



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA

CITTA' METROPOLITANA di MESSINA

**I SETTORE
SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO
E
SERVIZI ALLA PERSONA**

DETERMINAZIONE N. 180 DEL 26/08/2022

REGISTRO GENERALE N. 413 DEL 01-09-2022

OGGETTO: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al I Settore – Anno 2020.

L'anno duemilaventidue il giorno ventisei del mese di AGOSTO nella Casa Comunale, la sottoscritta Franchina Maria Alfonsa nella qualità di Responsabile della Posizione Organizzativa del I Settore "Economico Finanziario e Servizi alla persona" giusta determinazione del Sindaco n.03 del 29/07/2022, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento:

Oggetto: Liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al I Settore – Anno 2020.

Visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;
- la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, del Responsabile del I Settore R.G. n.660 del 27.11.2020 ;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCCCDDII) del Comune di San Salvatore di Fitalia per l'anno 2020, sottoscritto a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 133/2020;

Dato atto che per l'anno 2019 è stata approvata la piattaforma normativa 2019-2021, in applicazione del CCDI – comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, ed è stato approvato il CCDI parte economica applicando i nuovi istituti di cui alla predetta piattaforma normativa;

Richiamato

-l'art. 24 del CCNL- comparto Autonomie Locali del 14.09.2000 che dispone:

- “1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.*
- 2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.*
- 3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.*
- 4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.”*

-L'orientamento ARAN Ral- 1914 che in ordine alla corretta applicazione dell'art. 24 sopra richiamato chiarisce che ...

“a) al lavoratore che presta lavoro nel giorno del riposo settimanale spetta un compenso aggiuntivo pari ad una maggiorazione del 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art. 10 del CCNL del 9.5.2006, commisurato alle ore di lavoro effettivamente prestate (pertanto, ad esempio, fatto 100 il valore della retribuzione oraria di cui all'art.10, comma 2, lett. b, del CCNL del 9.5.2006 l'importo del compenso dovuto al lavoratore sarà pari a 50 - e non a 150 per ogni ora di lavoro prestato);

b) al lavoratore spetta sempre anche un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa effettivamente resa; ...

d) la prestazione lavorativa nel giorno della domenica o del riposo settimanale del dipendente, infatti, è un evento del tutto eccezionale e, conseguentemente, ove ciò avvenga l'ente, necessariamente ed anche tempestivamente, deve provvedere a far fruire al personale interessato il relativo riposo compensativo. Infatti, ciascun datore di lavoro deve garantire al proprio personale il godimento del riposo settimanale, sulla base delle prescrizioni dell'art.36 della Costituzione, dell'art.2109 del codice civile e, infine, delle precise previsioni dell'art.9 del D. Lgs. n.66/2003;

- le indennità collegate alla presenza in servizio ed all'orario di lavoro (es. rischio, disagio, funzioni di lavoro etc) devono essere riproporzionate in ragione dei giorni di prestazione lavorativa resa nel corso di ciascuna annualità e della durata della prestazione lavorativa di ciascun dipendente avente diritto al pagamento delle predette indennità;

Dato atto:

-l'ente si trova in esercizio provvisorio non avendo approvato il bilancio di previsione 2022-2024, ed essendo stato differito il termine di approvazione dello stesso al 31 Agosto 2022 giusto decreto del

PROSPETTO LIQUIDAZIONE C.C.D.I. ANNO 2020- DIPENDENTI II SETTORE AFFARI GENERALI

ALL. A)

MAGGIORAZIONE PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO EX ART. 24 CCNL 01.04.1999 E MAGGIORAZIONE FERIALE E NOTTURNA		MAGGIORAZIONE NE 50% EX ART. 24, COMMA 1 E FESTIVINOCTI		TOTALE	TOTALE DA LIQUIDARE A CIASCUN DIPENDENTE
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO RETRIBUZIONE ORARIA da 01.01.2020 al 31.12.2020			
1	ONOFARO GRAZIELLA	D1	11,92 €	67	399,32 €
				TOTALI DA LIQUIDARE	399,32 €

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 12 (MANEGGIO VALORI) 2020							
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDEENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNUI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE LAVORO	DI TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE
1	ONOFARO GRAZIELLA	3,5	1,56 €	165	€ 257	36	257,40 €
2	CANGIGLIA MARIA LINA	2,5	1,04 €	261	€ 271	24	180,96 €
3	GALATI GIORDANO MARIA LUISA	1,5	1,05 €	278	€ 292	24	97,49 €
4	MUNASTRA ROSALIA	1,5	1,05 €	274	€ 288	24	96,08 €
						TOTALI DA LIQUIDARE	631,93 €

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 12 CCDI PIATTAFORMA NORMATIVA 2019-2021 ANNO 2020							
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PESO CAUSALE	FASCIA INDEENNITA' GIORNALIERA	TOTALE GIORNI LAVORATI ANNUI	TOTALE PER LAVORO A TEMPO PIENO	ORE LAVORO	DI TOTALE DOVUTO A CIASCUN DIPENDENTE RIPROPORZIONARE SU 24 ORE
N							
1	LOPILLO PIETROPADLO MARIA	4,5	3,00 €	270	€ 810	24	540,00 €
2	SGRO' LUCIA	4,5	3,00 €	224	€ 672	24	448,00 €
3	TROVATO IOLE	4,5	3,00 €	278	€ 834	24	556,00 €
4	SCURRIA BEATRICE	4,5	3,00 €	224	€ 672	24	448,00 €
						TOTALI DA LIQUIDARE	1.992,00 €

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI-

Maria Alfonsa Franchina

Ministero dell'Interno datato 28.07.2022 in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale ai sensi dell'art. 151, comma I, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267(TUEL);

- ai sensi dell'art. 163, comma 1, del TUEL: *“Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

Ritenuto dovere procedere alla liquidazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al I Settore per l'anno 2020 come da prospetto allegato a);

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- l'OREELL vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale,
- il Regolamento di Contabilità dell'ente

DETERMINA

1) **di prendere atto** della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) **di liquidare**

- il trattamento economico accessorio al personale dipendente del comune di San Salvatore di Fitalia assegnato al I Settore per l'anno 2020 come da prospetto allegato a) alla presente, imputandolo ai capitoli nn. 10180104 -10180105 bilancio autorizzatorio 2022;

3) **di dare atto** che

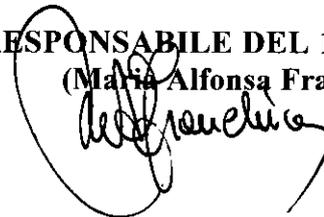
-il Responsabile del Settore procedente non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, nei confronti dei destinatari del presente atto;

-la presente determinazione

- va pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- va trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

(Maria Alfonsa Franchina)



Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° T.U.E.L. 267/2000.

□ Impegno n° 1770-1771/2^a Euro 3023,25 Cap 10180104 -10180105
OLTRE ONDE RIFLESSI A
QUESTO ONDE

Li 26.08.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione sarà pubblicata il _____ mediante affissione all'albo pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore
- III Settore