



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 8 DEL 06/09/2023

OGGETTO DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER GLI ANNI 2020-2021.

IL SINDACO

Dato atto che

-il Comune di San Salvatore di Fitalia è un ente privo di figure dirigenziali e pertanto la responsabilità delle macrostrutture dell'ente, individuata nei settori, è affidata alle posizioni organizzative;

-si deve procedere alla corresponsione dell'indennità di risultato per i dipendenti titolari di posizione organizzativa per gli anni 2020 e 2021 relativamente ai seguenti settori:

-I Settore - Economico Finanziario- Servizi alla persona

-II Settore - Affari generali

- III Settore - Servizi tecnici

Rilevato che il CCNL comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 fissa le modalità di calcolo della misura dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative;

Richiamati:

-i commi 2 e 3 dell'art. 15 del CCNL comparto funzioni locali che dispongono: "*1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato...4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*"

- la delibera di Giunta Comunale n. 119/2023 con la quale è stato determinato, in conformità alla disposizione di cui sopra, l'ammontare del fondo delle posizioni organizzative destinando:

a) per il 2020 il 37,79 % del predetto fondo alla retribuzione dell'indennità di risultato;

b) per il 2021 il 35,40% % del predetto fondo alla retribuzione dell'indennità di risultato;

-l'art. 21 bis, del CCDI parte normativa 2019-2022 del Comune di San Salvatore di Fitalia, che fissa i criteri generali per la determinazione dell'indennità di risultato da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente,

Preso atto che

-negli anni 2020 e 2021, sono state stipulate diverse convenzioni ex art 14 CCNL 22.01.2014 con il Comune di Alcara Li Fusi per l'utilizzo condiviso della dipendente Franchina Maria Alfonsa, per n. 21 ore settimanali presso il comune di San Salvatore di Fitalia e per n. 15 ore presso il Comune di Alcara Li Fusi;

-nel 2020 è stata stipulato un contratto ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004, per l'utilizzo di dipendete di altro comune, nella persona del Dott. Francesco Armeli, presso il settore tecnico per n. 12 ore settimanali

-nel 2021 è stata stipulato un contratto ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004, per l'utilizzo di dipendete di altro comune, nella persona dell'Arch. Giuseppa Cavolo, presso il settore tecnico per n. 6 ore settimanali e una convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2014 con il Comune di Galati Mamertino per l'utilizzo condiviso della dipendente Cavolo Giuseppa, per n. 30 ore settimanali presso il comune di Galati Mamertino e per n. 6 ore presso il Comune di San Salvatore di Fitalia;

Richiamate

-le determine Sindacali n. 9/2019- 1/2020 – 9/2020 – 13/2020 – 1/2021 – 3/2021 – 4/2021 – 5/2021 – 6/2021 con le quali ai predetti dipendenti sono stati incaricati quali responsabili di posizioni organizzative presso il comune di San Salvatore di Fitalia

-le delibere di Giunta di Giunta Comunale n. 132/2020 e n. 123/2021 con le quali sono stati approvati i piani degli obiettivi per ciascun anno di riferimento:

-la delibera di Giunta Comunale 38/2017 e ss.mm.li con la quale è stato approvato il sistema di valutazione per il comune di San Salvatore di Fitalia,

Dato atto che per gli anni 2020 e 2021 la Responsabilità del II Settore è stata attribuita al Segretario Comunale che sarà oggetto di separata valutazione poichè si applica un regime giuridico diverso;

Dato atto che per gli anni 2020 e 2021 la percentuale dell'indennità di risultato spettante alle posizioni organizzative deve essere determinata in conformità a quanto disposto dall'art. 21 bis del CCDI parte normativa 2019-2022 del Comune di San Salvatore di Fitalia;

Preso atto delle schede di valutazione dei titolari di posizione organizzative, che si sono succeduti negli anni di riferimento, trasmesse dal nucleo di valutazione, l'indennità di risultato riproporzionata alla valutazione ottenuta ed al tempo di lavoro prestato presso il Comune di San Salvatore di Fitalia, viene determinata così come di seguito:

ANNO 2020			
Settore	P.O.	Valutazione	Percentuali Indennità
1° Settore	Franchina Maria Alfonsa	94,69/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di S Salvatore di Fitalia
3° Settore	Armeli Francesco	87,29/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di S Salvatore di Fitalia

ANNO 2021			
Settore	P.O.	Valutazione	Percentuali Indennità
1° Settore	Franchina Maria Alfonsa	94,57/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di

			lavoro prestato presso il Comune di S Salvatore di Fitalia
3° Settore	Cavolo Giuseppa	90,54/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di S Salvatore di Fitalia

Visti:

- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- l'OA.EE. LL vigente nella regione Siciliana

DETERMINA

1)Di prendere atto di quanto sopra e di determinare l'indennità di risultato delle posizioni organizzate dell'Ente per gli anni 2020 e 2021, in ragione della quota destinata con Delibera di Giunta n. 119/2023 e di quanto disposto dall'art. 21 bis del CCDI 2019-2022, da riproporzionare, per ciascun Responsabile di Settore, in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di San Salvatore di Fitalia e delle valutazioni di seguito riportate

ANNO 2020			
Settore	P.O.	Valutazione	Percentuali Indennità
1° Settore	Franchina Maria Alfonsa	94,69/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di S. Salvatore di Fitalia
3° Settore	Armeli Francesco	87,29/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di S. Salvatore di Fitalia

ANNO 2021			
Settore	P.O.	Valutazione	Percentuali Indennità
1° Settore	Franchina Maria Alfonsa	94,57/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di lavoro prestato presso il Comune di S. Salvatore di Fitalia
3° Settore	Cavolo Giuseppa	90,54/100	Da calcolare secondo quanto disposto all'art. 21 bis, del CCDI dell'Ente parte normativa 2019 - 2022 ed in ragione del tempo di

			lavoro prestato presso il Comune di S. Salvatore di Fitalia
--	--	--	---

- 3) Di dare atto che il presente atto trova copertura finanziaria ai capitoli 10180104, 10180106 e 101801051 del bilancio corrente c/residui;
- 4) Di dare mandato al Responsabile I Settore di adottare gli atti successi e consequenziali;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- 6) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo On-Line del Comune per quindici giorni consecutivi.

Il Sindaco
Giuseppe Pizzolante

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Salvatore di Fitalia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giuseppe Pizzolante in data 06/09/2023