



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA  
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA  
EX PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

III SETTORE

SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 54 DEL 24-02-2023

REGISTRO GENERALE N. 130 DEL 02.09.2023

**Oggetto: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al III Settore – Anni 2021 - 2022.**

L'anno Duemilaventitré il giorno VENTIQUATTRO del mese di FEBBRAIO nella Casa Comunale, la sottoscritta Arch. Giuseppa Cavolo Responsabile del III° Settore "Servizi Tecnici" "giusta determina Sindacale n. 03 del 29.07.2022, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento:

**Oggetto: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al III Settore – Anni 2021 - 2022.**

**Visti**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

-la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, del Responsabile del I Settore R.G. n 516 del 13/12/2021;

-la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, del Responsabile del I Settore R.G. n 04 del 12/01/2021;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCCCDDII) del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2021, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2021;

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCCCDDII) del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2022, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 187/2022;

**Dato atto** che per l'anno 2019 è stata approvata la piattaforma normativa 2019-2021, in applicazione del CCDI – Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**Richiamato**

-l'art. 24 del CCNL- comparto Autonomie Locali del 14.09.2000 che dispone:

*“1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.*

*2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.*

*3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.*

*4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.”*

-L'orientamento ARAN Ral- 1914 che in ordine alla corretta applicazione dell'art. 24 sopra richiamato chiarisce che:

*“...a) al lavoratore che presta lavoro nel giorno del riposo settimanale spetta un compenso aggiuntivo pari ad una maggiorazione del 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art. 10 del CCNL del 9.5.2006, commisurato alle ore di lavoro effettivamente prestate (pertanto, ad esempio, fatto 100 il valore della retribuzione oraria di cui all'art.10, comma 2, lett. b, del CCNL del 9.5.2006 .l'importo del compenso dovuto al lavoratore sarà pari a 50 - e non a 150 per ogni ora di lavoro prestato);*

*b) al lavoratore spetta sempre anche un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa effettivamente resa; ...*

*d) la prestazione lavorativa nel giorno della domenica o del riposo settimanale del dipendente, infatti, è un evento del tutto eccezionale e, conseguentemente, ove ciò avvenga l'ente, necessariamente ed anche tempestivamente, deve provvedere a far fruire al personale interessato il relativo riposo compensativo. Infatti, ciascun datore di lavoro deve garantire al proprio personale il godimento del riposo settimanale, sulla base delle prescrizioni dell'art.36 della Costituzione, dell'art.2109 del codice civile e, infine, delle precise previsioni dell'art.9 del D. Lgs. n.66/2003;*

- le indennità collegate alla presenza in servizio ed all'orario di lavoro devono essere riproporzionate in ragione dei giorni di prestazione lavorativa resa nel corso di ciascuna annualità e della durata della prestazione lavorativa di ciascun dipendente avente diritto al pagamento delle predette indennità;

**Dato atto che:**

- la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023 – 2025”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale – serie generale n. 303 – supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, all’art. 1, comma 775, prevede che “in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l’approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30/04/2023.

-, non essendo ancora stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, l’ente si trova in esercizio provvisorio;

- ai sensi dell’art. 163, comma 1, del TUEL: “*Nel corso dell’esercizio provvisorio, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.*”

**Ritenuto** dovere procedere alla liquidazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al III Settore per l’anno 2021 e anno 2022 come da prospetti allegati a e b) ;

**Visti:**

-Il D.Lgs. 267/2000;

-l’OREELL vigente nella Regione Sicilia;

-lo Statuto Comunale,

-il Regolamento di Contabilità dell’ente

**DETERMINA**

1)**di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2)**di liquidare**  
- il trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al III Settore per l’anno 2021 e anno 2022 come da prospetti allegati a) e b) alla presente, imputandolo ai capitoli nn. 10180104 -10180105 conto residui bilancio autorizzatorio 2023;

3)**di dare atto che**

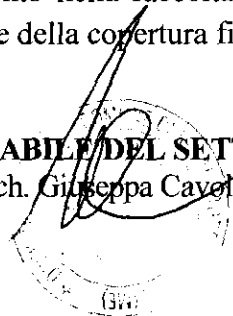
-il Responsabile del Settore procedente non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto;

-la presente determinazione

- va pubblicata all’Albo Pretorio on line dell’Ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata nell’apposita sezione di Amministrazione trasparente sul sito istituzionale dell’Ente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- va trasmessa all’Ufficio Segreteria per l’inserimento nella raccolta generale e all’Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l’attestazione della copertura finanziaria della spesa.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO**

