



# Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

Ex Provincia Regionale di Messina

1° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA:	Rag. Maria Alfonsa Franchina – Responsabile Settore Economico Finanziario

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Crimi Maria Gabriella - Segretario Comunale Componenti: Maria Alfonsa Franchina, Francesco Armeli  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL: Calogero Emanuele Componenti interni RSU: Monachino Patrizia Granza Natale Nino
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate per l' anno 2018 per Istituti obbligatori (Maggiorazione festiva, indennità di rischio, disagio, maneggio valori, Indennità specifiche responsabilità lett. i e f, Produttività).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>In itinere</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>NO</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Articolo abrogato dall' <i>art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33</i> . Pubblicazioni assolte ai sensi e con la tempistica del DLgs n. 33/2013 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b>
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Indennità di Comparto e altro) per l'anno 2018 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

- **INDENNITA' DI RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17, comma 2, lett. d)**

L'indennità di rischio spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità è corrisposta nella misura massima di Euro 360,00 annui per unità, così come disposto dall'art. 37, comma 2, del CCNL del 14/9/2001 integrato dall'articolo 41 del CCNL 2004, commisurata all'effettiva esposizione al rischio. In questo Comune è stato stabilito di erogare tale indennità agli operatori esterni, agli addetti mense e cucine, agli operatori che utilizzano sostanze chimiche, all'autista scuolabus per un importo complessivo di € 3.960,00.

- **INDENNITA' DI DISAGIO - CCNL 1/04/1999 art. 17, comma 2, lett. e)**

L'indennità di disagio, ai sensi dell'art 17 comma 2 lett e) del CCNL 1/4/1999, spetta al personale delle categorie A, B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. In questo Comune è stato stabilito di erogare tale indennità agli addetti alla mensa e cucina, assistenza scuolabus, servizio presso Farmacia C.le (servizi multipli con orari diversificati). per un totale di € 3.850,00.

- **INDENNITÀ MANEGGIO VALORI CCNL 1/04/1999 art. 17, comma 2, lett. d)**

Tale indennità si corrisponde: all'unità incaricata delle funzioni di economo comunale, alla Farmacista, agli addetti ai servizi demografici, per un totale di €. 1.600,00

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 17, comma 2, lett. a) – premi correlati a performance	€
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 22.784,38
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, rischio, maneggio valori, disagio	€ 9.410,00
Art. 17, comma 2, lett. d) orario notturno, festivo e notturno . festivo	€ 3.500,00
Indennità specifiche responsabilità Lett. i) CCNL 01.04.1999	€. 600,00
Indennità specifiche responsabilità Lett. F) CCNL 01.04.1999	€. 2.250,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€. //
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€. //
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.662,58
Primo inquadramento alcune categorie lavoratori CCNL 31.03.99	€. //
<b>Totale</b>	<b>€. 43.206,96</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il ciclo della gestione delle Performance è indicato nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel CDI all'epoca vigente e nella metodologia di valutazione. Per l'anno 2018 l'ente ha approvato un piano performance.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non sono previste nuove progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione delle indennità nella misura prevista verrà erogata agli aventi diritto secondo gli elementi previsti nel CCDI.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili soggette a limite	€ 69.963,48
Risorse variabili soggette a limite	€ //
Totale fondo soggetto a limite	
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	€ 0
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE 2015	€ 7.472,00
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ 234,48
Totale decurtazioni	€ 7.706,48
Totale fondo dopo le decurtazioni	€ 62.257,00
Risorse stabili non soggette al limite	€ //
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0
Totale fondo	€ 62.257,00

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, ovvero l'importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (articolo 67 comma 1 CCNL 21.05.18), in € 69.729,00. come da dettaglio che segue:

