

ORIGINAL  
SONBA  
TIRATA  
PROBILIA

COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2024**

L'anno duemilaventiquattro in data 13 dicembre alle ore 11:41 e seguenti, a seguito della convocazione del 10.12.2024 n. prot.llo n. 9498 il Presidente prende atto della presenza dei soggetti indicati qui di seguito:

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con determina n. 13/2019 , composta da:

BRIGUGLIO Francesco - Presidente  
CAVOLO Giuseppa - Componente  
FRANCHINA Maria Alfonsa - Componente

**Delegazione trattante di parte sindacale**

ARMELI Giuseppe delegato CSA RAL giusta delega acquisita al prot. il 13.12.2024 n. 9608  
MOBILIA Alfredo CISL FP che partecipa da remoto giusto link <https://meet.google.com/zaw-efmp-sec>

GRANZA Natale Nino RSU e delegato FP CGIL giusta delega acquisita al prot. il 13.12.2024 n.9611

MONACHINO Patrizia RSU

**Premesso:**

- Che in data 02.12.2024 è stata sottoscritta la preintesa per la distribuzione del fondo per la CCDI anno 2024.
- Che in data 10.12.2024 con propria deliberazione n. 185 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione
- che occorre procedere alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2024.

Preliminarmente la parte pubblica fa rilevare che per mero errore materiale nella preintesa è stata indicata la somma di €. 30.016,43 a produttività che dovrebbe essere la differenza fra la disponibilità del fondo pari ad €. 46.670,73 meno gli istituti contrattati per un totale di €. 21.650,00. L'errore formale si evince palesemente, infatti la differenza fra €. 46.670,73 e €. 21.650,00 fa 25.020,73 e non 30.016,43, come si evince fra l'altro dalla relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria allegata alla delibera di giunta 185/2024.

Le parti pertanto prendono atto dell'errore formale, dando atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 25.020,73 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione e sottoscrivono definitivamente la preintesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa anno 2024.

Letto confermato e sottoscritto

**Per la delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con deliberazione di Giunta C.le n. 155 del 15/11/2024 , composta da:

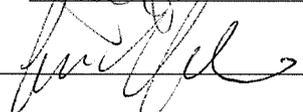
BRIGUGLIO Francesco - Presidente



FRANCHINA Maria Alfonsa -Componente

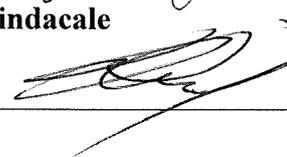


CAVOLO Giuseppa - Componente



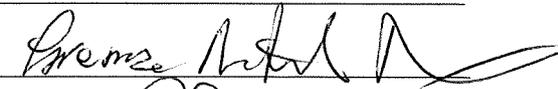
**Per la delegazione trattante di parte sindacale**

ARMELI Giuseppe CSA RAL

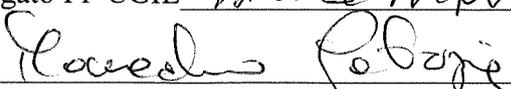


MOBILIA Alfredo CISL FP

GRANZA Natale Nino RSU e delegato FP CGIL



MONACHINO Patrizia RSU





COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2024**

Handwritten signatures in red and blue ink, including the text "X.P.S.A. RNZ" and various initials.

L'anno duemilaventiquattro in data 02 dicembre alle ore 16:05 e seguenti, a seguito della convocazione del 22.11.2024 n. prot.lo n. 9051 rinviata, in considerazione dello sciopero nazionale di giorno 29 novembre 2024, con nota prot. n. 9176 del 28/11/2024 il Presidente prende atto della presenza dei soggetti indicati qui di seguito:

**Delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con determina n. 13/2019 , composta da:

BRIGUGLIO Francesco - Presidente  
CAVOLO Giuseppa - Componente  
FRANCHINA Maria Alfonsa - Componente

**Delegazione trattante di parte sindacale**

DONATO Lemma Marco CSA RAL  
MOBILIA Alfredo CISL FP  
PIZZINO Antonino FP CGIL  
GRANZA Natale Nino RSU  
MONACHINO Patrizia RSU

