



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di Messina

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 149 DEL 12-12-2018

Oggetto: Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 56 del 18.05.18 avente ad oggetto: "Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano annuale 2018"

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE SU PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE

Omissis

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
Di approvare, per le motivazioni in premessa richiamate, l' "Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 56 del 18.05.18 avente ad oggetto: "Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano annuale 2018" prevedendo per l'anno 2018 le **PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONE) di cui all'art. 3 L.R. 27/2016 s.m.i ed all'art. 26 L.R. 8/2018 s.m.i**, avvalendosi delle risorse regionali aggiuntive di cui all'art. 26, comma 6 del L.R. 8/2018, per le unità, i profili e secondo le modalità di seguito riportate:

Categoria	Profilo Professionale	N. unità	Modalità di assunzione	Orario settimanale
C	Istruttore	13	CONCORSO RISERVATO PROCEDURE STABILIZZAZIONE	24 h
TOTALE		13		

- 2) **Di dare atto**, giusta attestazione del Responsabile Settore Economico Finanziario e AA.GG, prot. n. 7856 del 07.12.2018

-che le risorse regionali aggiuntive per la stabilizzazione del personale, di cui all'elenco ex art. 30 L.R. 5/2014, assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera a), dell'articolo 3 della L.R. 27/2016 e s.m.i., per il comune di SAN SALVATORE DI FITALIA sono pari:

- per l'anno 2017 ad € 269.162,67 (di cui € 226.876,77 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 e € 42.285,90 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie)
- per l'anno 2018 ad € 269.142,66 (di cui € 228.343,77 a titolo di fondo ex art. 30, comma 7, l.r. 5/2014 e € 40.798,89 a titolo di quota complementare a valere sulle assegnazioni ordinarie);

-che il costo di n. 13 unità di personale da stabilizzare, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate è pari ad € 268.326,24;

- 3) **Di dare atto** che la dotazione organica viene rimodulata così come di seguito:

Categoria	Posti coperti a tempo indeterminato		Posti previsti		Posti vacanti a tempo indeterminato	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time
D1	1	3	1(18h)	3		
C		1	13 (24h)	1		13 (24h)
B3		1		1		
B1	6 (24h)		6(24h))			
A	11 (24h)		11(24h)			

TOTALE	18	5	30	5	13
---------------	-----------	----------	-----------	----------	-----------

Il costo della predetta dotazione organica pari ad **€ 779.238,09 non** è superiore al limite finanziario potenziale della dotazione organica pari ad € **953.894,22**

4) Di dare atto che,

-ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. R. 27/2016, la regione Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;

-ai sensi dell'art. 26, comma 21 della L. R. 8/2018 “Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le proroghe dei contratti e la stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. Per le medesime finalità la quota complementare di cui al comma 10, lettere a) e d), per unità di personale, è assicurata mediante corrispondente riduzione dei trasferimenti ordinari

5) Di demandare al Responsabile del Settore Economico Finanziario e AA.GG. di adottare gli atti consequenziali.

6) Di dare atto che

-la spesa derivante dell'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018/2020 e sarà prevista nei successivi bilanci fino alla cessazione dei rapporti di lavoro;

-per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziarie non in premessa richiamati, giusta attestazione prot. n. 7856 del 07.12.2018;

7) Di disporre la trasmissione del presente provvedimento

-alle OO.SS. e alle RSU.

-al sistema di cui all'articolo 60 del dlgs n. 165/2001 entro trenta giorni dall'adozione

8) Di dare atto che che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative da parte della Regione in ordine alla concreta applicazione della l.r. 27/2016 e della l.r. 8/2018.

9) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.

Omissis

LA GIUNTA COMUNALE

Omissis

DELIBERA

1. Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo;
2. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, della L. R. n. 44/91.