



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventisei, addì _____ del mese di _____
nella sede comunale,

TRA I SIGNORI:

a) _____, nato a _____
il _____, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di _____, in qualità di dirigente/responsabile del Settore _____ del Comune stesso (codice fiscale Ente _____), in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____ e della determinazione n. _____ del _____;

E

b) _____, nato a _____
il _____ e residente a _____
in Via _____, cap. _____, telefono _____,
codice fiscale _____, n. _____ familiari a carico ai fini fiscali:

PREMESSO

- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 11.08.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025 ed il triennio 2025/2027, in cui è stata prevista la copertura, a tempo indeterminato di 1 posti di area dei "Funzionari ed elevata qualificazione", con profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", previo svolgimento delle procedure previste dall' articolo 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#);
- che con provvedimento di Giunta Comunale n. 183 del 15.12.2025 è stata approvata nell'ambito del PIAO la modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 23.12.2025 è stato impartito l'atto di indirizzo per l'espletamento delle procedure finalizzate all'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Ingegnere/Architetto, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali);

- Che è stata effettuata la comunicazione di cui all' art. 34 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e che la stessa ha dato esito negativo;
- Che con determinazione n. 794 del 29.12.2025 è stato approvato il bando della relativa procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami;
- Che, in conseguenza, con determinazione n. 252 del 18.05.2026 sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito della procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato, a 33 ore settimanali, di n. 1 posti di area dei “**Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**”, con profilo professionale “**Istruttore Direttivo Tecnico**”, ed è stato contestualmente dichiarato vincitore _____ nato a _____ il _____, collocato nella 1ª posizione della predetta graduatoria
- Che tale graduatoria finale di merito, è stata pubblicata sull'Albo Pretorio del Comune di San Salvatore di Fitalia in data 28.04.2026 prot. n. 437 e, in quanto graduatoria conclusiva a seguito di concorso pubblico, è stata pubblicata sul portale INPA;
- Che, in esecuzione della specifica direttiva emanata dall'Amministrazione Comunale, sono state inoltre definite le seguenti modalità di copertura del posto in questione:

🚦 tipologia del part time al 91,67% individuata in quella del tempo parziale orizzontale o verticale o misto;

🚦 data di assunzione alle dipendenze del Comune di San Salvatore di Fitalia: fissata nel giorno _____, previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente [CCNL Regioni ed Autonomie Locali](#);

- individuazione della struttura comunale presso la quale il vincitore dovrà assumere servizio: Settore Tecnico, posto sotto la responsabilità del responsabile Area Tecnica;
- che l'ente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in vigore per le assunzioni a tempo indeterminato di personale;
- che il bilancio preventivo è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 31.03.2026;
- che le informazioni sui conti dell'ente da inviare alla banca dati delle amministrazioni pubbliche sono state regolarmente trasmesse;
- che l'ente ha rispettato nell'anno precedente il tetto di spesa del personale;
- che l'ente ha attestato con delibera di giunta l'inesistenza di dipendenti in eccedenza e/o sovrannumero;
- che l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e che al momento attuale, non vi sono richieste di certificazione dei crediti inevase;
- che, in conseguenza, con nota prot. n. _____ del _____, è stato invitato a prendere servizio alle dipendenze del Comune di San Salvatore di Fitalia a decorrere dalla suddetta data del _____, previa stipulazione del predetto contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione delle previsioni di cui all'articolo 24 del [CCNL 16 novembre 2022](#), tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di San Salvatore di Fitalia, di seguito definito “Il Comune”, rappresentato da _____ responsabile ad interim del 2° settore Affari Generali,

dispone a decorrere dal _____ l'assunzione a tempo indeterminato a 33 ore di _____ nato _____ a _____ il _____, di seguito definito "dipendente", con classificazione nella area "dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico".

Art. 2 - Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore indicato dall'ente ed attualmente individuato nel settore Tecnico del Comune di San Salvatore di Fitalia e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuitogli di "Istruttore Direttivo Tecnico", fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali, in applicazione del principio della c.d. esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti..

Art. 3 - Ai sensi dell'art. 12, comma 4, del [CCNL 16 novembre 2022](#), il Responsabile del Settore di appartenenza, potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista dall'area nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

Art. 4 - Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato ed a tempo parziale nella misura del 91,67% dell'orario di lavoro a tempo pieno.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni da ultimo introdotte dall'art. 39 del [CCNL 23 febbraio 2026](#).

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 33 ore settimanali.

Art. 7 - La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 8 - La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge. Secondo gli attuali valori di cui al [CCNL 23 febbraio 2026](#) ed ai sensi di legge, ivi compresa la indennità di vacanza contrattuale, il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo pieno per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Competono inoltre se dovuti gli assegni al nucleo familiari ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il dipendente ha diritto altresì al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

Art. 8-bis - Il dipendente assume servizio a partire dal giorno _____. Il periodo di prova è fissato, sulla base di quanto previsto dall'art. 21 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23.02.2026.

Costituisce condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 9 - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al [D.P.R. n. 62/2013](#).

Al dipendente è consegnata copia del predetto codice di comportamento di cui al [D.P.R. n. 62/2013](#), del codice di comportamento integrativo di cui alla deliberazione della giunta comunale n. _____ del _____ e del codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del [CCNL 21 maggio 2018](#), negli articoli 71 e 72 del [CCNL 16 novembre 2022](#) e nel capo IV del [D.Lgs. n. 150/2009](#).

Art. 10. Al dipendente è consegnata una informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio ex articolo 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore del 16 settembre 2021.

Art. 11 - Il dipendente, con riferimento alla data di inizio del presente rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale del 91,67%, dichiara sotto la propria responsabilità di NON svolgere l'attività libero-professionale. Il dipendente dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del [decreto legislativo n. 165/2001](#) e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 12 - Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Art. 13 - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel [D.Lgs. n. 165/2001](#) e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 14 - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al [D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642](#) e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al [D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131](#) e s.m.i.

Art. 15 - Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto in San Salvatore di Fitalia addì _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL DIPENDENTE

Al dipendente viene consegnato un originale del presente contratto, che ha inoltre valore ai fini dell'informazione sul rapporto di lavoro. Allo stesso dipendente vengono consegnati il badge personale, da restituire al termine del rapporto di lavoro, oltre a copia delle seguenti disposizioni:

1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni - [D.P.R. n. 62/2013](#);
2. Codice di comportamento integrativo - Deliberazione giunta comunale n. _____ del _____;
3. Codice disciplinare contenuto negli artt. 57 e seguenti del CCNL (*La disciplina delle sanzioni disciplinari e delle responsabilità dei dipendenti pubblici ha subito sostanziali mutamenti per effetto delle disposizioni contenute nel capo IV rubricato "Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici" del [D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150](#) ("Decreto Brunetta"), alle quali viene fatto espresso rinvio*);
4. Informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio.

San Salvatore di Fitalia, li _____

Firma per ricevuta _____

IL DIPENDENTE