**Premesso:**

- che occorre procedere alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2024.
- che la Giunta C.le con del. n. 157 del 18/11/2024 ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica di seguito riportate:

a) *Definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;*

b) *Con riferimento ai principali istituti giuridici, si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica, in termini di valori massimi, anche in ragione della spesa storica sostenuta dall'Ente per i singoli istituti, atteso che nessuna modifica organizzativa è intervenuta, le seguenti indicazioni:*

- *Dare applicazione all'istituto delle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84 bis del CCNL- Funzioni locali del 16.11.2022 (che ingloba i soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori), attraverso una adeguata verifica delle singole posizioni lavorative, in modo da prevedere la corresponsione in presenza delle situazioni legittimanti, prevedendo a tal fine la somma di € 8.000,00;*
- *Attribuire eventualmente l'indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16.11.2022- nei limiti previsti dallo stesso CCNL- in presenza delle necessarie condizioni legittimanti, prevedendo un budget di €. 6.000,00;*
- *Attribuire l'indennità di servizio esterno della Polizia Locale, di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022- nei limiti previsti dallo stesso CCNL- in presenza delle necessarie condizioni legittimanti, nella misura massima giornaliera di € 3,00 stanziando un budget di €.1.650,00;*
- *Destinare all'indennità di reperibilità, in ragione della spesa storica, la somma di €.1.500,00;*
- *Destinare all'indennità di maggiorazione festiva, in ragione della spesa storica, la somma di €.1.500,00;*
- *Destinare la somma di € 2.500,00 alle progressioni economiche per l'anno 2024 che si dovranno svolgere nel rispetto delle percentuali, delle procedure e dei criteri definiti nella piattaforma del CCDI 2023/202.*
- *Destinare alla performance organizzativa e individuale, da intendersi quale risultato aggiuntivo rispetto a quello derivante dall'ordinaria prestazione di lavoro, la restante*

somma, da distribuire in ragione dei risultati raggiunti per gli obiettivi individuati nel Piano della performance 2024, quale allegata sezione del PIAO 2024/2026, in armonia con le vigenti disposizioni legislative, contrattuali e con quanto disposto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei vari precedenti istituti andranno ad incrementare il budget destinato a compensare la performance.
- che con determinazione del Responsabile del I Settore RG n. n. 524 del 07.10.2024 si è proceduto alla determinazione del fondo per l'anno 2024
- che l'Organo Unico di Revisione ha reso il parere sulla certificazione del fondo in data 16.10.2024
- che, pertanto si rende necessario provvedere all'utilizzo del fondo così come costituito dall'ufficio preposto;
- che è stata acquisita la conferenza di servizi dei Responsabili di Settore del 02/12/2024 allegata;
- che si applica la piattaforma normativa 2023-2025;
- che il fondo è costituito come da prospetto allegato A che ammonta ad €. 102.377,40 tale somma non comprende il fondo per il lavoro straordinario.
- Il fondo 2024 disponibile, decurtato di tutti gli istituti stabili e continuativi il cui importo è pari ad € 21.706,67, ammonta ad € 80.670,73, di cui € 34.000,00, (per incentivi tecnici e rimborso notifiche atti di altre pubbliche amministrazioni, compensi ISTAT) ed € 46.670,73 quali somme disponibili.

La parte pubblica illustra la proposta a seguito delle direttive della Giunta e della conferenza dei servizi così come segue:

1. Indennità servizio esterno PM	€ 1.650,00
2. Maggiorazione festiva	€ 1.500,00
3. Indennità art 84) del CCNL comma 1 (indennità per specifiche Responsabilità)	€ 6.000,00
4. Indennità specifiche condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 8.000,00
5. Indennità di reperibilità	€ 1.500,00
6. Progressione economica	€ 2.500,00

**TOTALE € 21.150,00**

Il Rappresentante della Cisl rileva ancora una volta che indicare gli importi nelle direttive della Giunta significa "preconfezionare" la distribuzione.

La parte pubblica fa presente che questa distribuzione ricalca quella degli altri anni non essendoci state modifiche o novità.

Le OO.SS. annunciano la richiesta al Tavolo della contrattazione di una riunione al fine di verificare la ricontrattualizzazione del personale partime.

Il rappresentante della CGIL chiede inoltre di verificare le condizioni per stabilizzare la farmacista attualmente assunta a tempo determinato per vitare contenziosi.

La parte pubblica precisa che la dipendente è stata assunta con contratto ex art. 110 che non prevede la stabilizzazione e che a tal fine ha già riscontrato la nota del legale incaricato dalla stessa.

