



**Comune di San Salvatore di  
Fitalia**  
**Città Metropolitana di Messina**  
**Deliberazione della Giunta Comunale**

N° 09 del Reg.

Data 05/02/2025

Oggetto: Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente Sig. **[REDACTED]**

L'anno duemilaventicinque il giorno 05 del mese FEBBRAIO alle ore 18:46 e seguenti, nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

**PIZZOLANTE GIUSEPPE**  
**CANGEMI GIUSEPPE**  
**FRANCHINA RITA MARIA**  
**CANCIGLIA ALESSANDRO**  
**PETTIGNANO ROSSELLA**

**SINDACO**  
**ASSESSORE**  
**ASSESSORE**  
**ASSESSORE**  
**ASSESSORE**

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Briguglio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Giuseppe Pizzolante assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente Sig. [REDACTED]**

**PREMESSO** che il dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato, Sig. [REDACTED] inquadrato nell'area dei "Funzionari ed EQ) ex Cat. D, in atti identificato, maturerà i requisiti di 67 anni di età in data 10.03.2025 e quindi, con decorrenza dall' 01/04/2025, sarà collocato in pensione di vecchiaia;

**CHE**, il precitato dipendente risulta in servizio alle dipendenze del Comune di San Salvatore di Fitalia con decorrenza 11.01.1984;

**VISTA** la nota prot. 881 del **05 febbraio 2025**, con la quale è stata comunicata al dipendente la data di collocamento a riposo d'ufficio;

**VISTO** l'art. 2 comma 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in Legge n. 125 del 30/10/2013 che così prevede: *"l'art. 24 comma 4 secondo periodo del D.L. 201/2011 convertito in legge n. 214/2011, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificabile dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile alla pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione"*;

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 dove nell'interpretare le norme abrogatrici dell'istituto del trattamento in servizio (Art. 1 del D.L. 90/2014 convertito in legge 114/2014) viene ribadito, nello spirito delle finalità perseguite dal legislatore volto a favorire il ricambio generazionale e il ringiovanimento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, che la risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro trova applicazione per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto alla pensione anticipata avendo raggiunto l'età limite ordinamentale;

**ACCERTATO** dunque che il dipendente in parola ha raggiunto il limite ordinamentale di anni 67 per la permanenza in servizio nella Pubblica Amministrazione come disciplinato dall'art. 4 del D.P.R. 1092/1973 per i dipendenti dello Stato e dall' art.12 della Legge n. 70/1975 per i dipendenti degli enti pubblici

**ATTESA** la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo del dipendente in parola, e, al contempo, predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza con decorrenza 01/04/2025 (ultimo giorno di servizio 31.03.2025), secondo quanto stabilito dal precitato art. 15 comma 1, del D.L. n. 4/2019;

**VISTO** l'art.24 del D.L. n.201/2011, convertito con modificazioni, nella Legge n.214/2011, recante "Nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico nei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento." e ss.mm.;

**RICHIAMATO** il disposto dell'art.24 commi 6 e 7 del predetto DL 201/2011 che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 c. 10 del D.L. n.78/2010 conv. in L. 122/2010, dal Decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 16.12.2014 e ss.mm.;

**TENUTO CONTO** che il dipendente sopra citato inquadrato nell'area Funzionari ed EQ) ex Cat. D, presta servizio alle dipendenze del Comune di San Salvatore di Fitalia a tempo pieno ed indeterminato dal 11.01.1984 e non vi sono state interruzioni nel rapporto di lavoro;

**PRESO ATTO** che nulla osta al collocamento in pensione;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 04/04/2024 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026.-";

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 156 del 15/11/2024 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024 - 2026" e successiva modifica giusta deliberazione n. 165 del 28.11.2024;

**VISTO** il parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile espresso, ai sensi dell'art. 49 del D Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del 1° Settore ed ad interim del 2° settore, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTA** la legge 08.08.1995 n.335 recante: "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare" e ss.mm.;

**VISTA** la normativa vigente in materia, nonché, le circolari INPS in materia di pensionamento per i propri iscritti.

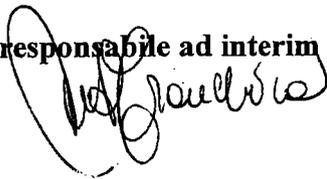
**VISTI**: - il D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla L. 22 dicembre 2011, n. 214; - il D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133 ; - il D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla

