilia e s.m.i.;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa qui si intende integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;

Di nominare quale Responsabile del III Settore - Servizi Tecnici del Comune di San Salvatore di Fitalia, attribuendogli l'incarico di posizione organizzativa, il dipendente Armeli Francesco, Cat. D,, dal 01.07.2019 fino al 31.12.2019, atteso che la Convenzione, tra il Comune di San Marco D'Alunzio ed il Comune di San Salvatore di Fitalia, per l'utilizzo condiviso del predetto dipendente, viene a scadenza in pari data;

Di conferire al predetto dipendente le funzioni gestionali previste dalla normativa vigente;

Di dare atto che con separato provvedimento verranno affidati gli obiettivi per l'anno 2019;

Di confermare il personale assegnato con la determina n 02 del 14.01.2019;

Di disporre che in caso di assenza o impedimento del Responsabile del III Settore le competenze ad interim sono attribuite al Responsabile del I Settore;

Di nominare, per l'effetto, il dipendente Armeli Francesco, nq di Responsabile del III Settore, datore di lavoro per la sicurezza del III Settore, ai sensi della vigente normativa, informandolo che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008, potrà procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo;

Di dare atto che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di PP.OO e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si rinvia alla determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative ed alla "pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione alla luce del nuovo Regolamento e della metodologia adottata, confermandosi con le quantificazioni in atto previste, nelle more della eventuale rideterminazione all'esito della pesatura;

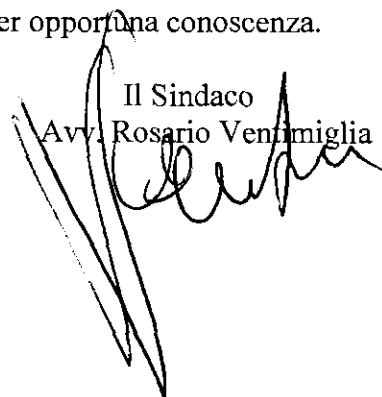
Di notificare la presente determinazione al dipendente Armeli Francesco;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line nonché sul sito istituzionale del Comune di San Salvatore di Fitalia nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Sottosezione Provvedimenti organi di indirizzo politico

Trasmettere la presente determinazione all'Area Ragioneria e Finanza per l'annotazione dell'impegno spesa e l'adozione degli adempimenti consequenziali.

Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali, per opportuna conoscenza.

Il Sindaco
Avv. Rosario Ventimiglia



Visto di regolarità contabile, che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dalla legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48.

Impegno n° _____ Euro _____ Intervento _____

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore
- III Settore