Il rappresentante della CSA, ritenendo che sia insufficiente, propone di aumentare il fondo della maggiorazione festiva di €. 500,00;

X P. SIA.

La parte pubblica accetta la proposta.

Le OO.SS. chiedono inoltre che per il prossimo anno venga rivista e aumentata la percentuale per la partecipazione alle PEO che attualmente è del 50% per dare la possibilità a un numero di dipendenti maggiore.

A seguito della discussione e delle proposte le parti convengono quanto segue:

7. Indennità servizio esterno PM	€ 1.650,00
8. Maggiorazione festiva	€ 2.000,00
9. Indennità art 84) del CCNL comma 1 (indennità per specifiche Responsabilità)	€ 6.000,00
10. Indennità specifiche condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 8.000,00
11. Indennità di reperibilità	€ 1.500,00
12. Progressione economica	€ 2.500,00

**TOTALE € 21.650,00**

Il numero delle unità che parteciperanno agli istituti sopraindicati sono quelli indicati nella conferenza dei servizi dei responsabili dei settori tenutasi in data odierna. I superiori istituti nel rispetto delle disposizioni di legge, verranno riproporzionate ove previsto dalla norma, in ragione del monte orario di ciascun lavoratore.

Si prende atto che le somme da destinate alla produttività sono pari ad € 30.016,43 a cui si aggiungeranno tutte le economie che si genereranno in merito a ciascun istituto oggetto di contrattazione.

Letto confermato e sottoscritto

**Per la delegazione trattante di parte pubblica**, individuata con deliberazione di Giunta C.le n. 155 del 15/11/2024 , composta da:

Francesco Briguglio - Presidente



FRANCHINA Maria Alfonsa -Componente



CAVOLO Giuseppa - Componente



**Per la delegazione trattante di parte sindacale**

DONATO Lemma Marco

CSA RAL



MOBILIA Alfredo

CISL FP



PIZZINO Antonino

FP CGIL



GRANZA Natale Nino RSU



MONACHINO Patrizia RSU















# Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
SEDE

e.p.c. AL SINDACO  
SEDE

## VERBALE DELLA CONFERENZA DI SERVIZI

**OGGETTO: Individuazione delle unità di personale aventi diritto agli istituti del salario accessorio in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16.12.2022.**

In data 02.12.2024 alle ore 15:00 presso la Sede del Comune di San Salvatore di Fitalia si sono riuniti:

- Francesco Briguglio, Segretario Comunale
- Maria Alfonsa Franchina, Responsabile del 1° Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona ed ad interim Responsabile del 2° Settore Affari Generali
- Giuseppa Cavolo, Responsabile del 3° Settore Tecnico

