



**Comune di San Salvatore di Fitalia**  
**Provincia di Messina**

**Deliberazione del Commissario Straordinario**  
**con i poteri**  
**della Giunta Comunale**

N. 16 Reg.

Data 14.07.2014\_

**OGGETTO:** Art. 21 L. 183/2010 – Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG – Costituzione e Nomina.

L'anno duemilaquattordici il giorno quattordici del mese di Luglio alle ore 18,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, il Commissario Straordinario, Dott. Giovanni Corso, in virtù dei poteri conferitigli con Decreto Assessoriale n° 128 del 10.06.2014, per la provvisoria gestione del Comune, adotta il provvedimento all'oggetto.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Maria Gabriella CRIMI, che provvede alla redazione del presente verbale;

**OGGETTO:** Art. 21 L. 183/2010 - **Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità**, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - - **Costituzione e Nomina.**

**Premesso** Che già l'art. 19 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 14 settembre 2000, prevede la costituzione del Comitato Pari Opportunità, avente la funzione di proporre misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità;

**Che** l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 ha modificato l'art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo che le Amministrazioni pubbliche devono costituire il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, il Comitato Pari Opportunità ed il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, previsti dalla contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni legislative e regolamentari;

**Preso Atto** Che il **Comitato Unico di Garanzia**, come definito dalla normativa, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Considerato** Che il **Comitato Unico di Garanzia**, così come specificato nel comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, "*è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*";

**Preso Atto** Che, in coerenza con gli orientamenti applicativi redatti dal gruppo di lavoro ministeriale per il monitoraggio e il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati Unici di Garanzia, le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione sono invitate a designare una coppia di componenti, titolare e supplente, che all'interno del Comitato assicuri la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il **Presidente** (e il **vice Presidente**) del Comitato Unico di Garanzia sono designati dall'Amministrazione;

**Preso Atto** Che si è proceduto a richiedere alle organizzazioni sindacali, con lettera protocollo n. 2969 del 20.06.2014 di designare i nominativi dei rispettivi membri per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

**Che** la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata ai sensi del comma 4 dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, relativa alle linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, prevede che "*il comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti*" e che i componenti dello stesso rimangono **in carica per quattro anni**, salvo eventuale rinnovo, ammesso una sola volta;

**Dato Atto** Che le organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL, presenti nel Comune di San Salvatore di Fitalia, hanno designato, come da comunicazioni agli atti dell'Ufficio personale, i seguenti componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia:

**- Componente effettivo**

- Per la UIL: Rosalia Maria Antonietta Ventimiglia
- Per la CISL: Maria Alfonsa Franchina
- Per la CGIL: Giuseppa Scurria

**- Componente Supplente**

- Antonino Plattella
- Pia Ventimiglia

**Ritenuto** di designare i seguenti dipendenti comunali, che per le vie brevi hanno fornito il proprio assenso, quali rappresentanti del Comune, nel costituendo Comitato Unico di Garanzia:

**- Componente effettivo**

- Natale Nino Granza
- Melina Rizzo Carolina
- Giuseppe Maurizio Sgrò

**- Componente supplente**

- Nuccia Barberi Triscari
- Gaetano Granza
- Giuseppa Vitanza

.....

**Ritenuto**, altresì, di individuare nelle persone del *Segretario Comunale* – **D.ssa Maria Gabriella CRIMI**– e del *Responsabile Ufficio Personale* – **Responsabile Ufficio Personale pro tempore** - i rappresentanti, rispettivamente effettivo e supplente, dell'Ente aventi funzioni di **Presidente** e **vice Presidente** del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi del comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, in quanto in possesso dei requisiti meglio specificati nella sopra richiamata direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**Dato Atto** **Che** con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 57, comma 4, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sono state dettate le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

*Su proposta del Segretario Comunale D.ssa Maria Gabriella Crimi, ;*

**Visto** l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. 165/2001;

**Visti** i CCNL di comparto 1995, 1999, 2000, 2001, 2002, 2004, 2006, 2008; 2009;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** l'O.E.E.L.L. della Regione Sicilia

**PROPONE**

**1-Di richiamare** quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**2-Di costituire**, per le motivazioni indicate in premessa, il Comitato Unico di Garanzia, previsto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro), che sostituisce il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul mobbing, esercitandone i relativi compiti;

**3-Di nominare**, per le motivazioni indicate in premessa, come membri del suddetto Comitato, per la **durata di anni quattro**, decorrenti dalla esecutività del presente provvedimento, i seguenti soggetti effettivi ed i rispettivi supplenti:

**MEMBRI EFFETTIVI**

- 1) Rosalia Maria Antonietta Ventimiglia
- 2) Maria Alfonsa Franchina
- 3) Giuseppa Scurria

**MEMBRI SUPPLENTI**

- Antonino Plattella
- Pia Ventimiglia

- 4) Natale Nino Granza
- 5) Melina Rizzo Carolina
- 6) Giuseppe Maurizio Sgrò

Nuccia Barberi Triscari  
Gaetano Granza  
Giuseppa Vitanza

**4-Di individuare e nominare** i vertici del Comitato (CUG) nelle persone del Segretario Comunale e del *Responsabile Ufficio Personale*, rappresentanti dell'Ente aventi funzioni rispettivamente di:

**PRESIDENTE**

**VICE PRESIDENTE**

- 7) D.ssa Maria Gabriella Crimi

*Responsabile Uff. Personale p.t.*

**5-Di dare atto** che il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n. 183, assorbe, altresì, le funzioni del Comitato per le Pari Opportunità;

**6-Di dare atto** che, come previsto dal sopraccitato art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dalla direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri citata in premessa, il Comitato Unico di Garanzia:

- a) esercita i compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, già attribuiti al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni legislative e regolamentari;
- b) adotta, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento, trasmettendone copia al Servizio Personale per la sua pubblicazione sul sito del Comune di San Salvatore di Fitalia;
- c) si avvale, per il suo funzionamento, con funzioni di segreteria, del personale afferente l'Ufficio personale;

**7-Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

**IL PROPONENTE**

**D.ssa Maria Gabriella Crimi**



In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/90 n. 142, recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, così come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

**IL RESPONSABILE del servizio interessato** – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

**FAVOREVOLE.**

Data 14/07/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA** – per quanto concerne la regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 T.U.E.L. 267/2000 : esprime parere: **FAVOREVOLE** e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa all'Intervento \_\_\_\_\_ del Bilancio di previsione anno \_\_\_\_\_ in voce " \_\_\_\_\_ " che presenta al momento la disponibilità di Euro \_\_\_\_\_

Data 14/07/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

**CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.**

VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

### **D E L I B E R A**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo;**

**Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. R. 44/91.**

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Giovanni Corso

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.ssa Maria Gabriella Crimi

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo On-Line del Comune il giorno 15-7-14 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

S.Salvatore di Fitalia, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

**ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente deliberazione è diventata esecutiva dal \_\_\_\_\_ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, li .....  <b>Il Segretario Comunale</b> .....	La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio. ..... Li ..... <b>Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria</b> .....
---	---

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. .... del ..... di Euro ..... N. .... del ..... di Euro.....

**Il Ragioniere**

.....