



# Comune di San Salvatore di Fitalia

## Provincia di Messina

### Deliberazione della Giunta Comunale

N° 95 del Reg.

Data 31-7-23

**OGGETTO: Incremento temporaneo orario di lavoro da part-time 24 ore settimanali a part-time 32 ore settimanali per n. 3 unità di personale dal 01/08/2023 al 31/08/2023. Assegnazione somme.**

L'anno duemilaventitre il giorno 31 del mese luglio alle ore 19:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

**PIZZOLANTE GIUSEPPE**  
**CANGEMI GIUSEPPE**  
**FRANCHINA RITA MARIA**  
**CANCIGLIA ALESSANDRO**  
**PETTIGNANO ROSSELLA**

**SINDACO**  
**ASSESSORE**  
**ASSESSORE**  
**ASSESSORE**  
**ASSESSORE**

Presente	Assente
x	
x	
x	
	x
	x

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Crimi Maria Gabriella, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Pizzolante Giuseppe assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Incremento temporaneo orario di lavoro da part-time 24 ore settimanali a part-time 32 ore settimanali di n. 3 unità di personale dal 01/08/2023 al 31/08/2023. Assegnazione somme.**

**PREMESSO CHE**, in questo Comune prestano servizio n.3 unità di personale con la qualifica di Agenti di Polizia Municipale con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali, i Sig.ri Armeli Giuseppe, Scorza Fiorentino Claudio e Vitale Merlo Calogero;

**CONSIDERATO CHE:**

- per il periodo **dal 01/08/2023 al 31/08/2023** gli stessi devono assicurare numerosi servizi stante che nel periodo predetto oltre alle manifestazioni “Estate Fitalese 2022” ricorrono anche i festeggiamenti del Santo Patrono S.Calogero;
- a seguito di questi eventi, si ritiene opportuno procedere per il periodo indicato in oggetto, ad integrare l’orario da 24 ore settimanali a 32 ore settimanali per rendere i servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità;

**RICHIAMATI:**

- gli art.13 e successivi del CCNL del 2000, relativo al comparto Regione-Enti Locali, che riguardano nello specifico la flessibilità del rapporto ed il part-time;
- il D.Leg.vo del 25 febbraio 2000 n.61 e s.m.i.;

**CONSIDERATO INOLTRE CHE:**

- l’aumento dell’orario di lavoro di un contratto part-time, in caso di aumento di ore fino a 30 ore settimanali, non può essere considerato trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno, tale da assimilarlo a nuova assunzione, e sottostare a tutti i vincoli previsti dalla legislazione in caso di nuova assunzione come ad esempio quelli dettati dall’art. 3 comma 101 della L.244/2007, e l’art.76, comma 7, del D.L.112/2008 e s.m.i.;
- nel caso previsto nel precedente capoverso, relativo al semplice aumento delle ore di un contratto a tempo parziale che non integri gli estremi di nuova assunzione, rimane quindi valido il limite previsto dalla legislazione per le spese generali del personale ossia l’obbligo di non superare nell’anno 2023 il valore della media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

**DATO ATTO CHE**

- l’incremento dell’orario di lavoro rientra nei limiti di spesa del lavoro flessibile di cui all’art.9, comma 28 del D.Lgs. 78/2018 s.m.i. che dispone che la capacità assunzionale per i rapporti di lavoro flessibile è pari al 100% della spesa sostenuta nell’anno 2009 e nel predetto limite non deve essere più computata la spesa per le assunzioni ex art.110 TUEL;
- per l’integrazione oraria di cui in oggetto è necessaria la somma di € 1.907,84 di cui all’allegato “A”;

**ACCERTATO CHE**, giusta attestazione del 31.07.2023 del Responsabile del I Settore,

- la spesa del personale sostenuta nell’anno 2022, come risulta dal preconsuntivo, è stata pari ad € 877.002,62, mentre la spesa del triennio 2011/2013 è stata pari ad € 953.894,22 e pertanto la spesa del personale per il 2022 risulta inferiore e che si prevede di rispettare il suddetto trend di spesa storica anche nel corso dell’esercizio 2023;
- l’Ente non è strutturalmente deficitario;
- la spesa per il lavoro flessibile sostenuta nell’anno 2022 è pari ad € 604.750,35 come risulta dal preconsuntivo 2022;
- per l’integrazione oraria di cui in oggetto è necessaria la somma presunta omnicomprensiva di € 1.907,84 di cui all’allegato “A”;

**RILEVATO CHE**

- l’incremento temporaneo di spesa per l’attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell’Ente, connesso con l’incremento temporaneo della percentuale delle ore di

lavoro part-time per i lavoratori su indicati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

- la fattispecie in esame, alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti sopra richiamata, non implica ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro, che rimane comunque a tempo parziale, in quanto l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione;

- la modifica delle ore lavorative di cui al presente provvedimento verrà formalizzata in apposito aggiornamento/integrazione dell'originario contratto individuale di lavoro;

#### **DATO ATTO che**

-Il Ministero dell'Interno, con proprio decreto, ha differito il termine di approvazione del bilancio 2023-2025 al 31.07.2023;

- non essendo stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, l'Ente si trova in esercizio provvisorio;

-ai sensi dell'art. 163, comma 5, del TUEL *“Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti....”*;

**VALUTATA** pertanto l'esigenza e l'utilità di disporre l'incremento temporaneo, dell'orario di lavoro di n.3 unità di personale titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a far data **dal 01/08/2023 al 31/08/2023**. da part-time 24 ore settimanali a part-time 32 ore settimanali per un totale di € **1.907,84** in funzione delle specifiche esigenze sopra espresse e in un'ottica di ottimizzazione, e valorizzazione delle medesime risorse umane, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare;

