

**COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA**  
Città Metropolitana di Messina

**II SETTORE**  
**AFFARI GENERALI**

<b>DETERMINAZIONE</b>	<b>N. 99</b>	<b>DEL 14/11/2022</b>
<b>REGISTRO GENERALE</b>	<b>N. 553</b>	<b>DEL 21/11/2022</b>

**OGGETTO: PRESA D'ATTO CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DECESSO DELLA DIPENDENTE \*\*\*\*\*. LIQUIDAZIONE DEI CREDITI DI LAVORO A FAVORE DEGLI AVENTI DIRITTO ATTRAVERSO IL FLUSSO DEGLI STIPENDI.**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **NOVEMBRE** nella Casa Comunale, la sottoscritta D.ssa Maria Gabriella Crimi nella qualità di Responsabile della Posizione Organizzativa del II° Settore "Affari Generali" giusta determinazione Sindacale n. 03 del 29/07/2022, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento

**OGGETTO: PRESA D'ATTO CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DECESSO DELLA DIPENDENTE \*\*\*\*\*. LIQUIDAZIONE DEI CREDITI DI LAVORO A FAVORE DEGLI AVENTI DIRITTO ATTRAVERSO IL FLUSSO DEGLI STIPENDI.**

**PRESO ATTO** che in data 13/08/2022 è deceduta la dipendente \*\*\*\*\* , assunta presso il Comune di San Salvatore di Fitalia con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale in data 22/12/2006 e fino al 18/02/2022 e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale orizzontale a far data dal 19/02/2014, con mansione di operatore amministrativo, categoria giuridica A1, Posizione economica A1;

**VISTI:**

- la nota acquisita al ns prot. n 8468 del 12/10/2022 avente ad oggetto: *“richiesta delle spettanze maturate e non riscossi a favore degli eredi del dipendente deceduto in servizio”*; - l'art. 68 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 che dispone: *“La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ..., ha luogo: ... c) per decesso del dipendente; ...”*;
- i commi 1, 8 e 9, dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 che dispone: *“ 1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue. ...c) 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni...8. In caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 28, comma 11, una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti. 9. L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione fissa e le stesse voci di trattamento accessorio riconosciute nel caso di ricovero ospedaliero di cui all'art. 37 del presente contratto...”*;
- l'art. 2122 del Codice civile che recita *“1. In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado. 2. La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno. 3. In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima. 4. È nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità”*.
- il comma 10, dell'art. 37 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 che dispone: *“...Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, ferma restando la normativa vigente, è il seguente: 4) a) intera retribuzione mensile fissa e continuativa con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza; nell'ambito di tale periodo, per le malattie superiori a quindici giorni lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero, al dipendente compete anche il trattamento economico accessorio fisso e ricorrente, ivi compresa l'indennità di posizione organizzativa, esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità legate allo svolgimento della prestazione lavorativa; in tale periodo sono computati la giornata del sabato, anche nei casi in cui l'orario di lavoro settimanale sia articolato su cinque giorni, nonché i giorni festivi che ricadono all'interno dello stesso; b) 90 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza; c) 50 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1; d) i periodi di assenza previsti dal comma 2, non sono retribuiti; e) i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b), se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime...”*

**ACCERTATO CHE** la dipendente, assente per motivi di salute, non ha potuto usufruire delle ferie spettanti e che alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a n. 30 giorni;

**PRESO ATTO**

- del comma 8 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico

consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruite e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi:

- che la norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età.
- che il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il Parere prot. n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per

**VISTA** l'art. 28 del CCNL 18.05.2018 che dispone:” 1. *Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo al dipendente spetta la normale retribuzione ivi compresa l'indennità di posizione organizzativa, esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità...*”

**ACCERTATO CHE**

-per la dipendente \*\*\*\*\* non ricorre la condizione di cui al comma 1, dell'art. 2122 del c.c.,  
 - ai sensi dell'art 553 e ss del codice civile entrano in successione, in concorrenza fra loro, la madre e le sorelle e/o fratelli, secondo la percentuale di seguito indicata:

- a)50% in favore del genitore:
- b)50% in favore dei fratelli

**VISTO** l'atto notorio prot. n. 8468 del 12.10.2022 in cui vengono indicati quali eredi i sign.ri

- \*\*\*\*\* nella qualità di madre
- \*\*\*\*\* nella qualità di sorella
- \*\*\*\*\* nella qualità di sorella

