



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6-8, CCNL 16 novembre 2022, PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE PER LA COPERTURA DI n. 1 POSTO APPARTENENTE ALL' AREA FUNZIONARI ED E.Q., CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI, E N. 1 POSTO DELL'AREA OPERATORE ESPERTO CON PROFILO DI AUTISTA SCUOLABUS

II RESPONSABILE DEL 3° SETTORE

Visti:

- La deliberazione di Giunta Comunale N. 156 del 15.11.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026, successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G. C.le n. 165 del 26.11.2024, contenente il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE che, tra l'altro, prevede, per l'anno 2024:
- il D.Lgs. 165/2001, art. 52 – comma 1 bis, penultimo periodo
- il nuovo CCNL 2016/2019, sottoscritto in data 16/11/2022
- la nota sindacale prot. 3964 del 06.12.2024 con la quale il Sindaco ha invitato la sottoscritta ad adottare i provvedimenti relativi alle procedure per la progressione verticale c.d. in deroga;
- la deliberazione di Giunta Comunale N. 176 del 06.12.2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Vista la propria determinazione n. 672 del 06.12.2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura valutativa per le progressioni di carriera, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente, mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001.

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art. 13 – comma 6 - del nuovo CCNL 2019/2021, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza.

La presente selezione è finalizzata alla ricerca di:

- n. 1 unità appartenente all' AREA FUNZIONARI ED E.Q., CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area Istruttori all'Area Funzionario ed Elevata Qualificazione;
- N. 1 unità dell'Area Operatore Esperto con profilo di autista scuolabus da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area Operatori all'Area operatori esperti.

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Requisiti di accesso – art. 9 Reg. Progressioni verticali -

- A. Essere dipendente del Comune di San Salvatore di Fitalia a tempo indeterminato nell' Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;
- B. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- C. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 mentre può non essere richiesto in ragione della prevista anzianità professionale nel caso di procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 13 Norme di prima applicazione, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022.
- D. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
- E. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

REQUISITI SPECIFICI: Allegato B, punto 3) del REGOLAMENTO – art. 13 - comma 6 - CCNL 2019 e art. 52, comma 1 bis, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165.- **DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI ED E.Q.**

Requisiti di accesso:

Titolo di studio – esperienza maturata nell’Area di provenienza:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell’Area degli Istruttori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell’Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell’Area di provenienza a tempo indeterminato

- punti 2,5 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio entro il limite max 35 punti

Anzianità categoria inferiore	Punti 3/anno
max 35 punti	
Anni: (_____ *3)=	
Mesi: (_____ /12*3)	

b) Titoli di studio max 20 punti

	PUNTEGGIO
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	20
Oppure: Diploma di Laurea Triennale, Diploma di Laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, Specialistica punti 20 (sarà valutato un solo diploma di laurea e il possesso della laurea Magistrale, Vecchio Ordinamento, Specialistica assorbe il punteggio della relativa laurea triennale)	20

c) **Competenze professionali acquisite: entro il limite 30 punti**

- Percorsi formativi max 5 punti: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 1 punto per ogni corso. Saranno valutati esclusivamente i corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti
- Incarichi: max 25 punti - nei 5 anni di permanenza nell’Area di provenienza - così distinti:
 1. P.O. presso il Comune di San Salvatore di Fitalia o presso altro Comune per almeno 1 anno – 5 punti/anno o frazione proporzionalmente;
 2. Attribuzioni di specifiche Responsabilità assegnate - per almeno 1 anno 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti al profilo da rivestire;
 3. 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili;

d) **Valutazioni:** - aritmeticamente parametrate nel caso di differenti sistemi di valutazione tra E.Q. e dipendenti non incaricati di E.Q. delle ultime 5 valutazioni- entro il limite di max 15 punti

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 91 a 100	15
Da 81 a 90	10
Da 71 a 80	8
Da 60 a 70	6

REQUISITI SPECIFICI: Allegato B, punto 1) del REGOLAMENTO – art. 13 - comma 6 - CCNL 2019
e art. 52, comma 1 bis, D.Lgs 30 marzo 2001,n. 165.- DA AREA OPERATORI A AREA OPERATORI ESPERTI

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato: entro il limite max 55 punti
- Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 55 punti

Anzianità categoria inferiore	Punti 3/anno
Anzianità categoria inferiore Max 55	Punti3/anno
Anni: (____*3)=	
Mesi: (____/12*3)=	
Totale:_____	

- b) b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: max 20 punti

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	5
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente -	10
Diploma di Laurea triennale	5
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	10

- c) c) Competenze professionali acquisite: entro il limite max 20 punti.

- Percorsi formativi max punti **6** per partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, certificati di abilitazione Professionale (patenti per la guida professionale, abilitazioni varie) , pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 1 punto per ogni corso.

Saranno valutati esclusivamente i corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti

- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno anche di semplice esecuzione max **14** punti (2 punti/anno o frazione proporzionalmente) nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza.

d) Valutazioni: entro il limite max 5 punti da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento.

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 91 a 100	5
Da 81 a 90	4
Da 71 a 80	3
Da 60 a 70	2

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di merito dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, saranno osservati i criteri di cui all'art. 22 – comma 6 – lett. d) e), del CCDI 2018/2020 (PEO), tutt'ora in vigore, di seguito indicati:

e) con più anzianità di servizio nell'Ente

f) più anziano di età

ART. 3

Ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per le progressioni verticali, l'Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi, sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il 10° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso. Nello specifico la scadenza è il, 16 Dicembre 2024

L'istanza di partecipazione dovrà essere inoltrata utilizzando lo schema allegato B) da far pervenire all'ufficio protocollo del Comune di S. Salvatore dei Fitalia tramite:

➤ Mail: comune.sansalvatoredefitalia@pec.it

➤ Raccomandata A/R

➤ Brevi manu

Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

Art. 4

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno esaminate, valuta, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Responsabile del 3° Settore.

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione – art. 12 Regolamento Progressioni verticali - che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell' Allegato B al citato Regolamento.

Art. 5

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative vigenti ed a quelle del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I dati personali saranno utilizzati dall'Ente esclusivamente per la gestione della presente procedura, ai sensi del Reg.UE 2016/679

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al – Responsabile del 3° Settore– tel. 0941 486259

S. Salvatore di Fitalia, 06.12.2024

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE
Arch. Giuseppa Cavolo