**RITENUTO** di potere apportare, per il periodo su indicato, variazioni, in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti comunale a tempo indeterminato e part-time Signori: Armeli Giuseppe, Scorza Fiorentino Claudio, Vitale Merlo Calogero, da part-time 24 ore settimanali a part-time 32 ore settimanali, al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e lo svolgimento dei servizi comunali, anche in relazione al crescente aumento delle incombenze che fanno capo a tale articolazione organizzativa;

**ATTESO** che ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal D.Lgs. n.33 del 14/03/2013 la presente Deliberazione viene pubblicata sul sito internet del Comune nella sezione “Amministrazione trasparente/provvedimenti”;

#### **VISTI**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;
- l'O.R.EE.LL per la Sicilia e s.m.i.;
- il D.Lgs.267/2000;

#### **PROPONE**

**1.DI RICHIAMARE** quanto sopra per farne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**2.DI INCREMENTARE**, con decorrenza **dal 01/08/2023 al 31/08/2023**., la durata della prestazione lavorativa dei dipendenti Comunali a tempo indeterminato e part-time dei

Signori Armeli Giuseppe - Vitale Merlo Calogero e Scorza Fiorentino Claudio da part-time 24 ore settimanali a part-time 32 ore settimanali al fine di garantire al meglio lo svolgimento dei servizi comunali, anche in relazione al crescente aumento delle incombenze che fanno capo a tale articolazione organizzativa;

**3. DI DARE ATTO CHE**

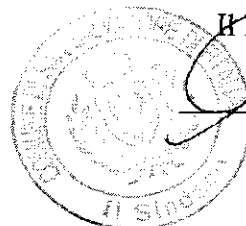
- in previsione, l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto dei vincoli di spesa indicati in premessa;
- l'incremento dell'orario di lavoro di cui al presente atto deliberativo e la relativa distribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito aggiornamento del contratto individuale di lavoro, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto;

**4. DI ASSEGNARE** la predetta somma al Responsabile del II Settore -Servizio Personale dell'Ente e di demandare allo stesso i conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato;

**5. DI IMPUTARE** la somma di € 1.907,84 al capitolo nn.10310111-103101021-103101031, del bilancio comunale 2023/2025 esercizio 2023 dando atto del rispetto della disposizione di cui all'art.163 del TUEL non essendo frazionabile in dodicesimi, in quanto necessaria per garantire il servizio di vigilanza e controllo;

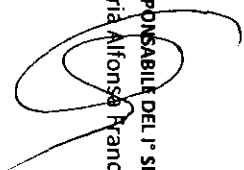
**6. DI TRASMETTERE** la presente, per opportuna conoscenza alle organizzazioni sindacali;

**7. DI RENDERE** la presente, ad unanimità di voti, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.

Il Proponente  
  


Calcolo integrazione LAVORATORI PART TIME - VIGILI URBANI											
CAT	STIPENDIO BASE MENSILE + 13 <sup>a</sup>	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' DI VIGILANZA MENSILE	TOTALE STIPENDIO MENSILE	37,18	STIPENDIO + ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE	RETRIBUZIONE MENSILE PER 24h SETTIMANALI 66,67 %	RETRIBUZIONE MENSILE PER 32 H SETTIMANALI 88,89%	DIFFERENZA	N. UNITA'	TOTALE SPESA PER 1 MESE
C	€ 1.931,30	€ 45,80	€ 109,24	€ 2.086,34	€ 775,70	€ 2.862,04	€ 1.908,12	€ 2.544,07	€ 635,95	3	1.907,84 €

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE  
 Maria Alfonso Franchina

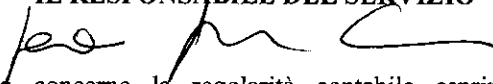


In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

**IL RESPONSABILE del servizio interessato** – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Data 31/07/2023

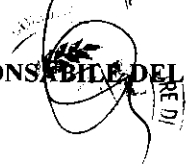
**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA** – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE** e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa al cap. 103011/103012/103013 del Bilancio che presenta al momento la disponibilità.

Data 31/07/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

**ATTESTA**

La copertura finanziaria al cap. 103011/103012/103013 essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data 31/07/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**



**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;  
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;  
**CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.**  
VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;  
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;  
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;  
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

**DELIBERA**

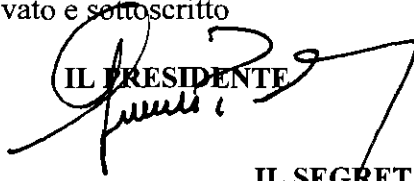
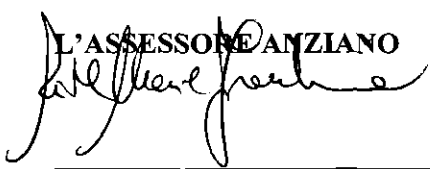

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente stante l'urgenza di provvedere la Giunta Comunale ad unanimità di voti

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/9

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

  
**IL PRESIDENTE**  
  
**L'ASSESSORE ANZIANO**  
  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 01-8-23 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

*S.Salvatore di Fitalia, li* \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal \_\_\_\_\_ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

*S.Salvatore di Fitalia, li* \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

E' copia conforme all'originale, li .....

**Il Segretario Comunale**

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.

.....

Li .....

**Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria**

.....