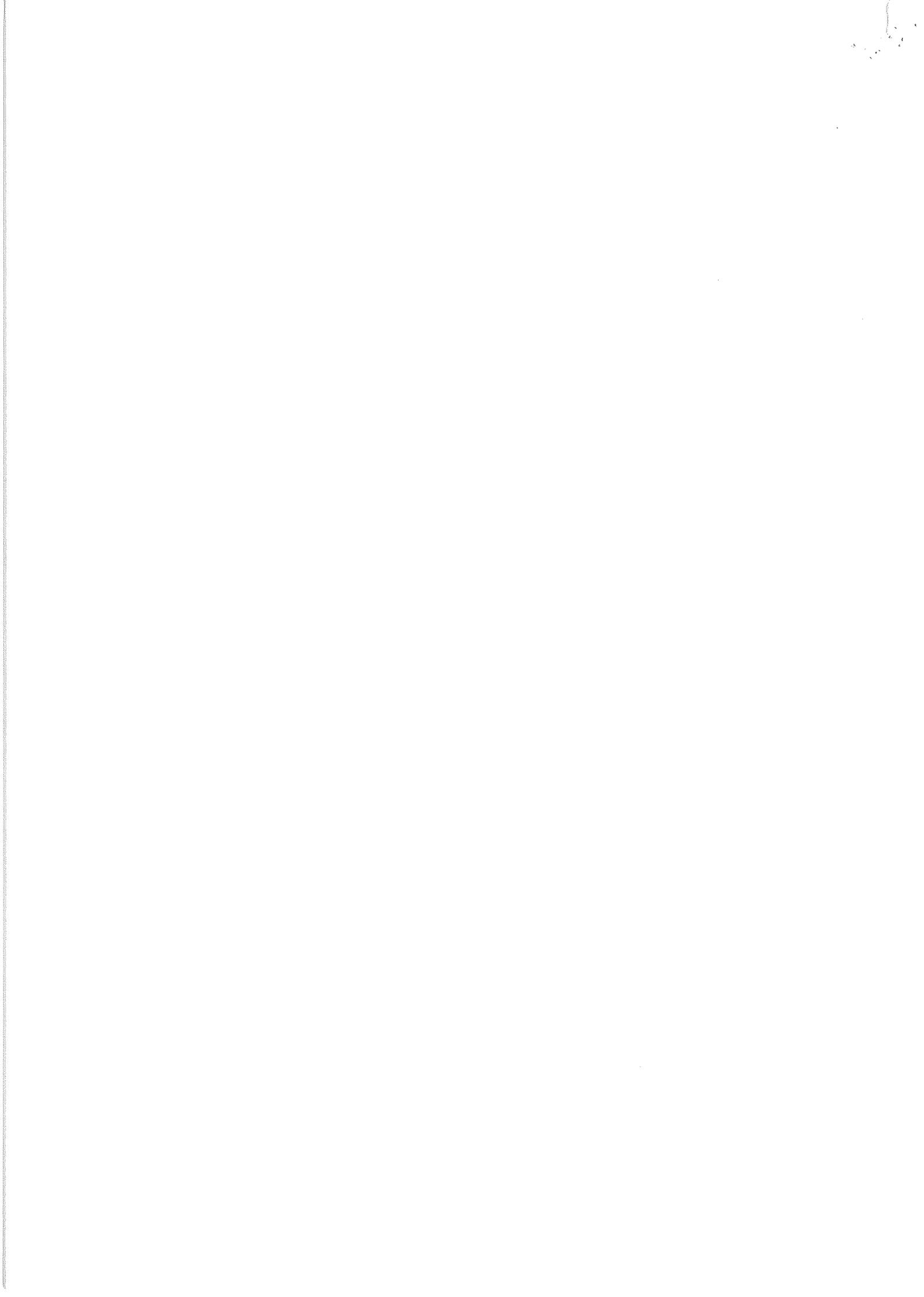
Considerato il CCNL Funzioni Locali del 16.12.2022 e le disposizioni contrattuali in esso contenute, nonché i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, si procede all'individuazione delle unità di personale che hanno diritto agli istituti del salario accessorio, come di seguito specificato:

### 1° Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona

- a) Indennità di condizione di lavoro (ex art. 70 bis CCNL FL del 21.05.2018):
- Motivo: rischio, disagio.
  - Beneficiari: n. 5 unità (accompagnatori scuolabus, assistenti mensa, farmacia, servizi esterni) + 1 unità condivisa con l'ufficio tecnico.
- b) Indennità di maneggio valori:
- Beneficiari:
    - Economo (n. 1 unità per intero) e Ufficio Anagrafe (n. 2 unità per sei mesi ciascuno)
- c) Indennità specifiche di responsabilità (ex art. 84 CCNL FL del 16.11.2022):
- Beneficiari: n. 4 unità.
- d) Indennità di reperibilità:
- Beneficiario: n. 1 unità (farmacista comunale).
- e) Maggiorazione festiva:
- Beneficiari: Ufficio Anagrafe e Farmacia Comunale.

### 2° Settore Affari Generali

- a) Indennità di condizione di lavoro (ex art. 70 bis CCNL FL del 21.05.2018):
- Motivo: rischio, disagio
  - Beneficiario: n. 1 unità.



b) Indennità di servizio esterno (ex art. 100 CCNL FL del 16.11.2022):

- Beneficiari: n. 3 unità (Ufficio Polizia Municipale).

c) Maggiorazione festiva:

- Beneficiari: Ufficio Polizia Municipale e Ufficio Turistico.

