



COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
Città Metropolitana di Messina

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 30 DEL 02-03-2022

Oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e Piano Annuale 2021

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE
SU PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE

Omissis

PROPONE

- 1) Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di programmare, per l'anno 2022, di coprire il posto di istruttore direttivo tecnico a tempo parziale 16 ore settimanali avvalendosi dell'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 e/o della convenzione di personale di cui all'art. 14 del CCNL comparto enti locali del 2004;
- 3) Di rideterminare, per l'effetto, la dotazione organica così come di seguito;

Categoria	Posti coperti a tempo				Posti previsti		Posti vacanti a tempo		
	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Posti previsti		A tempo determinato		A tempo indeterminato
	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time	Full time	Part time	Full time
D1		1		1	1 (12 h) Fino al 30.12-2022	2		1 (16) Fino al 30.12-2022	
C	13(24H)	1			13(24 H)	1			
B3									
B1	6 (24h)				6 (24h)				
A	11 (24h)				11 (24h)				
TOTALE	30	2		1	31	3		1	

5. Di dare atto che

-il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali è data dalla media della spesa di personale sostenuta dell'Ente nel triennio 2011-2013 che è pari € 953.894,22 e che il costo della dotazione organica come sopra rimodulata, pari ad € 700.715,12 non supera il predetto limite;

- questo Ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- per l'anno 2009 la spesa del lavoro flessibile è stata pari ad euro **604.750,35** ed il predetto limite non è stato superato nell'anno 2021 e non si prevede di superarlo per l'anno 2022, come meglio specificato nel parere del responsabile dell'Ufficio Finanziario in calce alla presente;
- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;
- l'ente non ha richiesto l'utilizzo degli spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge 232/2016
- il termine per l'approvazione del bilancio 2022-2024 per il comune di San Salvatore di Fitalia è stato prorogato al 31.03.2022;
- il termine per l'approvazione del rendiconto 2021 è fissato al 31.04.2022,
- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di assunzione delle categorie protette ai sensi della L. n. 68/99;
- l'ente nell'anno **2021 ha rispettato** i vincoli di finanza pubblica (**equilibri di bilancio**) di cui all'art. 1 cc. da 819 a 826 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), secondo i quali gli enti si considereranno "in equilibrio in presenza di un risultato di competenza non negativo", desunto "dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto", allegato 10 al D.Lgs. 118/2011 (co. 821) come si evince dal precosuntivo e si prevede di rispettarli anche nell'anno 2022;

6) Rilevato che

- la somma occorrente per la copertura del posto vacante nella dotazione organica trova copertura negli appositi capitoli di bilancio di previsione in corso di predisposizione per gli anni 2022-2024;
- il presente Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024, unito alla presente deliberazione, rappresenta parte integrante del Dup 2022-2024;
- il Piano triennale 2022-2024 dei fabbisogni di personale (PTFP) come approvato con la presente deliberazione, non determina nel corrente anno un peggioramento del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti rispetto all'anno precedente;

7) Prendere atto

- di quanto disposto dal DM del 17 Marzo 2020;
- questo ente supera il valore soglia di cui all'art. 4 dal DM del 17 marzo 2020, pari al 38,84%, giusta attestazione dell'ufficio finanziario prot. n. 1632 del 16.02.2022 (allegata alla presente) registrando una riduzione rispetto all'anno 2021;
- pertanto, ai sensi dell'art. 6 del DM questo ente si impegna ad adottare un graduale percorso di riduzione annuale del suddetto rapporto al fine di raggiungere nell'anno 2025 il valore soglia di cui alla tabella 3 pari al 32,60%;

8)Di dare mandato al Responsabile dell'ufficio personale di adottare gli atti successivi e consequenziali;

9)Di trasmettere il presente provvedimento:

- alle OO.SS. e alle RSU.;
- al sistema di cui all'articolo 60 del D. Lgs n. 165/2001 entro trenta giorni;

10)Di dare atto che

- il responsabile del procedimento è il responsabile del II Settore, Dott.ssa Maria Gabriella Crimi;
- il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative e normative;

11)Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di procedere.

LA GIUNTA COMUNALE

Omissis

DELIBERA

1. Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo;
2. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, della L. R. n. 44/91.