



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di Messina

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 149 DEL 12-12-2018

Oggetto: Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 56 del 18.05.18 avente ad oggetto: "Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano annuale 2018"

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE SU PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE

Omissis

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
Di approvare, per le motivazioni in premessa richiamate, l' "Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 56 del 18.05.18 avente ad oggetto: "Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano annuale 2018" prevedendo per l'anno 2018 le **PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONE) di cui all'art. 3 L.R. 27/2016 s.m.i ed all'art. 26 L.R. 8/2018 s.m.i**, avvalendosi delle risorse regionali aggiuntive di cui all'art. 26, comma 6 del L.R. 8/2018, per le unità, i profili e secondo le modalità di seguito riportate:

Categoria	Profilo Professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
C	Istruttore	13	CONCORSO RISERVATO PROCEDURE STABILIZZAZIONE	24 h
TOTALE		13		

- 2) **Di dare atto**, giusta attestazione del Responsabile Settore Economico Finanziario e AA.GG, prot. n. 7856 del 07.12.2018

-che le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di SAN SALVATORE DI FITALIA sono pari:

- per l'anno 2017 ad € 269.162,67 (di cui € 226.876,77 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 e € 42.285,90 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie)
- per l'anno 2018 ad € 269.142,66 (di cui € 228.343,77 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 e € 40.798,89 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);

-che il costo di n. 13 unità di personale da stabilizzare, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate è pari ad € 268.326,24;

- 3) **Di dare atto** che la dotazione organica viene rimodulata così come di seguito:

Categoria	Posti coperti a tempo indeterminato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1	1	3	1(18h)	3		
C		1	13 (24h)	1		13 (24h)
B3		1		1		
B1	6 (24h)		6(24h))			
A	11 (24h)		11(24h)			

TOTALE	18	5	30	5	13
---------------	-----------	----------	-----------	----------	-----------

Il costo della predetta dotazione organica pari ad **€ 779.238,09 non** è superiore al limite finanziario potenziale della dotazione organica pari ad € **953.894,22**

- 4) **Di dare atto che**,
 -ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. R. 27/2016, la regione Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;
 -ai sensi dell'art. 26, comma 21 della L. R. 8/2018 “Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le proroghe dei contratti e la stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. Per le medesime finalità la quota complementare di cui al comma 10, lettere a) e d), per unità di personale, è assicurata mediante corrispondente riduzione dei trasferimenti ordinari
- 5) **Di demandare** al Responsabile del Settore Economico Finanziario e AA.GG. di adottare gli atti consequenziali.
- 6) **Di dare atto che**
 -la spesa derivante dell'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018/2020 e sarà prevista nei successivi bilanci fino alla cessazione dei rapporti di lavoro;
 -per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziarie non in premessa richiamati, giusta attestazione prot. n. 7856 del 07.12.2018;
- 7) **Di disporre** la trasmissione del presente provvedimento
 -alle OO.SS. e alle RSU.
 -al sistema di cui all'articolo 60 del dlgs n. 165/2001 entro trenta giorni dall'adozione
- 8) **Di dare atto che** che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione in ordine alla concreta applicazione della l.r. 27/2016 e della l.r. 8/2018.
- 9) **Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.
- Omissis

LA GIUNTA COMUNALE

Omissis

DELIBERA

1. Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo;
2. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, della L. R. n. 44/91.