### 3° Settore Tecnico

a) Indennità di condizione di lavoro (ex art. 70 bis CCNL FL del 21.05.2018):

- Motivo: rischio, disagio  
Beneficiari: n. 6 unità (operai esterni).

b) Maggiorazione festiva:

- Beneficiari: Servizio Manutenzione Esterna/acquedotto

### TOTALE RIEPILOGATIVO

- Indennità di condizione di lavoro (art. 70 bis):  
Totale: n. 12 unità (5 unità 1° Settore + 1 unità 2° Settore + 6 unità 3° Settore).
- Indennità di maneggio valori:  
Totale: n. 3 unità (1 unità per intero + 2 unità per sei mesi ciascuno, 1° Settore).
- Indennità specifiche di responsabilità (art. 84):  
Totale: n. 4 unità (1° Settore).
- Indennità di reperibilità:  
Totale: n. 1 unità (1° Settore).
- Indennità di servizio esterno (art. 100):  
Totale: n. 3 unità (2° Settore).
- Maggiorazione festiva:  
Totale: n. 3 uffici coinvolti (Ufficio Anagrafe e Farmacia Comunale del 1° Settore, Ufficio Polizia Municipale e Ufficio Turistico del 2° Settore, Servizio Manutenzione Esterna del 3° Settore).

### CONCLUSIONE

Il presente verbale è redatto e sottoscritto dai partecipanti. Esso sarà trasmesso alla delegazione trattante per le necessarie procedure di contrattazione e applicazione degli istituti previsti dal CCNL Funzioni Locali.

### FIRME:

Segretario Comunale

*Francesco Biuplio*

Responsabile del 1° Settore

*[Signature]*

Responsabile del 2° Settore

*[Signature]*

Responsabile del 3° Settore

*[Signature]*

*F.A.S.A. RAC*

*[Signature]*

*CISLFP [Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



<b>Comune di S. Salvatore di Fitalia</b>	
	<b>Preventivo 2024</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>69.729,00</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.806,84
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>1.806,84</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.078,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.042,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>6.120,40</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	71.535,84
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>77.656,24</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	3.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	30.000,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	1.000,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>34.000,00</b>
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>34.000,00</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>111.656,24</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>5.810,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	

SES.A 



Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.662,00
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.806,84
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>62.257,00</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>102.377,40</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	62.257,00
Indennità di Posizione e risultato PO	27.000,00
Fondo Straordinario 2016	0,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	0,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>89.257,00</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	62.257,00
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	27.000,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>89.257,00</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	0,00
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>OK</b>

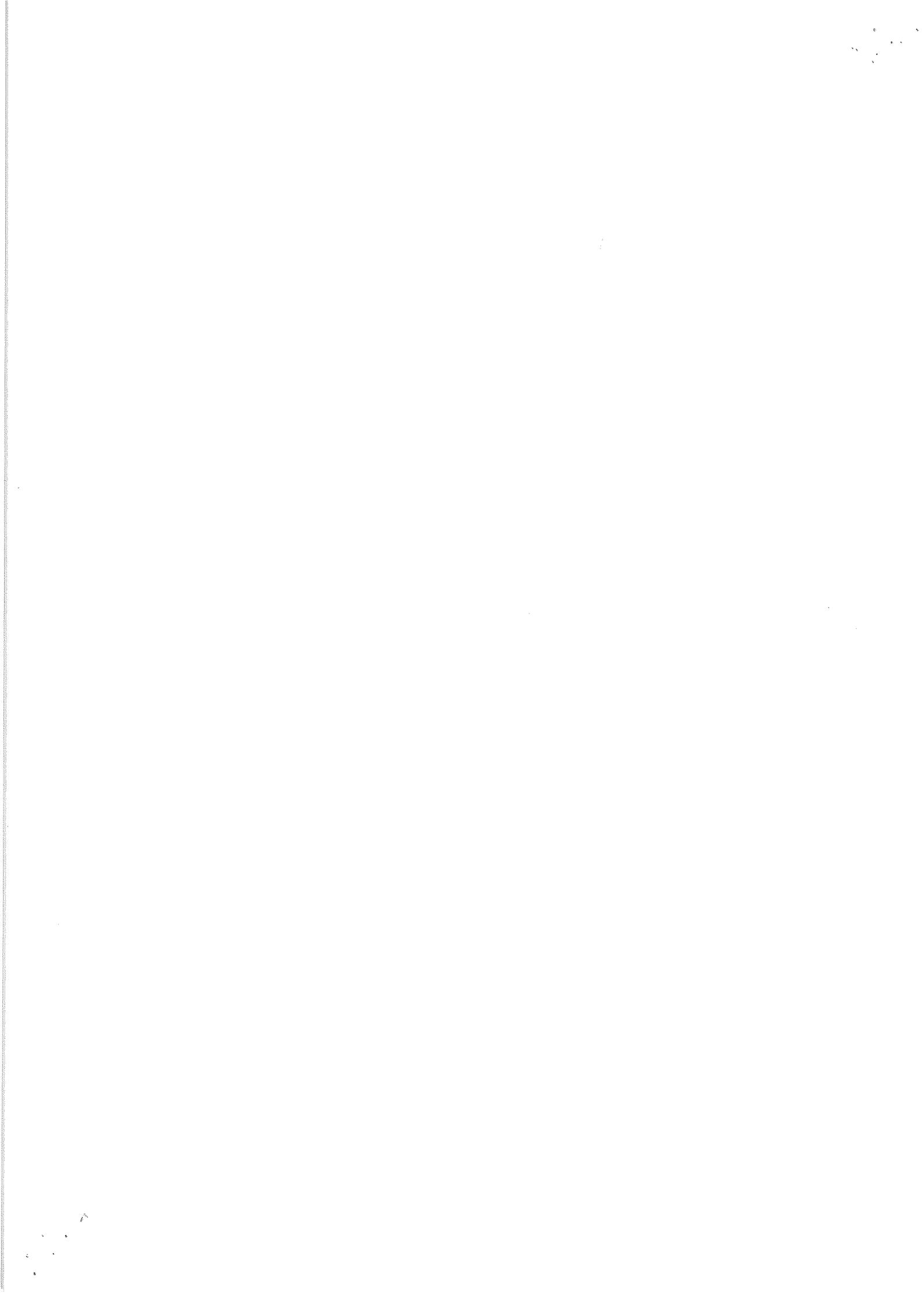
**Attenzione:** si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