**QUANTIFICATE** le somme dovute per ferie non godute e indennità per mancato preavviso così come di seguito

PREAVVISO 4 MESI		FERIE	
TABELLARE	947,88	RETRIBUZ. GIORNALIERA	€ 36,46
RATEO 13° MENSILITA'	78,99		
COMPARTO	21,60		
INDENN. ART. 4	3,59		
TOTALE (1052,06x4 mensilità)	<b>4.208,24</b>	TOTALE GG 30	<b>€ 1.093,80</b>
		<b>TOTALE preavviso e ferie</b>	<b>€ 5.302,04</b>
<b>ONERI RIFLESSI</b>	<b>CPDEL</b>	<b>IRAP</b>	
	€ 1520,62	450,67	€ 1.971,29
		Totali oneri	€ 7.273,33

**RILEVATO CHE:**

- non essendo ancora stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, l'ente si trova in gestione provvisoria;

-ai sensi dell'art. 163, comma 2, del D.Lgs. 267/2000: “...Nel corso della gestione provvisoria l'ente puo' assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente puo' disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni gia' assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente...”

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra richiamato ed osservato, di dover liquidare le spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, in favore degli eredi secondo le

percentuali sopra indicate;

**VISTI:**

- il Decreto Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge 145/2018;
- il CCNL comparto Funzioni Locali.;

**DETERMINA**

1) **DI PRENDERE ATTO**, per ogni conseguente effetto,  
-della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente \*\*\*\*\*, a far data dal 14.08.2022, per decesso avvenuto in data 13/08/2022;

-che la predetta dipendente, in servizio di ruolo presso questa Amministrazione comunale dal 22/12/2006, ha prestato servizio per quindici anni, sette mesi e 13 giorni;

2) **DI QUANTIFICARE** ed impegnare l'importo lordo di €. € 7.273,33, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute, come da seguente prospetto

PREAVVISO 4 MESI		FERIE	
TABELLARE	947,88	RETRIBUZ. GIORNALIERA	€ 36,46
RATEO 13° MENSILITA'	78,99		
COMPARTO	21,60		
INDENN. ART. 4	3,59		
TOTALE (1052,06x4 mensilità)	<b>4.208,24</b>	TOTALE GG 30	€ 1.093,80
		TOTALE preavviso e ferie	€ 5.302,04
<b>ONERI RIFLESSI</b>	<b>CPDEL</b>	<b>IRAP</b>	
	€ 1520,62	450,67	€ 1.971,29
		Totali oneri	€ 7.273,33

dando atto che la predetta somma trova copertura per € 5.302,04 al capitolo n 10120101 ed € 1971,29 al capitolo n10120102-10120104 per oneri riflessi del bilancio 2022-2024 esercizio 2022;

3) **DI LIQUIDARE** le predette somme in favore degli eredi legittimi e delle relative quote come di seguito:

-\*\*\*\*\* nella qualità di madre – quota 50% di € 7.273,33

-\*\*\*\*\* nella qualità di sorella – quota 25% di € 7.273,33

-\*\*\*\*\* nella qualità di sorella - quota 25% di € 7.273,33

4) **DI CORRISPONDERE** i crediti di cui ai punti precedenti secondo le modalità espresse dagli eredi giusta prot. n. 8468 del 12.10.2022;

5) **DI PROVVEDERE** a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, gestione dipendenti pubblici, dell'indennità di fine rapporto;

6) **DI TRASMETTERE** il presente atto,

-per opportuna conoscenza e per quanto di competenza ai soggetti sopra meglio emarginati;

,-al Responsabile del Settore Economico Finanziario.

7) **DI DARE ATTO** che

--il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Provvedimenti- Determine Dirigenziali"

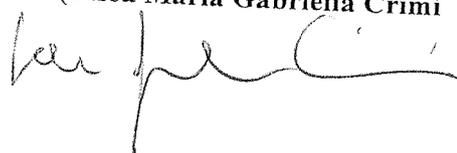
-ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, il Responsabile del procedimento è il Responsabile del 2° Settore

-che la presente determinazione:

a)va pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;

b)va trasmessa all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale .

**IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE**  
**(D.ssa Maria Gabriella Crimi**

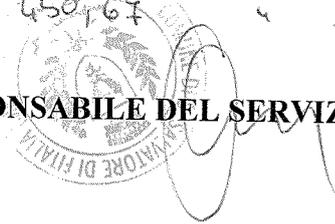


Visto di regolarità contabile, che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T.U.E.L. n° 267/2000.

Impegno n° 1886 Euro 5.302,04 Capitolo 10120101  
1887 " 1.520,62 " 10120102  
1888 " 450,67 " 10120104

Li 18/11/2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**



Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Assessore
- I Settore
- II Settore
- III Settore