



**COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA**  
**CITTA' METROPOLITANA di MESSINA**

**I SETTORE**  
**SETTORE ECONOMICO**  
**FINANZIARIO**  
**E**  
**SERVIZI ALLA PERSONA**

**DETERMINAZIONE N. 48 DEL 23.02.2023**

**REGISTRO GENERALE N. 439 DEL 03.03.2023**

**OGGETTO: Liquidazione del Trattamento Economico Accessorio al Personale Dipendente del Comune Di San Salvatore di Fitalia Assegnato al I° Settore – Anni 2021/2022.**

L'anno duemilaventitre il giorno ventitre del mese di febbraio nella Casa Comunale, la sottoscritta Franchina Maria Alfonsa nella qualità di Responsabile della Posizione Organizzativa del I Settore "Economico Finanziario e Servizi alla persona" giusta determinazione del Sindaco n.03 del 29/07/2022, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento:

**Oggetto: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al I° Settore – Anni 2021 - 2022.**

**Visti**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;
- la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, del Responsabile del I Settore R.G. n 516 del 13/12/2021;
- la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, del Responsabile del I Settore R.G. n 04 del 12/01/2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCCCDDII) del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2021, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCCCDDII) del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2022, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 187/2022;

**Dato atto** che per l'anno 2019 è stata approvata la piattaforma normativa 2019-2021, in applicazione del CCDI – Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**Richiamato**

-l'art. 24 del CCNL- comparto Autonomie Locali del 14.09.2000 che dispone:

*“1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.*

*2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.*

*3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.*

*4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.”*

-L'orientamento ARAN RaI- 1914 che in ordine alla corretta applicazione dell'art. 24 sopra richiamato chiarisce che:

*“...a) al lavoratore che presta lavoro nel giorno del riposo settimanale spetta un compenso aggiuntivo pari ad una maggiorazione del 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art. 10 del CCNL del 9.5.2006, commisurato alle ore di lavoro effettivamente prestate (pertanto, ad esempio, fatto 100 il valore della retribuzione oraria di cui all'art.10, comma 2, lett. b, del CCNL del 9.5.2006 .l'importo del compenso dovuto al lavoratore sarà pari a 50 - e non a 150 per ogni ora di lavoro prestato);*

*b) al lavoratore spetta sempre anche un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa effettivamente resa;...*

*d) la prestazione lavorativa nel giorno della domenica o del riposo settimanale del dipendente, infatti, è un evento del tutto eccezionale e, conseguentemente, ove ciò avvenga l'ente, necessariamente ed anche tempestivamente, deve provvedere a far fruire al personale interessato il relativo riposo compensativo. Infatti, ciascun datore di lavoro deve garantire al proprio personale il godimento del riposo settimanale, sulla base delle prescrizioni dell'art.36 della Costituzione, dell'art.2109 del codice civile e, infine, delle precise previsioni dell'art.9 del D. Lgs. n.66/2003;*

- le indennità collegate alla presenza in servizio ed all'orario di lavoro devono essere riproporzionate in ragione dei giorni di prestazione lavorativa resa nel corso di ciascuna annualità e della durata della prestazione lavorativa di ciascun dipendente avente diritto al pagamento delle predette indennità;

**Dato atto che:**

- la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023 – 2025”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale – serie generale n. 303 – supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, all’art. 1, comma 775, prevede che “in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l’approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30/04/2023.

-, non essendo ancora stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, l’ente si trova in esercizio provvisorio;

- ai sensi dell’art. 163, comma 1, del TUEL: *“Nel corso dell’esercizio provvisorio, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

**Ritenuto** dovere procedere alla liquidazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al 1° Settore per l’anno 2021 e anno 2022 come da prospetti allegati a e b) ;

**Visti:**

-Il D.Lgs. 267/2000;

-l’OREELL vigente nella Regione Sicilia;

-lo Statuto Comunale,

-il Regolamento di Contabilità dell’ente

**DETERMINA**

1) **di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) **di liquidare**

- il trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al 1° Settore per l’anno 2021 e anno 2022 come da prospetti allegati a) e b) alla presente, imputandolo ai capitoli nn. 10180104 -10180105 conto residui bilancio autorizzatorio 2023;

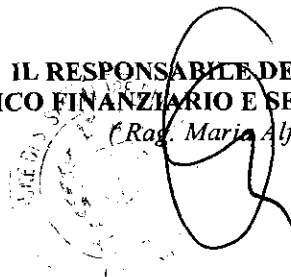
3) **di dare atto** che

-il Responsabile del Settore procedente non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto;

-la presente determinazione

- va pubblicata all’Albo Pretorio on line dell’Ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata nell’apposita sezione di Amministrazione trasparente sul sito istituzionale dell’Ente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- va trasmessa all’Ufficio Segreteria per l’inserimento nella raccolta generale e all’Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l’attestazione della copertura finanziaria della spesa.