Comune di S. Salvatore di Fitalia	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	102.377,40
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	68.377,40
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C )	34.000,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	14.996,20	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.210,47	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.500,00	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>21.706,67</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>46.670,73</b>	
Totale utilizzo progressioni	18.496,20	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>46.670,73</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>34.000,00</b>



Handwritten initials: FB, 9, 7

Handwritten initials: FB

Utilizzo  
X980

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Totale utilizzo altre indennità (H)	0,00	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	21.706,67	INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	80.670,73	INSERIRE A MANO LA FORMULA = E - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = G - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE

Handwritten initials: FB, 9, 7

**OK**

**VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022**  
 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

Handwritten initials: FB, 9, 7



INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	
ANNO 2016	
FONDO STABILE 2016	69.729,00
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	0,00
Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	5.810,00
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.662,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili	100,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili	0,00
N. Dipendenti al 31.12.2018	0,00
N. Dipendenti in servizio nell'anno	0,00
Art. 33 c. 2 DL 34/2019 - Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 (Complessiva: fondo risorse decentrate e fondo PO)	0,00
TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	62.257,00
TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	0,00
TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	62.257,00
ANNO CORRENTE	
TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	64.063,84
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2016	64.063,84
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	1.806,84
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	62.257,00
TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	0,00
TOTALE RISORSE FONDO DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	62.257,00
TOTALE FONDO DECURTATO E ADEGUATO AL DL 34/2019, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	102.377,40

DI SEGUITO VENGONO RIPORTATI VALORI TEORICI DEL FONDO 2016 ADEGUATI IN CASO DI "TRAVASO" TRA FONDO STRAORDINARIO/FONDO P.O. E FONDO PRODUTTIVITA'	
TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019 E incrementi TAGLIANDO FONDO STRAORDINARIO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio E decurtazione TAGLIANDO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO A FAVORE DEL FONDO EQ	62.257,00
TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019 E INCREMENTI TAGLIANDO EQ garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio	0,00
TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019 e incrementi TAGLIANDO FONDO STRAORDINARIO e/o EQ garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio E decurtazione TAGLIANDO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO A FAVORE DEL FONDO EQ	62.257,00

*e.s.p. 2016*

<b>TOTALE RISORSE STABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>	68.377,40
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>	34.000,00

Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – INCREMENTO Fondo trattamento accessorio in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	0,00
Art. 79 c.6 CCNL 2022 – DECURTAZIONE Fondo trattamento accessorio per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	0,00
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	0,00

*Q*  
*Orfpaull*  
*[Signature]*

X es. n. in ac  
*[Signature]*

*[Signature]*

*FB*

*X CISL*  
*[Signature]*

*FB*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*