

**ACCORDO TRA L'E.R.S.U. DI MESSINA E IL COMUNE DI SAN SALVATORE DI FITALIA
PER ASSEGNAZIONE IN COMANDO DI PERSONALE**

TRA

Il Comune di San Salvatore di Fitalia (in seguito denominato "Comune"), con sede in **San Salvatore di Fitalia**, via, P.I. e C.F., in persona del Legale rappresentante, il Sindaco, domiciliato per la carica presso la sede del Comune di San Salvatore di Fitalia,

E

l'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Messina (in seguito denominato E.R.S.U.), con sede di Messina, in Via Ghibellina n. 146, C.F. 80004290831, in persona del Legale rappresentante, il Presidente Andrea Carmelo D'Aliberti, domiciliato per la carica presso la sede dell'E.R.S.U.,

PREMESSO CHE

- L'E.R.S.U. di Messina versa in una situazione di grave carenza di personale, in particolare in settori strategici dell'Ente;
- Il Comune di San Salvatore di Fitalia ha manifestato disponibilità con nota prot. n. _____ del _____ a favorire l'assegnazione in mobilità di proprio personale presso l'E.R.S.U. per n. 34 h settimanali;
- La dipendente _____ del Comune di San Salvatore di Fitalia, previo assenso, è individuata quale risorsa da destinare in comando presso l'E.R.S.U.;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

si conviene e si stipula il seguente Accordo

Art. 1

Oggetto

1. Il presente accordo disciplina il passaggio in mobilità, mediante **comando**, della dipendente _____ dal Comune di San Salvatore di Fitalia all'E.R.S.U. di Messina, per lo svolgimento delle funzioni individuate dall'Ente ospitante.

Art. 2

Assegnazione in comando o distacco di personale

1. La dipendente _____ è assegnata in comando presso l'E.R.S.U. di Messina, con decorrenza dalla data del provvedimento di assegnazione.
2. Per tutta la durata del comando, la dipendente rimane giuridicamente nei ruoli del Comune, mentre l'impiego funzionale è regolato dall'organizzazione dell'E.R.S.U.
3. L'E.R.S.U. potrà conferire incarichi compatibili con la posizione assegnata, con oneri a proprio carico.

4. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, ove spettante, nonché i relativi oneri previdenziali e assistenziali, sono corrisposti dal Comune di appartenenza, nel rispetto della normativa vigente e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni locali.
Le somme anticipate dal Comune saranno oggetto di rimborso da parte dell'E.R.S.U. di Messina, secondo le modalità e nei termini concordati tra le amministrazioni.
5. La valutazione della performance individuale e l'eventuale partecipazione alle procedure di progressione economica orizzontale restano di competenza del Comune di appartenenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Funzioni locali, acquisito il contributo valutativo del Dirigente responsabile della struttura dell'E.R.S.U. presso cui la dipendente presta servizio.
6. Gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008) e le comunicazioni di eventuali infortuni presso INAIL sono a carico dell'E.R.S.U., con obbligo di informativa al Comune.
7. La durata del comando sarà di **tre anni**, rinnovabile previo accordo tra le parti.

Art. 3

Recesso

1. Ciascuna delle parti potrà recedere dall'accordo con preavviso di almeno trenta giorni, da comunicarsi mediante PEC.

Art.4

Sottoscrizione e registrazione

1. La presente Convenzione verrà sottoscritta con firma digitale secondo le modalità previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale per le comunicazioni tra pubbliche amministrazioni e sarà registrata solo in caso d'uso, ai sensi del DPR 131 del 26/04/1986. Le spese di registrazione saranno a carico della parte richiedente.
2. L'imposta di bollo non è dovuta ai sensi dell'articolo 16 della tabella allegato B, annessa al D.P.R. n. 642 del 1972 (Atti, documenti e registri esenti dall'imposta di bollo in modo assoluto) il quale esenta in modo assoluto dall'imposta di bollo gli "Atti e documenti posti in essere da Amministrazioni dello Stato, regioni, province, comuni, loro consorzi e associazioni, nonché comunità montane sempreché vengano tra loro scambiati".

Art. 5

Foro competente

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere, le parti si impegnano ad una definizione amichevole della stessa. In caso di contenzioso, sarà competente il Foro di Messina.

Il Sindaco

del Comune di San Salvatore di Fitalia

Giuseppe Pizzolante

Il Presidente

dell'E.R.S.U. di Messina

Andrea Carmelo D'Aliberti