



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA

Città Metropolitana di Messina

II SETTORE

AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 52 DEL 29/07/2022

REGISTRO GENERALE N.*11*..... DEL*01-09-2022*.....

OGGETTO: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al II Settore – Anno 2020.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTINOVE** del mese di **LUGLIO** nella Casa Comunale, la sottoscritta D.ssa Maria Gabriella Crimi nella qualità di Responsabile della Posizione Organizzativa del II° Settore “ Affari Generali” giusta determinazione Sindacale n. 11 del 31/12/2021, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento.

Oggetto: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al II Settore – Anno 2020.

Visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;
- la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, del Responsabile del I Settore R.G. n.660 del 27.11.2020 ;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCCCDDII) del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2020, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 133/2020;

Dato atto che per l'anno 2019 è stata approvata la piattaforma normativa 2019-2021, in applicazione del CCDI – comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, ed è stato approvato il CCDI parte economica applicando i nuovi istituti di cui alla predetta piattaforma normativa;

Richiamato

-l'art. 24 del CCNL- comparto Autonomie Locali del 14.09.2000 che dispone:

“1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.

4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.”

-L'orientamento ARAN Ral- 1914 che in ordine alla corretta applicazione dell'art. 24 sopra richiamato chiarisce che ...

“a) al lavoratore che presta lavoro nel giorno del riposo settimanale spetta un compenso aggiuntivo pari ad una maggiorazione del 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art. 10 del CCNL del 9.5.2006, commisurato alle ore di lavoro effettivamente prestate (pertanto, ad esempio, fatto 100 il valore della retribuzione oraria di cui all'art.10, comma 2, lett. b, del CCNL del 9.5.2006 .l'importo del compenso dovuto al lavoratore sarà pari a 50 - e non a 150 per ogni ora di lavoro prestato);

b) al lavoratore spetta sempre anche un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa effettivamente resa; ...

d) la prestazione lavorativa nel giorno della domenica o del riposo settimanale del dipendente, infatti, è un evento del tutto eccezionale e, conseguentemente, ove ciò avvenga l'ente, necessariamente ed anche tempestivamente, deve provvedere a far fruire al personale interessato il relativo riposo compensativo. Infatti, ciascun datore di lavoro deve garantire al proprio personale il godimento del riposo settimanale, sulla base delle prescrizioni dell'art.36 della Costituzione, dell'art.2109 del codice civile e, infine, delle precise previsioni dell'art.9 del D. Lgs. n.66/2003;

- le indennità collegate alla presenza in servizio ed all'orario di lavoro (es. rischio, disagio, funzioni di lavoro etc) devono essere riproporzionate in ragione dei giorni di prestazione lavorativa resa nel corso di ciascuna annualità e della durata della prestazione lavorativa di ciascun dipendente avente diritto al pagamento delle predette indennità;

Dato atto:

-- l'ente si trova in esercizio provvisorio non avendo approvato il bilancio di previsione 2022-2024, ed essendo stato differito il termine di approvazione dello stesso al 31 Luglio 2022, giusto Decreto del Ministero dell'Interno datato 28 Giugno 2022;

- ai sensi dell'art. 163, comma 1, del TUEL: *“Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

Ritenuto dovere procedere alla liquidazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al II Settore per l'anno 2020 come da prospetto allegato a) ;

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- l'OREELL vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale,
- il Regolamento di Contabilità dell'ente

DETERMINA

1) **di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) **di liquidare**

- il trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al II Settore per l'anno 2020 come da prospetto allegato a) alla presente, imputandolo ai capitoli nn. 10180104 -10180105 bilancio autorizzatorio 2022;

3) **di dare atto** che

-il Responsabile del Settore procedente non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto;

-la presente determinazione

- va pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- va trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL II° SETTORE

(D.ssa Maria Gabriella Crimi)



PROSPETTO LIQUIDAZIONE C.C.D.I. ANNO 2020- DIPENDENTI II SETTORE AFFARI GENERALI

ALL. A)

MAGGIORAZIONE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO EX ART. 24 CCNL 01.04.1999 E MAGGIORAZIONE FERALE NOTTURNA									
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTE RETRIBUZIONE ORARIA dal 01.01.2020 al 31.12.2020	MAGGIORAZIONE 50% EX ART.24, COMMA 1 E FESTIVO/NOTTURNO - IMPORTE ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	MAGGIORAZIONE 30% FERALE NOTTURNO IMPORTE ED ORE EFFETTUATE	TOTALE	TOTALE DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE		
1	ARMELLI GIUSEPPE	C1	€ 10,98	57	€ 312,93	€ 3,29	€ 13,18	326,11	
				TOTALI	€ 312,93		€ 13,18	€	
2	SCORZA FIORENTINO CLAUDIO	C1	€ 10,98	41,5	€ 227,84	€ 3,29	€ 0,00	227,84	
				TOTALI	€ 227,84	€ 3,29	0	€	
3	VITALE MERLO CALOGERO	C1	€ 10,98	74,5	€ 409,01	€ 3,29	€ 11,30	420,30	
				TOTALI	€ 409,01	€ 3,29	0	€	
4	SCURRIA GIUSEPPA	C1	€ 10,98	0	€ 5,49	€ 3,29	€ 24,47	€ 974,24	
				TOTALI	€ 949,77			1.386,00	
TOTALE DA LIQUIDARE									

INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO AREA VIGILANZA - art. 16 CCDI PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021									
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	ORARIO DI LAVORO	NUMERO GIORNI ANNI LAVORO PER 4 ORE AL GIORNO	NUMERO GIORNI ANNI LAVORO PER 3 ORE AL GIORNO	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO PER 3 ORE	TOTALE CALCOLATO O € 1	TOTALE CALCOLATO € 3	TOTALE LAVORO A TEMPO PIENO	IMPORTO DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE	
1	ARMELLI GIUSEPPE	24 ORE SETTIMANALI	214	0	€ 3	€ 642	€ 642	€ 428,00	
2	SCORZA FIORENTINO	24 ORE SETTIMANALI	256	0	€ 3	€ 768	€ 768	€ 512,00	
3	VITALE MERLO	24 ORE SETTIMANALI	223	0	€ 3	€ 669	€ 669	€ 446,00	
TOTALE DA LIQUIDARE									

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12CCDI PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021									
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITÀ	PESO CAUSALE	FASCIA INDENNITÀ TA' GIORNA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE LAVORO	DI	TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE	
1	ROSALIA VENTIMIGLIA	DISAGLIO TIPO B	€ 1	240	€ 240	24	€	€ 160,00	
2	SANTINA DI VINCENZO	DI RISCHIO BASSO	€ 1	197	€ 197	24	€	€ 131,33	
TOTALE DA LIQUIDARE									

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE- AFFARI GENERALI-
D.ssa Maria Gabriella Crimi



Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° T.U.E.L. 267/2000.

Impegno n° 1170/2020 Euro 2651,57 0CT22 Cap 10180104 -10180105
1171/2020 OMSPR RIFC0567
A carico ENSE

Li 26.08.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione sarà pubblicata il _____ mediante affissione all'albo pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore
- III Settore