L. 30 luglio 2010, n. 122; - il D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125; VISTO il CCNL 2019/2021 – Comparto Enti Locali del 16-11-2022;  
VISTA la Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di Bilancio 2025);  
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, come successivamente modificato e integrato dal D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.;;  
VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.;;  
VISTO lo Statuto Comunale;  
VISTI gli atti d’Ufficio;  
Per tutto quanto sopra detto

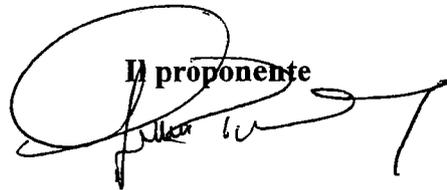
### PROPONE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI DARE ATTO che il dipendente comunale Sig. [REDACTED], inquadrato nell’area dei “Funzionari ed EQ) ex Cat. D, in atti identificato, raggiungerà il limite di età ordinamentale di anni 67 alla data del 10.03.2025 previsto per la permanenza in servizio.
3. DI PRENDERE ATTO, per quanto sopra detto, del verificarsi della condizione di risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro (pensione di vecchiaia). –
4. DI COLLOCARE, conseguentemente, a riposo d’ufficio per raggiunti limiti di età ordinamentale, con decorrenza dal 1° aprile 2025 (data di cessazione dal servizio stabilita al 31.03.2024) il dipendente comunale Sig. [REDACTED].
5. DI RITENERE conseguentemente risolto il rapporto di lavoro tra questo Comune e il [REDACTED] alla data del 31.03.2025 (ultimo giorno lavorativo);
6. Di DARE ATTO che il dipendente comunale sopra citato, a tutt’oggi, presta servizio alle dipendenze del Comune di San Salvatore di Fitalia a tempo pieno ed indeterminato dal 11.01.1984 e non vi sono state interruzioni nel rapporto di lavoro.
7. Di DARE ATTO che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola.
8. DI PROVVEDERE all’adozione di ogni ulteriore atto consequenziale, ivi compreso l’invio all’INPS (ex gestione INPDAP) di tutti i documenti occorrenti a dare ulteriore corso alla pratica pensionistica di che trattasi.
9. DI TRASMETTERE il presente atto al dipendente interessato e all’INPS di Messina. –
10. DI PUBBLICARE la presente deliberazione sul sito Web comunale – Amministrazione Trasparente – Sez. Personale Dotazione Organica. –
11. DI RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

**Il responsabile ad interim del 2° settore**



**Il proponente**



In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

**IL RESPONSABILE del servizio interessato** – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Data 05/02/2025



**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA** – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE** e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa al cap. \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_ che presenta al momento la disponibilità di Euro \_\_\_\_\_.

Data 05/02/2025



Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

### ATTESTA

La copertura finanziaria al cap. \_\_\_\_\_ essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data 05/02/2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**LA GIUNTA COMUNALE**



VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

**CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.**

VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

### DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

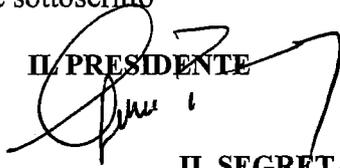
Successivamente stante l'urgenza di provvedere la Giunta Comunale ad unanimità di voti

**DELIBERA**

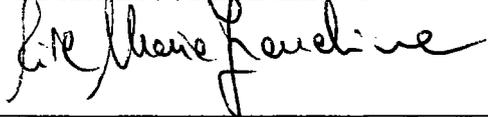
Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

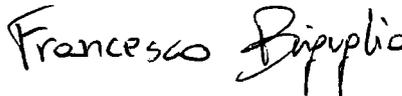
IL PRESIDENTE



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO COMUNALE



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 07/02/2025 e vi rimarrà affissa per 15 g\iorni consecutivi.

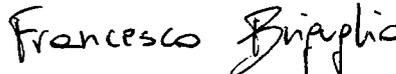
S.Salvatore di Fitalia, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

**ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE



- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal \_\_\_\_\_ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, li .....

**Il Segretario Comunale**

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.

.....

Li .....

**Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria**

.....

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. .... del ..... di Euro ..... N..... del ..... di Euro...  
.....

**Il Ragioniere** .....