



**COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA**  
**CITTA' METROPOLITANA di MESSINA**

**III Settore - Servizi Tecnici**

**DETERMINAZIONE N. 283 DEL 06/12/2024**

**REGISTRO GENERALE N. 672 DEL 06/12/2024**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6-8, CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA FUNZIONARI ED E.Q E N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA OPERATORE ESPERTO APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.**

Il giorno **06/12/2024** nella Casa Comunale, il sottoscritto **Giuseppa Cavolo** nella qualità di Responsabile della Posizione Organizzativa del **III Settore - Servizi Tecnici** giusta determinazione del Sindaco n.01 del 02/01/2024, avvalendosi delle facoltà derivanti dalle leggi vigenti adotta il seguente provvedimento:



**OGGETTO:** PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6-8, CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA FUNZIONARI ED E.Q. E N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA OPERATORE ESPERTO APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

**IL RESPONSABILE  
III SETTORE - SERVIZI TECNICI**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale N. 156 del 15.11.2024, esecutiva, è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026, successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G. C.le n. 165 del 26.11.2024, il quale contiene il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE che, tra l'altro, prevede, per l'anno 2024:
- n. 1 posto appartenente all' AREA FUNZIONARI ED E.Q., CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area Istruttori all'Area Funzionario ed Elevata Qualificazione;
- N. 1 posto dell'Area Operatore Esperto con profilo di autista scuolabus da ricoprire mediante procedura selettiva interna di tipo comparativo per la progressione verticale dall'Area Operatori all'Area operatori esperti.
- Con nota sindacale prot. 3964 del 06.12.2024 ha invitato la sottoscritta ad adottare i provvedimenti relativi alle procedure per la progressione verticale c.d. in deroga.

**VISTO** l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

*a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*

*b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”*

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale N. 176 del 06.12.2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

**RILEVATO**

- **Che il costo per ogni singola progressione da Area Istruttori ad area Funzionari è il seguente:**

➤ Area Funzionari:  $(23.212,35/12*13) 25.146,71 + (4,95*12) 59,4 = 25.206,11$

➤ Area Istruttori:  $(21.392,87/12*13) 23.175,61 + (4,34*12) 52,08 = 23.227,69$

**Costo progressione:**  $25.206,11 - 23.227,69 = 1.978,42$ ;

➤ Area Operatori Esperti  $(19.034,51/12*13) 20.620,72 + (3,73*12) 44,76 = 20.665,48$

➤ Area Operatori  $(18.283,31/12*13) 19.806,92 + (3,09*12) 37,08 = 19.844,00$

**Costo progressione:**  $20.665,48 - 19.844,00 = 821,48$

- che questo Ente ha proceduto alla determinazione delle risorse ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) – in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 – da destinare integralmente a progressioni verticali effettuate con procedura speciale, giusta attestazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria prot. n. 743 Rag. del 13.11.2024;

- che dall'attestazione suddetta emerge che il costo previsto per n. 2 progressioni, pari ad € 2.799,90, è inferiore allo 0,55% del monte salari del 2018 pari ad €. 3.553,23;

**RITENUTO**, in osservanza delle priorità indicate nel PIAO sopra richiamato, di dover procedere all'avvio della suddetta procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 posti da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale "SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI", e

n. 1 posti da Area Operatori (ex cat. A) ad area Operatori Esperti (ex cat B) con profilo professionale Autista Scuolabus, riservata al personale di ruolo del Comune di San Salvatore di Fitalia;

**ELABORATO** lo schema di Avviso all. A) e relativa domanda di partecipazione all. B) per la procedura sopra richiamata, allegato alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale dell'adottando provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

RILEVATA

- ⊙ la necessità di provvedere in merito;

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

#### DETERMINA

1. **APPROVARE** l'allegato avviso di procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo di n. 1 posti da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale "SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI" e n. 1 posti da Area Operatori (ex cat. A) ad area Operatori Esperti (ex cat B) con profilo professionale Autista Scuolabus
2. **DI DARE ATTO** che il costo delle progressioni verticali **da Area Istruttori ad area Funzionari e da Area operatore ad Area operatori esperti è pari ad € 2.799,90 e, pertanto risulta non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 pari ad €. 3.553,23.**
3. **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n. 267/2000, e del principio contabile applicato all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011, la predetta somma sul bilancio corrente con imputazione ai **seguenti capitoli 101301011/104501011.**
4. **PUBBLICARE** la presente determinazione unitamente agli allegati A) e B) sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente - e all'Albo Pretorio *on-line* per 15 giorni consecutivi. Sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. – art. 6 del Regolamento per le progressioni verticali.
5. **DARE ATTO** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione interna scadrà il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso.
6. **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
7. **DI DARE ATTO CHE**, ai fini del riscontro della regolarità amministrativa, contabile e fiscale dell'adottando provvedimento, verrà acquisito parere favorevole, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del TUEL, da parte del Responsabile del servizio finanziario da rendersi mediante apposizione del relativo visto sulla determina del Responsabile.

Il Responsabile  
III Settore - Servizi Tecnici  
Giuseppa Cavolo

Determinazione n. 283 del 06/12/2024

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Salvatore di Fitalia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPA CAVOLO in data 06/12/2024



Determinazione III Settore - Servizi Tecnici nr.283 del 06/12/2024

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno di spesa</b>	2024 1540/0	<b>Data:</b> 06/12/2024	<b>Importo:</b>	1.978,42
<b>Oggetto:</b>	progressione verticale				
<b>Capitolo:</b>	2024 101301011	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERVIZI ECONOMICI FINANZIARI			
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0101			<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.002
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
<b>Beneficiario:</b>	0000033 - DIVERSI				

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno di spesa</b>	2024 1541/0	<b>Data:</b> 06/12/2024	<b>Importo:</b>	821,48
<b>Oggetto:</b>	progressione verticale				
<b>Capitolo:</b>	2024 104501011	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE			
<b>Codice bilancio:</b>	4.06.1.0101			<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.002
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
<b>Beneficiario:</b>	0000033 - DIVERSI				

.....

SAN SALVATORE DI FITALIA li, 06/12/2024



Il Responsabile del Servizio Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 295**

Ufficio Proponente: **Ufficio SUAP**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6-8, CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA FUNZIONARI ED E.Q E N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA OPERATORE ESPERTO APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 06/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Maria Alfonsa Franchina

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione è stata pubblicata il \_\_\_\_\_  
mediante affissione all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal  
\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

San Salvatore di Fitalia, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**