



**COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA**  
**Provincia di MESSINA**

**I SETTORE**

**ECONOMICO FINANZIARIO e**  
**AFFARI GENERALI**

DETERMINAZIONE N. 118 DEL 14-12-2014

REGISTRO GENERALE N. 501 DEL 14-12-2014

**OGGETTO:** Indizione di procedura per Progressione Economica Orizzontale Anno 2017 – Cat. D

L'anno DUEMILADICIASSETTE il giorno 14 del mese di dicembre nella Casa Comunale, il sottoscritto Gaetano Giuffrè nella qualità di Responsabile ad interim del I Settore giusta determinazione Sindacale n. 2 del 04/01/2017, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento:

**Oggetto: Indizione di procedura per Progressione Economica Orizzontale Anno 2017 – Cat. D**

**VISTI:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 8 (progressione economica orizzontale) del CCDI del Comune di San salvatore di Fitalia 2013-2015 sottoscritto in data 17.05.2016 che dispone:
  1. *L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.*
  2. *Il Funzionario Titolare di P.O., nei limiti delle disponibilità del fondo, in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 5 del CCNL 31.03.199, cui si fa integrale rinvio.*
  3. *Le parti convengono che si applicano le limitazioni di legge esistenti*

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*

**Richiamato** l'art. 5 del CCNL 31.03.1999 che dispone:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:*
  - ...c) *per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
  - d) *per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:*
    - diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
    - grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
    - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.*

Dato atto che

- con delibera di giunta n. 38 del 31.03.2017 è stato adottato il nuovo sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale della performance del Comune di San Salvatore di Fitalia in conformità con le disposizioni di legge vigenti in materia;
- in data 07.12.2017 è stato sottoscritto il CCDI 2017 con il quale si dispone di procedere ad una progressione economica per il personale di cat. D del Comune di San Salvatore di Fitalia;

Richiamato l'art. 68 "Criteri di valutazione della selezione", Capo 3 "Progressione orizzontale" del vigente Regolamento dei concorsi, così come modificato con delibera di giunta n. 149 del 13.12.2017;;

**VISTI:**

- ✓ i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;

✓ il contratto decentrato integrativo vigente;

**DETERMINA**

- 1) Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di indire procedura per n. 1 progressione economica orizzontale nella Cat. D con decorrenza dal primo gennaio 2017;
- 3) Di approvare i seguenti allegati:
  - Schema di bando
  - Modello istanza di partecipazione
- 4) Di dare atto che la spesa inerente la progressione economica di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2017;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- 6) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.

**IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL 1° SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI**  
Geom. Gaetano Giuffrè





# Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

Ex Provincia Regionale di Messina

1° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI

## OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2017 – CATEGORIA D

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni ed enti locale del 31/03/1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008; Visto l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.199;

Visto l'art. 68 *“Criteri di valutazione della selezione”*, Capo 3 *“Progressione orizzontale”* del vigente Regolamento dei concorsi, così come modificato con delibera di giunta n. 149 del 13.12.2017;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. è stato sottoscritto in data 07 dicembre 2017 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2017 che prevede di attivare le selezioni per n. 1 progressioni orizzontali per l'anno 2017 nella cat. D;

### SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di 1 progressione economica orizzontale destinata al personale in servizio a tempo indeterminato nelle Categoria D.

#### 1. REQUISITI DI AMMISSIONE E NUMERO DI POSIZIONI AMMESSE A BANDO

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria D in servizio alla data del 01/01/2017 che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi;
- non abbiano subito procedimenti disciplinari nell'ultimo quinquennio;

#### 2. PROCEDURA DI SELEZIONE

Al fine del riconoscimento della progressione economica è richiesto il punteggio minimo di 12 attribuito così come segue:

- il collocamento per l'anno 2017 nel livello di merito di performance B o A così come individuato nel sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nell'Ente:

LIVELLO B = punti 7

LIVELLO A = punti 10

- la partecipazione a minimo n. 5 corsi di formazione per il profilo di appartenenza nel quinquennio 2013-2017;

5 CORSI = punti 5

Oltre 5 = punti 1 per ogni corso aggiuntivo fino a un massimo di 5 punti.

Il Responsabile del 1° Settore dopo aver acquisito la documentazione utile dagli uffici competenti, procede all'attribuzione del punteggio.

In caso di parità di punteggio, la progressione verrà attribuita al più anziano di età, in caso di pari età si procederà al pubblico sorteggio.

### 3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Al fine di partecipare alla procedura per la progressione dovrà essere compilata la “scheda per progressione orizzontale”, redatta sull'apposito modello allegato A del presente bando sottoscritto con firma autografa, e consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R.) e o a mezzo pec all'indirizzo [comune.sansalvatoredefitalia@pec.it](mailto:comune.sansalvatoredefitalia@pec.it) entro il termine perentorio di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio online del Comune, a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di San salvatore di Fitalia e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

Si precisa che i corsi di formazione ed aggiornamento frequentati nell'ultimo quinquennio andranno indicati nella scheda per progressione orizzontale.

In caso di assegnazione della progressione economica orizzontale si procederà alla verifica delle autocertificazioni

### 4. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2017.

### 5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalle norme della contrattazione integrativa richiamata nel presente atto.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'ufficio Personale.

### 6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del I Settore.

### 7. PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune di San Salvatore di Fitalia, sul sito internet [www.comune.sansalvatoredefitalia.me.it](http://www.comune.sansalvatoredefitalia.me.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

### 8. NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

San Salvatore di Fitalia \_\_\_\_\_

Il Responsabile ad Interim del I Settore  
Geom. Gaetano Giuffrè

Al responsabile del \_\_\_\_ Settore

SEDE

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale nella cat. D - anno 2017 – decorrenza economica: 1 gennaio 2017 .

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_, dipendente di questo Ente, inquadrato nella categoria \_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_, in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica D\_.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso Decreto, quanto segue:

1. di essere dipendente del Comune di San Salvatore di Fitalia con contratto a tempo indeterminato;
2. di aver maturato l'anzianità di almeno ventiquattro (24) mesi nella posizione economica posseduta;
3. di non aver riportato negli anni 2015 – 2016 sanzioni disciplinari oppure di aver riportato, nei predetti anni, le seguenti sanzioni disciplinari:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. di avere partecipato dal 2013 al 2017 a n. \_\_\_\_ corsi di formazione.

Si allega:

1. copia del documento di riconoscimento;
2. scheda
3. seguente ulteriore documentazione:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

San Salvatore di Fitalia, \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE  
\_\_\_\_\_

**SCHEDA PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE**  
**Anno 2017**

**Settore:**

**Dipendente (cognome e nome):**

**Data di nascita:**

**Data di assunzione:**

**Profilo personale:**

**Responsabile di settore:**

**Categoria Giuridica di appartenenza e data di acquisizione:**

**Categoria Economica di appartenenza e data di acquisizione:**

**Corsi di formazione e di aggiornamento frequentati nell'ultimo quinquennio:**

▪ **Oggetto e data**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Data, .....

Il dipendente

Visto di regolarità contabile, che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T.U.E.L. n° 267/2000.

- Impegno n° 1881/1883 - 2016 Capitolo 10180104/1 – 10180105/1

Li 14/12.2017

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

A D *AD* *AD*



Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore