



Comune di San Salvatore di Fitalia
Provincia di Messina

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 118 del Reg.

Data 23-12-2015

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2016

L'anno duemilaquindici il giorno VENTITRE del mese DICEMBRE alle ore 15.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'Appello risultano:

VENTIMIGLIA ROSARIO

MILETI MARIO

TROVATO ALESSANDRO CALOGERO

LOLLO FRANCESCO VINCENZO

FRANCHINA DENARO ROBERTA

SINDACO

ASSESSORE

ASSESSORE

ASSESSORE

ASSESSORE

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
X	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Crimi Maria Gabriella, la quale provvede alla redazione del presente verbale;

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Ventimiglia Rosario assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2016

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001
- l'articolo 7 della L. R. 30/2000;

Accertato che

- a far data dal 2013 il Comune di San Salvatore di Fitalia è soggetto al patto di stabilità interno;
- il D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014 ha abrogato l'art 76 comma 7 del DL 112/2008;
- i vincoli in materia di spesa del personale, per gli enti soggetti al Patto di Stabilità interno sono fissati, dai commi 557 e ss, dell'articolo unico della L. n. 296/2006 e s.m.i., che testualmente recitano:

“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.”

Richiamato il comma 4 , dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 e ss.mm. ii, convertito nella L. n. 133/2008 che testualmente recita: *“In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*

Letti e richiamati

i rendiconti 2011, 2012, 2013 e 2014 dai quali risulta che:

- 1) la spesa di personale per l'anno 2013 è pari ad € 1.087.162,32;
- 2) la spesa per l'anno 2014 è pari ad € 1.044.143,12;
- 3) la media della spesa del triennio 2011-2013 è pari ad € 1.134.512,01;
- 4) il rispetto del Patto di stabilità interno,
- 5) il Comune di San Salvatore di Fitalia non è Ente strutturalmente deficitario né risulta in stato di dissesto ai sensi della normativa vigente;

Accertato che:

- 1) nell'anno 2014 si è avuta una riduzione progressiva della spesa rispetto all'anno 2013 e che tale tipo di riduzione si prevede venga rispettata anche nell'anno 2015;
- 2) la spesa sostenuta nell'anno 2014 è inferiore alla media della spesa del triennio 2011-2013 e che si prevede di rispettare questo parametro anche nell'anno 2015;
- 3) per l'anno 2014 è stato rispettato il Patto di stabilità interno e si prevede di rispettarlo anche per l'anno 2015,

Preso atto che per quanto attiene le facoltà di assunzione a tempo indeterminato, l'art. 3, commi 5 quater e 6, del citato d. L. n. 9072014, convertito in L. n. 114/2014 ha dettato le seguenti disposizioni:

“5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. ...OMISSIS...La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018...OMISSIS... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile ((;è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente))... OMISSIS...

5-quater. Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015. ...Omissis...

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo”

Visti

-l'art.1, comma 424 della L. n. 190/2014 424 che dispone: *“ Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. E' fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e*

finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”.

-la circolare del dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015 che detta le linee guida per l'attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle Città metropolitane;

Considerato che sia la legge di stabilità, che la Circolare del Dipartimento funzione Pubblica n. 1/2015 prevedono che tutte le capacità assunzionali dei Comuni siano dirette, negli anni 2015 e 2016, in via prioritaria all'assorbimento dei vincitori di concorsi pubblici banditi, le cui graduatorie siano state approvate prima del primo Gennaio 2015, mentre la parte restante è destinata all'assorbimento del personale soprannumerario delle provincie, a pena di nullità dei contratti stipulati, fatte salve le capacità assunzionali previste nel sopraccitato comma 424 visto l'art. 4, comma 3, del D.L. n. 78/2015 che consente l'utilizzo dei residui disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali del triennio precedente;

Preso atto dei limiti per il lavoro flessibile vigenti per gli enti soggetti al patto di stabilità interno, in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm.ii. posti dall'art. 9, comma 28, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 che, alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali, impone l'obbligo di rispettare, in ogni caso, il limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Letti e richiamati i rendiconti 2009 e 2014 dai quali risulta che

- la spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2009 è stata pari ad € 604.750,35
- la spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2014 è stata pari ad € 364.329,64

Accertato che nell'anno 2014 si è registrata una spesa per il lavoro flessibile nettamente inferiore a quella del 2009, all'esito della definizione del processo di stabilizzazione di n. 18 dipendenti di categoria A e B, e che anche per l'anno 2015 si precede di rispettare il predetto trend;

Tutto ciò premesso

Dato atto che

-nel 2012 sono state avviate le procedure per la stabilizzazione di personale con contratto a tempo determinato, in forza presso il Comune di San Salvatore di Fitalia, di categoria "a", "b" e "c";

-nel 2014 è stata definita la procedura per la stabilizzazione di n. 18 lavoratori di categoria "a" e "b" mentre è ancora in corso la definizione della procedura per n. 13 lavoratori di categoria "c"

Ritenuto, pertanto, di modificare e adeguare la vigente dotazione organica relativamente alle unità stabilizzate e di procedere ad una verificare puntuale in ordine alla sostenibilità sia dal punto di vista normativo che da quello economico-finanziario della, eventuale, *definizione della procedura di stabilizzazione di n. 13 unità di personale di categoria C;*

Dato atto

- che ad oggi risultano vacanti in dotazione organica i seguenti posti:
 - a) N. 1 posto di Istruttore Direttivo Responsabile Ufficio Polizia Municipale, Cat. D;
 - b) N. 1 posto di istruttore direttivo responsabile polizia municipale Cat. C;
 - c) N. 1 posto di operatore esterno Cat. A;

Rilevato, a seguito di opportuna ricognizione rispetto alle necessità assunzionali dell'Ente, che i predetti posti possono essere eliminati, mentre è stato verificato che nell'ambito del III Settore- Servizi Tecnici risulta necessario integrare l'organico attuale con un'unità di personale categoria D che abbia le capacità e le competenze previste per supportare l'ufficio tecnico nell'attività di progettazione ad ogni livello (preliminare definitiva ed esecutiva);

Vista la dotazione organica del Comune di San Salvatore di Fitalia, giusta delibera di giunta n. 09 del 20/02/2012 in cui è previsto un solo posto a tempo pieno (36 ore settimanali) di istruttore direttivo tecnico Cat. D ;

Ritenuto, pertanto, al fine di migliorare la funzionalità dell'Ente e mantenere invariata la spesa potenziale del personale, di modificare la dotazione organica così come segue:

- 1) Trasformazione del posto a tempo pieno (36 ore settimanali) di istruttore direttivo tecnico Cat. D in posto a tempo parziale a 18 ore settimanali;
- 2) Istituzione di un nuovo posto, di istruttore direttivo tecnico Cat. D, a tempo parziale a 18 ore settimanali, n. 1 posto di istruttore amministrativo cat. C. a tempo parziale a 24 ore settimanali e n. 1 posto Esecutore cat. B. a tempo parziale a 24 ore settimanali;
- 3) Cancellazione dei seguenti posti: n. 1 posto di istruttore direttivo responsabile polizia municipale Cat. D; n. 1 posto di operatore esterno cat. A, di n. 1 posto di istruttore amministrativo Agente di P.M. così come da prospetto allegato (All. A);

Vista la delibera di Consiglio n 52 del 18/12/2015 con la quale è stata rigettata la proposta di affidare in concessione a terzi la gestione della farmacia comunale e viene confermata la gestione in economia della stessa;

Visti i limiti di spesa del personale vigente per gli enti soggetti al patto di stabilità interno sopra richiamati,

Vista la delibera di giunta n 117 del 23/12/2015 "Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2016 – Ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art.16 della Legge 183/2011".

Ritenuto, pertanto, di coprire per l'anno 2016

- 1) i due posti part-time, a 18 ore settimanali, di istruttore direttivo tecnico Cat. D, inseriti nella dotazione organica di cui all'allegato A, con contratti di lavoro a tempo determinato così come da prospetto allegato "B";
- 2) il posto a tempo pieno (36 ore settimanali) di istruttore direttivo farmacista, Cat. D, con incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000; come da prospetto allegato (All. B);

Ribadito che alla copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, ove lo consentono le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzioni di personale, purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;

Dato atto che la programmazione triennale in oggetto potrà essere rivista in qualunque momento;

Visto l'art 19, comma 8, della L. 448/2001 in ragione del quale a far data dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, commi 1 e 19, della legge n. 449/1997 e ss.mm. ii, e che le eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visti

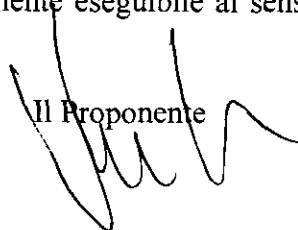
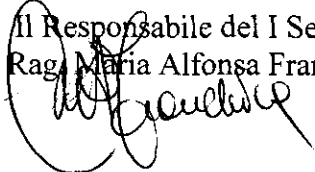
- Il D.Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Comunale;
- L'O.R.EE.LL vigente nella Regione Sicilia;

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di modificare** la dotazione organica del comune di San Salvatore di Fitalia come da prospetto allegato (All. A);
- 3) **Di approvare** il programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018 ed elenco annuale assunzioni 2016 come da prospetto allegato (All.B)
- 3) **Di disporre** che si proceda ad una verificare puntuale in ordine alla sostenibilità sia dal punto di vista normativo che da quello economico-finanziario della, eventuale, definizione della procedura di stabilizzazione di n. 13 unità di personale di categoria C;
- 4) **Di riservarsi**, per l'effetto, la facoltà di rivedere in qualunque momento la programmazione triennale in oggetto;
- 5) **Di richiedere** il prescritto parere al Revisore dei Conti;
- 6) **Di trasmettere** il presente provvedimento per informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- 7) **Di dichiarare** i presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R.. n. 44/91.

