

**Comune di San Salvatore di
Fitalia
Città Metropolitana di Messina
Deliberazione della Giunta Comunale**

N° 119 del Reg.

Data 04-09-2023

Oggetto: Presa atto Fondo salario accessorio, quantificazione Fondo delle posizioni organizzative e determinazione percentuale indennità di risultato P.O. anni 2020/2021

L'anno duemilaventitre il giorno 04 del mese Settembre alle ore 17:40 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

**PIZZOLANTE GIUSEPPE
CANGEMI GIUSEPPE
FRANCHINA RITA MARIA
CANCIGLIA ALESSANDRO
PETTIGNANO ROSSELLA**

**SINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE**

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Maria Gabriella Crimi, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Giuseppe Pizzolante assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Presa atto Fondo salario accessorio, quantificazione Fondo delle posizioni organizzative e determinazione percentuale indennità di risultato P.O. anni 2020/2021/2022

Premesso che il comune di San Salvatore di Fitalia è un Ente privo di personale con qualifica dirigenziale ed i responsabili delle strutture apicali (SETTORI) sono titolari delle posizioni organizzative, oggi a seguito del nuovo sistema di classificazione con l'entrata in vigore del CCNL - Comparto Funzioni Locali -16.11.2022 qualificati come EQ;

Richiamati gli articoli, 13, 15, 15 16, 17 del CCNL del personale comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, in materia di posizione organizzative,

Visti, in particolare, i commi 2 e 3, dell'art. 15 del succitato contratto che variano in aumento la retribuzione di posizione, così come di seguito: *"...2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità..."

Richiamati:

-l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*

- la disposizione di cui all'art. 11 bis, comma 2 del D.L. 135/2018 che recita:

"...2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario...";

Visto il vigente Regolamento sui criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative e la Scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative.

Dato atto che in base al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi la struttura organizzativa dell'ente è articolata in tre settori di seguito indicate:

- 1) Posizione Organizzativa - I Settore Finanziario - Servizi alla persona;
- 2) Posizione Organizzativa - II Settore Affari generali;
- 3) Posizione Organizzativa - III Settore Servizi tecnici;

Dato atto che, giusta attestazione del Responsabile del I Settore prot. n. 6157 del 11.08.2023:

-l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2016 comprensivo del fondo delle posizioni organizzative è pari ad € 95.757,00;

-l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per gli anni 2020 e 2021 è pari ad € 65.335,40 mentre l'ammontare del fondo delle posizioni organizzative, comprensivo di indennità di posizione e risultato dei responsabili di settore e maggiorazione indennità posizione e risultato segretario comunale, è pari ad €. 30.421,60;

Rilevato che il CCNL comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 fissa le modalità di calcolo della misura dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative;

Richiamati:

-i commi 2 e 3 dell'art. 15 del CCNL comparto funzioni locali che dispongono: "*1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato...4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*"

Ritenuto di destinare :

- per l'anno 2020 alla retribuzione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative la misura del 37,79% del fondo delle posizioni organizzative;

-- per l'anno 2021 alla retribuzione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative la misura del 35,40 % del fondo delle posizioni organizzative;

Visti:

- Il TUEL;
- Lo Statuto comunale;
- L'ORELL vigente in Sicilia;

PROPONE

1.Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2.Di dare atto che il fondo del salario accessorio per l'anno 2016 è pari ad € 95.757,00 mentre l'ammontare del fondo al netto del fondo delle posizioni organizzative è pari ad € 72.999,50;

3. Di prendere atto che

- per l'anno 2020 il fondo per le posizioni organizzative è di € 30.421,60 (differenza fra fondo salario accessorio anno 2016 pari ad € 95.757,00 meno fondo per la CCDI anno 2020 pari ad €. 65.335,40) e pertanto di determinare la misura dell'indennità di risultato nella misura del 37,79% da riproporzionare in ragione della valutazione ottenute ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di San Salvatore di Fitalia;

-per l'anno 2021 il fondo per le posizioni organizzative è di € 30.421,60 (differenza fra fondo salario accessorio anno 2016 pari ad € 95.757,00 meno fondo per la CCDI anno 2021 pari ad €. 65.335,40) e pertanto di determinare la misura dell'indennità di risultato nella misura del 35,40 % da riproporzionare in ragione della valutazione ottenute ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di San Salvatore di Fitalia;

4.Di dare atto che

-il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Gabriella Crimi., nq di Responsabile

del II Settore al quale viene demandata l'adozione di tutti gli atti successivi e consequenziali;

-il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente

5.Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 12 , comma 2 della L.R. n. 44/1991.