1. lettera e primo comma articolo 15 (fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento servizi € 52.611,00
2. lettera g primo comma articolo 15 (risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED) € //
3. lettera j primo comma articolo 15 ( 0,52% monte salari 1997) € //
4. lettera m primo comma articolo 15 ( 3% straordinario) € 0
5. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 1 (1,1% monte salari anno 1999) € 6.763,00
6. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 2 (RIA sino al 2003) € //
7. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 2 (RIA dal 2004 al 2016) € 6.296,00
8. articolo 32 comma 1 CCNL 22.01.04 (0,52% monte salari anno 2001) € 3.885,00
9. articolo 14 c. 3 CCNL 1.4.99 Riduzione stabile lavoro straordinario € 174,00
10. dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 e n. 1 CCNL 31/07/2009 €.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili per € // sono così determinate

1. Articolo 67 comma 3 lettera C CCNL 2016/2018 ( articolo 15 coma 1 lettera K- legge regionale 17/90 articolo 13) € .....//.....
2. Articolo 67 comma 3 lettera D CCNL 2016/2018 ( articolo 4 comma 2 CCNL 05.10.01- integrazione RIA) € . //
3. Articolo 67 comma 3 lettera F CCNL 2016/2018 ( messi notificatori) € .....//.....
4. Articolo 67 comma 3 lettera I CCNL 2016/2018 (articolo 208 CDS) € .....//.....
5. Articolo 67 comma 3 lettera C CCNL 2016/2018 (incentivi tecnici) € .....//.....

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 Totale riduzioni 2011/2014	- €
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE 2015	- € 7.472,00
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	- € . 234,48
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili consolidate prima delle decurtazioni	€. 69.729,00
Risorse variabili soggette al limite	€.
Incremento Risorse art. 67 c. 2 CCNL 2018	€. 234,48
Totale fondo al netto delle risorse non soggette al limite prima delle decurtazioni	€. 69.963,48
Decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, secondo periodo riduzioni 2011/2014	- €
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE 2015	- € 7.472,00
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	- € 234,48
Totale fondo a seguito decurtazioni	€. 62.257,00
Risorse fisse non soggette al limite	€
Risorse variabili non soggette al limite	€.
<b>Totale fondo decurtato incluse somme non sottoposte al limite</b>	<b>€. 62.257,00</b>

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.662,58
Progressioni orizzontali	€ 22.784,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non ricorrente (a carico del bilancio)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€
Altro	€//
<b>Totale</b>	<b>€ 27.446,96</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.810,04, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ //
Indennità di rischio	€ 3.960,00
Indennità di disagio	€ 3.850,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.600,00
Lavoro notturno e festivo	€ 3.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 19.050,04
Indennità di specifiche responsabilità lett f CCNL 01.04.1999	€ 2.250,00
Indennità di specifiche responsabilità lett i CCNL 01.04.1999	€ 600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.810,04</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.446,96
Somme regolate dal contratto	€ 34.810,04
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 62.257,00</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 62.257,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a €. 27.446,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL;

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

<b>Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità –risorse storiche</b>	
Unico importo consolidato anno 2017 articolo 67 comma 1 ccnl 2016/2018	€. 69.729,00
Incrementi stabili articolo 67 comma 2 lettera C ccnl 2016/208 (RIA)	€. 234,48
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità</b>	<b>€. 69.963,48</b>
Risorse variabili soggette a limite (RIA)	€ //
<b>DECURTAZIONI</b>	
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	€ 0
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE 2015	€. 7.472,00
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ 234,48
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€. 7.706,48</b>
<b>Totale fondo stabile al netto delle decurtazioni</b>	<b>€. 62.257,00</b>
Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità non soggette al limite	€. //
Risorse variabili non soggette al limite	€. 0
<b>Totale fondo decurtato incluse somme non soggette al limite</b>	<b>€. 62.257,00</b>

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in bilancio alla missione 1 programma 11.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai sensi dell'articolo 23 Comma 2 del DLGS 75/2017 nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il fondo rispetta tali previsioni.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'ammontare del fondo è stato destinato dall'Amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2018.

San Salvatore di Fitalia, li 18.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Maria Alfonsa Franchina