Arch. Giuseppa Cayolo



**LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CCDI ANNO 2022**  
**3° SETTORE TECNICO**

MAGGIORAZIONE PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO EX ART. 24 CCNL 01.04.1999 E MAGGIORAZIONE FERIE NOTTURNA									
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO RETRIBUZIONE ORARIA dal 01.01.2021 al 31.12.2021	MAGGIORAZIONE 50% EX ART. 24, COMMA 1 E FESTIVO/NOTTURNO - IMPORTO ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	MAGGIORAZIONE 30% FERIE NOTTURNO IMPORTO ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	TOTALE DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE		
FAZIO FRANCESCO	A1	€ 10,01	€ 5,01	3 € 15,02	€ 3,00	€ 0,00	€ 15,02		
COSTANTINO ANTONIO	A1	€ 10,01	€ 5,01	3 € 15,02	€ 3,00	€ 0,00	€ 15,02		
PRATTELLA MASSIMO	A1	€ 10,01	€ 5,01	3 € 15,02	€ 3,00	€ 0,00	€ 15,02		
				<b>TOTALI</b>	3	€ 15,02	€ 3,00	€ 0,00	€ 15,02
<b>TOTALE DA LIQUIDARE</b>							€	<b>45,05</b>	

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDI PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021									
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE DI LAVORO	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE		
ARTALE EMILIO	DISAGIO TIPO D	3	€ 3	124	€ 372	24	€ 248,00		
COSTANTINO ANTONIO	DISAGIO TIPO D	3	€ 3	242	€ 726	24	€ 484,00		
DESTRO PASTIZZARE SARA	DISAGIO TIPO D	3	€ 3	239	€ 717	24	€ 478,00		
FAZIO FRANCESCO	DISAGIO TIPO D	3	€ 3	243	€ 729	24	€ 486,00		
PRATTELLA MASSIMO	DISAGIO TIPO D	3	€ 3	230	€ 690	24	€ 460,00		
<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>							24	€ 2.156,00	

LA RESPONSABILE DEL 3° SETTORE  
Arch. Giuseppa Orvoldi





**LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CCDI ANNO 2021**  
**3° SETTORE TECNICO**

**TOTALE DA LIQUIDARE € 2.535,79**

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDI PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021							
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TROLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNUI	TOTALE PER LAVOR A TEMPO PIENO	ORE DI LAVORO	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE
ARTALE EMILIO							
COSTANTINO ANTONIO	DISAGLIO TIPO D	3	€ 3,00	224	€ 672,00	24	€ 448,00
DESTRO PASTIZZARE SARA	DISAGLIO TIPO D	3	€ 3,00	248	€ 744,00	24	€ 496,00
FAZIO FRANCESCO	DISAGLIO TIPO D	3	€ 3,00	261	€ 783,00	24	€ 522,00
PRATTELLA MASSIMO	DISAGLIO TIPO D	3	€ 3,00	281	€ 843,00	24	€ 562,00
				224	€ 672,00	24	€ 448,00
<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>					<b>€ 672,00</b>	<b>24</b>	<b>€ 448,00</b>
<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>					<b>€</b>	<b>24</b>	<b>€ 2.476,00</b>

MAGGIORAZIONE PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO EX ART. 24 CCNL 01.04.1999 E MAGGIORAZIONE FERALE NOTTURNA							
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO RETRIBUZIONE ORARIA dal 01.01.2021 al 31.12.2021	MAGGIORAZIONE 50% EX ART. 24, COMMA 1 E FESTIVO/NOTTURNO - IMPORTO ED ORE EFFETTIVATE	TOTALE	TOTALE	TOTALE DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE	
FAZIO FRANCESCO	A1	€ 9,97	€ 4,98	€ 29,90	€ 0,00	€ 29,90	
COSTANTINO ANTONIO	A1	€ 9,97	€ 4,98	€ 29,90	€ 0,00	€ 29,90	
<b>TOTALI</b>				<b>€ 59,79</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 59,79</b>	
<b>TOTALE DA LIQUIDARE</b>				<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€ 59,79</b>	

LA RESPONSABILE DEL 3° SETTORE  
 ARCH. GIUSEPPA CAVOLO



Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° T.U.E.L. 267/2000.

□ Impegno n° 2022-2023/21 Euro 2.535,79 Cap 10180104-10180105  
2515-2516/22 2.201,05 u u

Li 28/02/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione sarà pubblicata il \_\_\_\_\_ mediante affissione all'albo pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore
- III Settore