



COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA

Città Metropolitana di MESSINA

DETERMINA SINDACALE

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 12

DEL 18/12/2024

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6-8, CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA FUNZIONARI ED E.Q E N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA OPERATORE ESPERTO. NOMINA COMMISSIONE.

IL SINDACO

Il 18/12/2024 nella Casa Comunale, il sottoscritto PIZZOLANTE Giuseppe Sindaco del comune suddetto, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale e N. 156 del 15.11.2024, esecutiva, è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026, successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G. C.le n. 165 del 26.11.2024, il quale contiene il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE che, tra l'altro, prevede, per l'anno 2024:
 - n. 1 posto appartenente all' AREA FUNZIONARI ED E.Q., CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area Istruttori all'Area Funzionario ed Elevata Qualificazione;
 - N. 1 posto dell'Area Operatore Esperto con profilo di autista scuolabus da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area Operatori all'Area operatori esperti.

RILEVATO

- che con determinazione del Responsabile del 3° Settore, n. 672 del 06.12.2024, è stato approvato l'avviso pubblico della procedura comparativa, ai sensi dell'art. 13 commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022, per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto appartenente all' area funzionari ed e.q., con profilo professionale "specialista in attivita' contabili, e n. 1 posto dell'area operatore esperto con profilo di autista scuolabus.
- Che l'Avviso, unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura, è stato pubblicato in data 06.12.2024, per la durata di 10 giorni consecutivi, all'albo pretorio del Comune, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione Bandi di concorso, nonché divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite affissione nei luoghi di lavoro e partecipato a ciascun Responsabile di E.Q.;

RICORDATO che l'art.12 del vigente Regolamento sulle progressioni verticali prevede che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione;

RICHIAMATO l'art. 57 comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3, lett.e);

DATO ATTO che occorre nominare la commissione giudicatrice della selezione, composta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente e da n. 2 dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari. Le funzioni di segretario verbalizzante vengono espletate da un dipendente scelto di norma tra gli appartenenti inquadrati almeno nell' "Area Istruttori";

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali;

RILEVATA la necessità che lo stesso adotti il provvedimento che il caso richiede;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

DETERMINA

- 1) **DI NOMINARE** la commissione giudicatrice al fine di procedere alla valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, e dare atto che la stessa risulta così composta:

- ❖ Dott. Francesco Briguglio – Segretario Comunale - Presidente
- ❖ Arc. Giuseppa Cavolo – Responsabile 3° Settore - Componente
- ❖ Antonino Prattella – Istruttore Direttivo – Componente
- ❖ Giuseppa Vitanza – Istruttore – Segretario Verbalizzante

- 1) **DI DARE ATTO** che il presente atto non rileva ai fini contabili in quanto i componenti della Commissione sono dipendenti dell'Ente.
- 2) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi concorso – nella sezione dedicata alla selezione de quo.

Il Sindaco
Pizzolante Giuseppe

Visto di regolarità contabile, che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dalla legge Regionale 11 dicembre 1991, n. 48.

☐ Impegno n° _____ Euro _____ Intervento _____

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:

- ☐ Sindaco
- ☐ Assessore
- ☐ I Settore
- ☐ II Settore
- ☐ III Settore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Salvatore di Fitalia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giuseppe Pizzolante in data 18/12/2024