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA**  
(Rag. Maria Alfonsa Franchina)



LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CCDD ANNO 2021  
1° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA

MAGGIORAZIONE PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO EX ART. 24 CNL 01.04.1999 E MAGGIORAZIONE FERALE NOTTURNA

DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO RETRIBUZIONE ORARIA dal 01/01/2021 al 31/12/2021	MAGGIORAZIONE 50% EX ART. 24, COMMA 1 ORARIA - IMPORTO ED ORE	MAGGIORAZIONE 50% EX ART. 24, COMMA 1 FESTIVO/NOTTURNO - IMPORTO ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	MAGGIORAZIONE 30% FERALE NOTTURNO IMPORTO ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	TOTALE DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE	
ONOFARO GRAZIELLA	D1	€ 12,83	€ 6,41	€ 6,04	132	€ 846,68	€ 3,85	€ 0,00	846,68
CANGIUGLIA MARIA LINA	C1	€ 12,08	€ 6,04	€ 5,07	4	€ 24,17	€ 3,62	€ 0,00	24,17
	D6	€ 16,91	€ 8,46		2	€ 16,91	€ 5,07	€ 0,00	16,91
PRATELLA ANTONINO	B1	€ 10,54	€ 5,27		4	€ 21,08	€ 3,16	€ 0,00	21,08
SGRO' MINA	A1	€ 9,97	€ 4,98			€ 0,00	€ 2,99	€ 0,00	-
VITANZA GIUSEPPA	C1	€ 12,08	€ 6,04		2	€ 12,08	€ 3,62	€ 0,00	12,08
<b>TOTALI</b>					<b>2</b>	<b>€ 12,08</b>	<b>€ 3,62</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 12,08</b>
<b>TOTALE DA LIQUIDARE</b>									<b>920,92</b>

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDD PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021

DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE DI LAVORO	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE
LO PILO	DIDALDI 190 B	1,5	€ 1	236	€ 236	24	€ 157,33
PIETROPAOLO MARIA	DIDALDI 190 B	1,5	€ 1	235	€ 235	24	€ 156,87
SGRO' LUCIA	DIDALDI 190 B	1,5	€ 1	264	€ 264	24	€ 176,00
TROVATO IOLANDA LUCIA	DIDALDI 190 B	1,5	€ 1	216	€ 216	24	€ 144,00
SCURRIA BEATRICE	DIDALDI 190 B	1,5	€ 1		€ 0		€ -
<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>							<b>€ 634,00</b>

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDD PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021

DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE DI LAVORO	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE
ONOFATO	Mangiopoli viali 190	5,5	€ 5,00	249	€ 1.245	36	€ 1.245,00
GRAZZIELLA	Mangiopoli viali 190	3,5	€ 3,00	46	€ 138	24	€ 92,00
CANGIUGLIA MARIA LINA	Mangiopoli viali 190	3,5	€ 3,00	176,25	€ 529	24	€ 352,50
SCURRIA GIUSEPPA	Mangiopoli viali 190	3,5	€ 3,00	136	€ 136	24	€ 90,57
GALLATI GIORGANI	Mangiopoli viali 190	1,5	€ 1,00	135,5	€ 136	24	€ 90,33
MARIA LUISA	Mangiopoli viali 190	1,5	€ 1,00		€ 0		€ -
MUNASTRA ROSALIA	Mangiopoli viali 190	1,5	€ 1,00		€ 0		€ -
<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>							<b>€ 1.870,50</b>

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
MIRIA ALFONSI FRANCHINA

422. A

LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CCDD ANNO 2022  
1° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SERVIZI ALLA PERSONA

MAGGIORAZIONE PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO EX ART. 24 CCNL 01.04.1998 E MAGGIORAZIONE FERALE NOTTURNA									
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO RETRIBUZIONE ORARIA dal 01.01.2021 al 31.12.2021	MAGGIORAZIONE 50% EX ART. 24 COMMA 1 E FESTIVO NOTTURNO - IMPORTO ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	MAGGIORAZIONE 30% FERALE NOTTURNO IMPORTO ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	TOTALE DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE		
ONOFARO GRAZIELLA	D1	€ 12,83	€ 6,41	109	€ 699,15	€ 3,85	€ 0,00	€ 699,15	
				<b>TOTALI</b>				<b>699,15</b>	
				<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>				<b>€ 699,15</b>	

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDD PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021									
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDEENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE DI LAVORO	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE		
LO PILO PIETROPALO MARIA SGR0 LUCIA	DISAGLIO TIPO B	1,5	€ 1	236	€ 236	24	€ 157,33		
TROVATO IOLANDA LUCIA	DISAGLIO TIPO B	1,5	€ 1	238	€ 238	24	€ 158,67		
SCURRIA BEATRICE	DISAGLIO TIPO B	1,5	€ 1	257	€ 257	24	€ 171,33		
				<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>		24	€ 138,67		<b>€ 626,00</b>

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDD PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021									
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDEENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE DI LAVORO	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE		
ONOFATO GRAZIELLA	Mangroa veleni TIPO	5,5	€ 5,00	236	€ 1.180	36	€ 1.180,00		
SCURRIA GIUSEPPA	Mangroa veleni TIPO	3,5	€ 3,00	213	€ 639	24	€ 426,00		
GALATI GIORDANO MARIA LUISA	Mangroa veleni TIPO	1,5	€ 1,00	136	€ 136	24	€ 90,33		
MUNASTRA ROSALIA		1,5	€ 1,00	120	€ 120	24	€ 80,00		
				<b>TOTALI DA LIQUIDARE</b>					<b>€ 1.776,33</b>

INDENNITA' DI REPERIBILITA'					
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PAGA ORARIA	MAGGIORAZIONE DEL 10%	TOTALE ORE DI REPERIBILITA'	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO
ONOFATO GRAZIELLA	REPERIBILITA'	€ 12,86	€ 1,29	1292	€ 1.662

LA RESPONSABILE DEL 1° SETTORE  
MARIA ALFONSA FRANCHINA

ALL. 13

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° T.U.E.L. 267/2000.

Impegno n° ~~2022/2022~~ Euro

Cap? ~~10180104~~

~~2023/2023~~

~~-2516/2023~~

Cap. ~~10180105~~

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione sarà pubblicata il \_\_\_\_\_ mediante affissione all'albo pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore
- III Settore