Il Responsabile del II Settore

Dott.ssa Maria Gabriella Crimi



Il Proponente





Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA CHE

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2016 è pari ad € 95.757,00
- la quantificazione delle Indennità di Posizione dei Responsabili dei Settori, la maggiorazione della retribuzione di posizione, l'indennità di risultato del Segretario C.le, nonché il Fondo disponibile per l'indennità di risultato delle P.O., per gli anni 2020 e 2021 è quella di cui ai prospetti allegati:

Anno 2020	Indennità P.O.	Maggiorazione della retribuzione di posizione Segr. C.le + INDENNITÀ DI RISULTATO	Totale indennità	Fondo	Totale complessivo
PO SETTORE EC. FINANZ	€ 5.541,35	€ 8.049,61	€ 13.590,96	€ 65.335,40	€ 78.926,36
PO SETTORE TECN	€ 5.333,33		€ 5.333,33		€ 5.333,33
	€ 10.874,68	€ 8.049,61	€ 18.924,30	€ 65.335,40	€ 84.259,70
TOTALE	€ 18.924,30	FONDO 2016	€ 95.757,00	FONDO DISPONIBILE PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO P.O.	11.497,30 €

Anno 2021	Indennità P.O.	Maggiorazione della retribuzione di posizione Segr. C.le + INDENNITÀ DI RISULTATO	Totale indennità	Fondo	Totale complessivo
PO SETTORE EC. FINANZ	€ 5.541,35	€ 8.445,07	€ 13.986,42	€ 65.335,40	€ 79.321,82
PO SETTORE TECN	€ 5.666,73		€ 5.666,73		€ 5.666,73
	€ 11.208,08	€ 8.445,07	€ 19.653,15	€ 65.335,40	€ 84.988,55
TOTALE	€ 19.653,15	FONDO 2016	€ 95.757,00	FONDO DISPONIBILE PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO P.O.	10.768,45 €

- dai dati acquisti la quantificazione della quota per l'indennità di risultato del segretario comunale è quella che segue:

RETRIBUZIONE SEGRETARIA COMUNALE		
2020	2021	
€ 63.378,32	€ 73.508,12	
€ 2.292,24	€ 2.048,81	DIRITTI DI ROGITO
€ 65.670,56	€ 75.556,93	TOTALE RETRIBUZIONE
10%	10%	
€ 6.567,06	€ 7.555,69	
QUOTA S. SALVATORE	QUOTA S. SALVATORE	
40%	40%	
€ 2.626,82	€ 3.022,28	INDENNITA' DI RISULTATO

Dalla Residenza Comunale, 11/08/2023

La Responsabile del 1° Settore

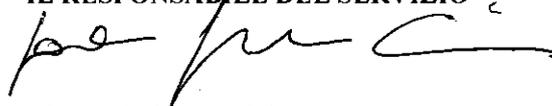
In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

FAVOREVOLE.

Data 04/09/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



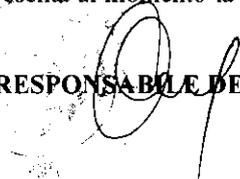
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa all'Intervento 1018010601 cap.
101801041 / 101801051 del Bilancio di previsione anno 2023 che presenta al momento la disponibilità di

Euro

Data 04/09/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

ATTESTA

La copertura finanziaria al cap. 1018010601 - 101801041 / 101801051 essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data 04/09/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.

VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente stante l'urgenza di provvedere la Giunta Comunale ad unanimità di voti

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
[Signature]

L'ASSESSORE ANZIANO
[Signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE
[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

* La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 07-9-23 e vi rimarrà affissa per 15 g'orni consecutivi.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE
[Signature]

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal _____ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, li

Il Segretario Comunale

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.

.....

Li

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria

.....

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. del di Euro N. del di Euro... ..

Il Ragioniere