Il Responsabile del I Settore
Rag. Maria Alfonsa Franchina

Il Proponente



**COMUNE DI S. SALVATORE DI FITALIA
PROVINCIA DI MESSINA**

ALLEGATO "A" ALLA DELIBERA DI G.CLE N. ___ DEL ___

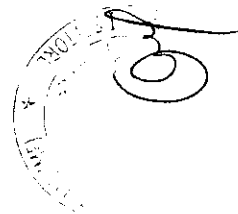
PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI (Full-time)	POSTI OCCUPATI (Part time)	POSTI DA ELIM.	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONI (Part-Time 24h)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONI (Part-Time 18h)	POSTI VACANTI (Full-time)	POSTI VACANTI (Part-Time)	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
ISTRUTTORE DIRETTIVO FARMACISTA	D	1						1		1
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	1			1					0
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	0				2			2	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	1						1		1
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	2	2							2
ISTRUTTORE DIRETTIVO RESP. POLIZIA MUNICIPALE	D	1			1					0
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	9	2			1			8	10
ISTRUTTORE CONTABILE	C	2							2	2
ISTRUTTORE TECNICO	C	1							1	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AGENTE DI P. M.	C	4			1				3	3
ESECUTORE	B	6		6		1			1	7
CENTRALINISTA	B	1						1		1
AUTISTA SCUOLABUS	B	1	1							1
OPERATORE	A	15	1	12	1				1	14
TOTALE		45	6	18	4	2	2	3	18	45

Posti previsti precedentemente n. 45

Posti eliminati n. 4

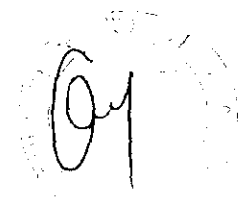
Posti di nuova istituzione n. 4

Posti previsti nuova dotazione organica n. 45



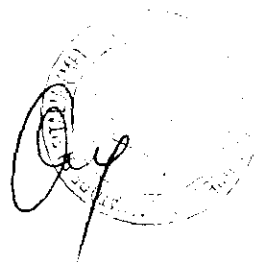
PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2015//2017

N° ord. Posti da coprire	Categoria	Modalità di copertura
1. Farmacista	D	Incarico ex art 110 tuel
2. Istruttore direttivo Tecnico	D	Convenzione e/o contratto a tempo determinato
3. Istruttore direttivo Tecnico	D	Convenzione e/o contratto a tempo determinato
4. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
5. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
6. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
7. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
8. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
9. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
10. Istruttore Amministrativo	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
11. Istruttore Contabile	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
12. Istruttore Contabile	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
13. Istruttore Tecnico	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
14. Istruttore Amm. Agente di P.M.	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
15. Istruttore Amm. Agente di P.M.	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010
16. Istruttore Amm. Agente di P.M.	C	Procedure di stabilizzazione L.R. 24/2010

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp is mostly illegible but appears to contain some text around the perimeter. The signature is a stylized, cursive name.

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO TRIENNIO 2015/2017

<u>ANNO</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Categoria D	03	/	/
Categoria C1	13	/	/

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text, possibly a date or a reference number.

Comune di San Salvatore di Fitalia

Provincia di Messina

IL REVISORE

OGGETTO: OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2016

Il Revisore,

vista la proposta di rideterminazione della pianta organica del personale 2016-2018 e piano delle assunzione 2016;

esprime

parere favorevole all'approvazione

Il Revisore

Prof. Sebastiano Orlando



Li 22/12/2015

In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 DEL D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 21/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa all'Intervento _____ cap.

del Bilancio di previsione anno _____ che presenta al momento la disponibilità di

Euro _____

Data 21/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma I°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

ATTESTA

La copertura finanziaria all'intervento _____ cap. _____ essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;

CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.

VISTA La Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;

RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.

Successivamente Stante l'Urgenza di
Provvedere ad Acquisto di Voti
La Giunta E.P.

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente
esecutiva ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 24-12-15 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal _____ in quanto:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

S.Salvatore di Fitalia, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, li

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.

Li

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. del di Euro N. del di Euro.....

Il

Ragioniere