

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02/03/2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa triennio 2013-2015 Parte economica 01.01.2013-31.12.2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Crimi Maria Gabriella - Segretario Comunale Componenti: Franchina Maria Alfonsa- Responsabile del I Settore Prattella Antonino- Responsabile del II Settore (assente alla sottoscrizione della preintesa) Giuffrè Gaetano-Responsabile del III Settore (assente alla sottoscrizione della preintesa), Rizzo Melina Carolina- Responsabili del IV Settore (assente alla sottoscrizione della preintesa) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativa		a) Definizione parte normativa per il triennio 2013-2015 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (La certificazione verrà acquisita dopo l'invio dell'ipotesi del CCDI con allegata la presente relazione) Sì/no è stata acquisita la certificazione dell'Organo unico di Revisione in data _____ - Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No, poiché non è stato adottato il Piano Triennale della performance.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

È stata definita la piattaforma normativa del CCNI 2013-2015 che contiene le seguenti disposizioni:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Quadro Normativo, durata, ambito	
Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale	
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.....	
Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto	
Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati.....	
TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE	
Risorse e premialità'	
Art. 5 – Quantificazione delle risorse	
Art. 6 – Strumenti di premialità	
Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse	
Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	
Progressione economica orizzontale	
Art. 8 – Criteri generali	
Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità	
Art. 9 – Principi generali	
Art. 10 – Indennità di rischio	
Art. 11 – Indennità di disagio	
Art. 12 – Indennità maneggio valori	
Art. 13 - Criteri per l'erogazione del compenso per istituzione del servizio di reperibilità	
Art. 14 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità	
Art. 15 - Indennità per particolari responsabilità	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
Art. 16 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
Premio di efficienza	
Art. 17 - Disciplina del premio di efficienza	
TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO	
Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro	
Art. 18 – Salario accessorio del personale a tempo determinato, con contratto di formazione e lavoro, somministrato a tempo determinato	
Art. 19 – Salario accessorio del personale a tempo parziale.....	
Art. 20 – Telelavoro (lavoro a distanza).....	
Art. 21 – Personale comandato o distaccato	
Art. 22 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione	
TITOLO IV - LAVORO STRAORDINARIO.....	
Art. 23 - Lavoro Straordinario.....	
Art. 24 - Banca delle ore	
TITOLO V - RELAZIONI SINDACALI	
Art. 25 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali	
Art. 26 - Diritti e libertà sindacali.....	
Art. 27 - Diritti e agibilità sindacali.....	
Art. 28 - Partecipazione dei lavoratori.....	
TITOLO VI – CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI	
Art. 29 - Norme finali	

Inoltre, in sede di contrattazione le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del I Settore con determinazione n. 152 del 10.09.2015 ed il contratto contiene, altresì, la tabella analitica della costituzione del fondo.

Infine, si è proceduto alla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2013 secondo i criteri individuati nella parte normativa del contratto sopra richiamata.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli art. 10 e ss del CCIN parte normativa 2013-2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.474,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 7.148,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 3.590,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.916,66
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docent	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	36.129,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri per la valutazione e la premialità del personale vigenti nell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo delle risorse decentrate, oggetto di decurtazione progressiva, è stato quantificato nei limiti del fondo 2010

Sono ottemperate le disposizioni di cui all'art. 9 comma 2-bis nella versione attualmente in vigore, il quale prevede che:

“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 152 del 10/09/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 69.729,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	€ 69.729,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 69.112,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO)	€ 617,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 69.729,00
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 69.729,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.600,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.600,00
Progressioni orizzontali	€ 28.000,00
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 33.600,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 36.129,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	4.620,00
Indennità di disagio	3.590,00
Indennità di maneggio valori	828,00
Lavoro notturno e festivo	1.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.916,66
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.475,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	36.129,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	36.129,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 69.729,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.600,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	42.446,00	42.446,00	0	42.446,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.885,00	3.885,00	0	3.885,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.763,00	6.763,00	0	6.763,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.679,00	6.296,00	2.059,00	4.237,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	10.165,00	10.165,00	0	10.165,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	174,00	174,00	0	174,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	69.112,00	69.729,00	2.059,00	67.669,49
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.521,00	0	-8.521,00	8.521,00
Art. 15, comma 2	4.239,00	0	-4.239,00	4.239,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				16.016,79
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	12.760,00	0	-12.760	28.776,69
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	1.442,00	0	-1.442,00	
Decurtazione proporzionale stabili	4.202,00	0	-4.202,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	
Decurtazione proporzionale variabili	1.042,00	0	-1.042,00	

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.686,00	0	-6.686,00	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse				
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	69.112,00	69.729,00	-617	67.669,49

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	6.200,00	5.600,00	600,00	7.102,03
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	35.000,00	28.000,00	17.000,00	42.795,18
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	41.200,00	33.600,00	17.600,00	49.897,21
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	4.680,00	4.620,00	60	3.600,00
Indennità di disagio	4.667,00	3.590,00	- 1.077	5.230,00
Indennità di maneggio valori	828,00	828,00	0	676,00
Lavoro notturno e festivo	1.700,00	1.700,00	0	800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.000,00	7.916,66	3.916,66	10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.111,00	17.474,34	- 636,66	22.991,87
Altro				3.251,10
Totale	33.986,00	36.099,00	-2.153,00	46.548,97
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
<i>Non regolate dal decentrato</i>				
Regolate dal decentrato	33.986,00	36.099,00	-2.153,00	46.548,97
Ancora da regolare				
Totale	33.986,00	36.099,00	-2.153,00	46.548,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate disponibili sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10180104, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

Si evidenzia che nessuna decurtazione del fondo 2013 è stata effettuata perché dalle verifiche e dall'utilizzo del file messo a disposizione dell'Aran nessuna riduzione scatta per effetto della mancata indicazione nella costituzione del fondo della parte variabile di cui alla lett. K, riferita all'ex art. 16 Lr 41/96 e l'incremento dell'1,2% previsto dall'art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo disponibile come determinato dal Responsabile del 1° Settore con determinazione n. 152 del 10/09/2015 è impegnato al capitolo 10180104 del bilancio 2016 rr.pp.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Rag. Maria Alfonsa Franchina

